



TRIBUNAL DE ÉTICA
GUBERNAMENTAL
EL SALVADOR, C. A.

MEMORIA DE LABORES

2024-2025



Honradez en la función pública

En el Tribunal de Ética Gubernamental
cero tolerancia al soborno.



www.teg.gob.sv

Índice

| Literal | Tema | No. Página |
|---------|--|------------|
| | Índice | 2 |
| | Presentación | 5 |
| | Capítulo 1: GESTIÓN DEL PLENO | |
| A. | Gestión del Pleno | 9 |
| A.1. | Gestión administrativa del Pleno | 9 |
| A.2. | Instrumentos administrativos aprobados por el Pleno | 10 |
| B. | Integración de Comisiones de Ética Gubernamental y Juramentación | 12 |
| C. | Formación Académica y Capacitación Técnica | 13 |
| D. | Semana Ética 2024 | 15 |
| D.1. | Semana Ética Zona Oriente | 18 |
| D.2. | Semana Ética Zona Occidente | 18 |
| E. | Fortalecimiento Institucional y Alianzas Estratégicas | 19 |
| F. | Sistema de Gestión Antisoborno | 24 |
| G. | Promoción de la Igualdad de Género | 24 |
| H. | Participación Nacional en Foro de Integridad | 25 |
| I. | Postgrado en Ética, Integridad y Lucha Contra la Corrupción | 26 |
| J. | Secretaría General | 28 |
| J.1. | Registro de Comisiones de Ética Gubernamental y de Comisionados de Ética Gubernamental | 29 |
| | Capítulo 2: ESCUELA DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA | |
| A. | Procesos de Capacitación y Fortalecimiento a la Cultura Ética en la Función Pública | 31 |
| A.1. | Capacitación a servidores públicos realizados por el TEG | 31 |
| A.2. | Capacitación a Máximas Autoridades, Concejos Municipales y Juntas Directivas | 38 |
| A.3. | Capacitación dirigida a miembros de Comisiones de Ética Gubernamental | 39 |
| A.4. | Capacitaciones dirigidas a miembros de Comisiones de Ética de Gobiernos Municipales | 40 |
| A.5. | Diplomado de Ética en la Función Pública | 42 |
| A.5.1. | Ejecución de los módulos | 42 |
| A.6. | Aula virtual del Tribunal | 43 |

| | | |
|------|---|----|
| | Capítulo 3: UNIDAD DE ÉTICA LEGAL | |
| A. | Procedimiento Administrativo Sancionador | 47 |
| B. | Formas de Inicio | 47 |
| B.1. | Casos iniciados | 48 |
| B.2. | Denuncias recibidas | 48 |
| B.3. | Avisos clasificados para conformación de expediente | 49 |
| C. | Personas Investigadas | 50 |
| C.1. | Personas investigadas por departamento | 50 |
| C.2. | Personas investigadas por institución | 50 |
| D. | Resoluciones Emitidas | 52 |
| E. | Casos Resueltos | 53 |
| F. | Investigaciones Preliminares | 54 |
| G. | Apertura de Procedimientos | 55 |
| H. | Período de Pruebas en el Procedimiento Administrativo Sancionador | 56 |
| I. | Registro de Sanciones por Transgresiones a la LEG | 57 |
| J. | Sistema de Mandamiento por Número de Pago Electrónico (NPE) y Código de Barra del Tribunal de Ética Gubernamental | 59 |
| K. | Actos de Comunicación Efectuados | 60 |
| L. | Orientaciones Atendidas | 61 |
| | Capítulo 4: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA | |
| A. | Gerencia General Administrativa y Financiera | 64 |
| A.1. | Gestión de la Gerencia General Administrativa y Financiera | 64 |
| A.2. | Plan Estratégico Institucional (2023-2027) | 64 |
| B. | Gestión Financiera del Tribunal | 65 |
| B.1. | Ejecución Presupuestaria 2024 | 66 |
| B.2. | Ejecución Presupuestaria 2025 | 68 |
| C. | Gestión del Talento Humano | 69 |
| C.1. | Composición del talento humano del Tribunal | 69 |
| C.2. | Información de los procesos de selección y contratación | 69 |
| C.3. | Apoyo de estudiantes universitarios a las diferentes unidades organizativas | 69 |
| C.4. | Otras actividades para el fortalecimiento del clima organizacional | 70 |

| | | |
|--------|--|-----|
| D. | Gestión de Adquisiciones del Tribunal | 71 |
| E. | Gestión Informática del Tribunal | 72 |
| F. | Gestión Documental y Archivo del Tribunal | 74 |
| G. | Gestión Ambiental del Tribunal | 75 |
| H. | Gestión de Género e Inclusión del Tribunal | 76 |
| I. | Control de la Gestión Institucional | 78 |
| I.1. | Informe de rendición de cuentas | 78 |
| J. | Unidades de Apoyo | 79 |
| J.1. | Unidad Jurídica | 79 |
| J.2. | Modelo de Integridad Institucional (MII) | 83 |
| J.2.1. | Estructura del Modelo de Integridad Institucional | 83 |
| J.2.2. | Actividades desarrolladas por el Modelo de Integridad Institucional | 84 |
| J.3. | Unidad de Cooperación Interinstitucional | 92 |
| J.4. | Unidad de Auditoría Interna | 94 |
| J.5. | Unidad de Acceso a la Información Pública | 95 |
| J.5.1. | Trámite de Acceso a la Información | 96 |
| J.5.2. | Actualización de la información | 97 |
| J.5.3. | Buscador de resoluciones | 97 |
| J.6. | Oficial de Cumplimiento - Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001:2016 | 98 |
| J.7. | Unidad de Integración de las Comisiones, Comisionados de Ética y de Seguimiento de Planes de Trabajo (UDISCEG) | 100 |
| J.7.1. | Observación de procesos de elección para miembros de Comisiones de Ética Gubernamental | 101 |
| J.7.2. | Asistencia técnica a las Comisiones de Ética Gubernamental | 102 |
| J.7.3. | Planes de trabajo de las Comisiones de Ética Gubernamental | 104 |
| J.7.4. | Códigos de Ética Institucional | 107 |

Mensaje de presentación del presidente del Tribunal de Ética Gubernamental



Me complace dirigirme a ustedes en esta significativa ocasión, en la que presentamos de manera oficial la Memoria de Labores correspondiente al período 2024–2025, documento que refleja con claridad y responsabilidad los esfuerzos, avances y resultados alcanzados por el Tribunal de Ética Gubernamental en cumplimiento de su mandato constitucional y legal.

En este periodo nuestro objetivo ha consistido en fortalecer las competencias de las personas servidoras públicas en la prevención y lucha contra la corrupción, promoviendo la transparencia, la ética y la integridad mediante la actualización normativa, el uso de la tecnología y estrategias innovadoras de fiscalización, prevención, detección, investigación, judicialización y sanción de actos de corrupción en el ámbito administrativo y judicial.

En ese sentido la Escuela de Ética e Integridad Pública del Tribunal, asume una filosofía educativa bajo el modelo por competencias, dentro de esta visión sistematiza la oferta formativa a través de la creación de la malla curricular dirigida a las Comisiones de Ética Gubernamental y máximas autoridades de las instituciones de gobierno central y municipalidades, fortaleciendo así, competencias de formación inicial, técnica y para el desempeño. Además, se creó el staff de veinticinco capacitadores internos que potencian y garantizan el desarrollo de cada uno de los eventos formativos, con una visión de ética e integridad, armonizado con el plan estratégico del TEG año 2023/2027.

Durante el período comprendido entre mayo de 2024 y junio de 2025, bajo la supervisión de la Escuela de Ética e Integridad Pública, el Aula Virtual del Tribunal de Ética Gubernamental (TEG) ha registrado avances significativos en su consolidación como una plataforma clave para la formación en valores, principios éticos y normativas orientadas al fortalecimiento de la integridad en el servicio público, en coherencia con la misión institucional del TEG.

Uno de los principales logros alcanzados es el incremento exponencial en el número de participantes inscritos en los procesos formativos. A la fecha, el curso virtual automatizado “Principios Básicos de Ética Pública” (PBEP) ha alcanzado un total de 13,179 inscripciones, posicionándose como el curso con mayor alcance en la historia de la plataforma.

En cuanto a la calidad educativa, el Aula Virtual ha incorporado mejoras sustanciales en los enfoques pedagógicos, la organización de los contenidos y el diseño de recursos

didácticos. Durante este período, se realizó un rediseño integral tanto del contenido como de la línea gráfica de la plataforma, con el objetivo de mejorar la experiencia del usuario, promoviendo un aprendizaje más significativo, interactivo y autónomo. Este rediseño se acompañó de la capacitación del equipo académico en diseño instruccional para entornos virtuales, lo cual contribuyó a elevar los estándares pedagógicos.

En términos de cobertura institucional, se logró capacitar a personal de 37 instituciones públicas que anteriormente no habían participado en los programas del Aula Virtual.

En línea con las tendencias globales en transformación digital, el Aula Virtual ha comenzado a incorporar herramientas basadas en inteligencia artificial (IA), orientadas a mejorar la personalización del aprendizaje, la automatización de procesos de retroalimentación y la eficiencia en la gestión académica. Estas tecnologías emergentes están siendo exploradas como mecanismos innovadores para fortalecer las capacidades del sector público en materia de ética e integridad, brindando oportunidades de formación más adaptativas, oportunas y centradas en el perfil de cada participante.

Estos avances reflejan el compromiso sostenido del Tribunal de Ética Gubernamental, a través de la Escuela de Ética e Integridad Pública, con el desarrollo de competencias en las personas servidoras públicas y la promoción de una cultura institucional basada en la ética, la transparencia y la integridad. El Aula Virtual se consolida, así como una herramienta estratégica para el fortalecimiento del profesionalismo en el sector público salvadoreño, y como una proyección a un espacio accesible y moderno para la formación ciudadana en valores y principios de integridad.

Desde el Tribunal de Ética Gubernamental se ha considerado importante el esfuerzo de un diseño propio de Código de Ética Institucional y promoción en las instituciones gubernamentales.

El Código de Ética es parte esencial en la Política de Integridad de cada institución, con ello se busca establecer los principios, valores, pautas de conducta y compromisos que deben regir las actuaciones de quienes forman parte de la administración pública; fomentando además la debida diligencia y excelencia en el cumplimiento de sus atribuciones; en concordancia con las disposiciones constitucionales y legales, es una área estratégica importante en el Plan de trabajo de las Comisiones de Ética Gubernamental orientada a erradicar las prácticas contrarias a la ética e integridad pública.


El TEG en su visión amplia y de largo plazo hizo transitar un proceso de formación de gran impacto en la administración pública como fue el diplomado “Prevención y Combate Sistémico de la Corrupción en El Salvador”, obteniendo la certificación por parte de la Universidad Francisco Gavidia para convertir dicho diplomado en el Postgrado de “Ética,

Integridad y Lucha Contra la Corrupción” que consiste en un proceso educativo de alto nivel que precisa establecer lineamientos administrativos y académicos básicos, para el buen desarrollo y la obtención de los resultados esperados.

Es por ello que el 25 de abril de 2025 se llevó a cabo con éxito la inauguración oficial de la primera edición del Postgrado: “Ética, Integridad y Lucha contra la Corrupción”. Este importante acontecimiento marcó un hito en el fortalecimiento de las capacidades éticas en el sector público, y contó con la participación de representantes de 19 instituciones públicas, en un esfuerzo articulado por promover una cultura de integridad y brindar una respuesta efectiva en la prevención y combate de la corrupción.

Desde el año 2024, en cumplimiento de la Ley de Compras Públicas y su Reglamento, el Tribunal de Ética Gubernamental inició la implementación de la norma internacional ISO 37001:2016, orientada al establecimiento de un Sistema de Gestión Antisoborno. Este proceso estratégico tiene como objetivo fortalecer las capacidades institucionales para prevenir, detectar y gestionar riesgos de soborno. Entre los principales avances se encuentran la definición de objetivos estratégicos, la adopción de una política antisoborno y el diseño de controles específicos. Asimismo, se han habilitado mecanismos seguros para reportar posibles irregularidades. En apoyo a este esfuerzo, el Pleno del TEG autorizó una campaña de sensibilización bajo el lema “En el Tribunal de Ética Gubernamental, cero tolerancia al soborno”, dirigida a todas las partes interesadas. La campaña ha incluido acciones formativas y comunicacionales que refuerzan la cultura institucional de integridad.

Estas acciones consolidan al Tribunal de Ética Gubernamental en su papel como ente rector de la ética pública en El Salvador.


Dr. José Néstor Castaneda Soto
Presidente





TRIBUNAL DE ÉTICA
GUBERNAMENTAL
EL SALVADOR, C. A.

1 CAPÍTULO

GESTIÓN DEL PLENO

A. Gestión del Pleno

De conformidad con lo regulado en la Ley de Ética Gubernamental, especialmente en su artículo 20, el Pleno del Tribunal de Ética Gubernamental, es la máxima autoridad y ejecuta las competencias y atribuciones que dicha Ley le confiere; realiza la gestión estratégica de la institución, coordina el funcionamiento técnico, administrativo y operativo.



Miembros del Pleno del TEG. Sentados de izquierda a derecha: Licda. Laura del Carmen Hurtado Cuéllar, Dr. José Néstor Mauricio Castaneda Soto (Presidente), Msc. Moris Edgardo Landaverde Hernández. De pie de izquierda a derecha: Msc. Higinio Osmín Marroquín Merino, Licda. Lidia María Elena Ferman De Flores.

A continuación, se precisa un resumen de la gestión del Pleno durante el periodo al cual corresponde la presente Memoria Anual de Labores.

A.1. Gestión administrativa del Pleno

Los miembros del Pleno como cuerpo colegiado tienen responsabilidad fundamental en la conducción institucional; por lo tanto, siendo la máxima autoridad del Tribunal de Ética Gubernamental, y de conformidad a lo dispuesto en la Ley de Ética Gubernamental han realizado, durante el periodo del 1 de junio de 2024 al 31 de mayo de 2025, un total de 59 sesiones sobre asuntos administrativos, emitiendo un total de 627 acuerdos. También, han realizado 39 reuniones jurisdiccionales relativas a la revisión y firma de resoluciones administrativas sancionatorias. En dichas reuniones firmaron 478 resoluciones de procedimientos administrativos

sancionadores. Además, se llevaron a cabo 34 reuniones de trabajo relativas a la depuración de avisos para investigación preliminar y archivo.

A.2. Instrumentos administrativos aprobados por el Pleno

Como parte de su labor o gestión administrativa, el Pleno también debe aprobar los instrumentos normativos y otros documentos necesarios para ejecutar una gestión técnica, operativa, administrativa y financiera, de forma responsable, racional y transparente. En tal sentido, durante el período que comprende esta memoria de labores se aprobó la siguiente normativa:

| No. | Nombre de la normativa aprobada | No. de Acta | No. de Punto de Acta | No. de Acuerdo | Fecha de Aprobación |
|-----|---|-------------|----------------------|----------------|---------------------|
| 1 | Plan de Implementación del Sistema de Gestión Antisoborno | 30 | 7 | 316 | 3/7/2024 |
| 2 | Convenio Interinstitucional entre el Centro Nacional de Registros y el Tribunal de Ética Gubernamental. | 30 | 8.3 | 319 | 3/7/2024 |
| 3 | Convenio Marco de Cooperación entre el Tribunal de Ética Gubernamental de El Salvador y la Asociación Española de Compliance. | 45 | 8.5 | 450 | 11/9/2024 |
| 4 | Manual para la Gestión de Documentos | 46 | 9.4 | 461 | 18/9/2025 |
| 5 | Manual de Organización y Funcionamiento de la Escuela de Ética e Integridad Pública | 49 | 3 | 492 | 4/10/2024 |
| 6 | Manual de Procedimiento para la Gestión de Inquietudes o Incidencias del Sistema de Gestión Antisoborno. | 55 | 5 | 539 | 20/11/2024 |
| 7 | Código de Ética modelo para municipalidades | 55 | 6 | 540 | 20/11/2024 |
| 8 | Guía para la Gestión de Riesgos y Oportunidades del Sistema de Gestión Antisoborno. | 56 | 13.2 | 561 | 27/11/2024 |
| 9 | Convenio Marco de Cooperación y Entendimiento entre el Tribunal de Ética Gubernamental y la Universidad Francisco Gavidia. | 57 | 11.3 | 577 | 4/12/2024 |
| 10 | Matriz de riesgos y oportunidades del sistema de gestión antisoborno del TEG | 59 | 12.1 | 595 | 18/12/2024 |
| 11 | Protocolo de Higiene y Limpieza | 1 | 13.8 | 18 | 8/1/2025 |
| 12 | Política Anual de Compras Públicas 2025 | 1 | 13.11 | 21 | 8/1/2025 |
| 13 | Ley de Ética Gubernamental relacionada con legislación y criterios jurisprudenciales y del TEG | 2 | 3 | 24 | 10/1/2025 |
| 14 | Guía para la Formulación del Plan Anual Operativo 2025 | 5 | 9.1 | 55 | 29/1/2025 |
| 15 | Política de Seguridad y Salud Ocupacional | 7 | 4 | 60 | 5/2/2025 |
| 16 | Manual de Políticas y Procedimientos de la Unidad Jurídica | 8 | 9 | 77 | 13/2/2025 |
| 17 | Manual de Procesos de la Unidad Financiera Institucional | 9 | 4 | 87 | 19/2/2025 |
| 18 | Reglamento de Funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional | 9 | 5 | 88 | 19/2/2025 |
| 19 | Carta Didáctica para actividades formativas del TEG | 9 | 7.3 | 92 | 19/2/2025 |
| 20 | Manual de Políticas y Procedimientos de la Unidad de Comunicaciones. | 11 | 7.1 | 107 | 5/3/2025 |
| 21 | Manual de Identidad Institucional | 11 | 7.2 | 108 | 5/3/2025 |

| | | | | | |
|----|---|----|------|-----|-----------|
| 22 | Protocolo Institucional de Comunicación Incluyente y Lenguaje No Sexista. | 11 | 7.3 | 109 | 5/3/2025 |
| 23 | Política para la Atención y Gestión de Casos de la Unidad de Ética Legal. | 11 | 7.4 | 110 | 5/3/2025 |
| 24 | Instructivo para el Uso del WhatsApp Institucional para la Recepción de Avisos. | 11 | 7.5 | 111 | 5/3/2025 |
| 25 | Guía para el establecimiento de Objetivos del Sistema de Gestión Antisoborno del TEG. | 12 | 4 | 121 | 12/3/2025 |
| 26 | Guía para elaboración del Análisis del Contexto y Partes Interesas del SGAS del TEG. | 12 | 5 | 122 | 12/3/2025 |
| 27 | Manual de Políticas y Procedimientos de la Unidad de Planificación. | 12 | 6 | 123 | 12/3/2025 |
| 28 | Política Institucional de Igualdad y No Discriminación del TEG. | 12 | 7 | 124 | 12/3/2025 |
| 29 | Política de Tolerancia Cero y su protocolo de Prevención, Atención y Actuación del TEG. | 12 | 8 | 125 | 12/3/2025 |
| 30 | Reglamento de Funcionamiento del Comité de Género Institucional. | 13 | 4 | 133 | 19/3/2025 |
| 31 | Guía de Pautas Generales para la Elaboración del Informe de Rendición de Cuentas del TEG. | 13 | 5 | 134 | 19/3/2025 |
| 32 | Guía General para la Definición de Riesgos y Construcción de la Matriz de Riesgos del TEG. | 13 | 6 | 135 | 19/3/2025 |
| 33 | Instructivo para el Funcionamiento de la Bodega Institucional. | 13 | 7 | 136 | 19/3/2025 |
| 34 | Plan de contingencia para el aula virtual del TEG | 13 | 13.1 | 143 | 19/3/2025 |
| 35 | Política de Gestión de Procedimientos de la Unidad de Ética Legal | 13 | 13.2 | 144 | 19/3/2025 |
| 36 | Contexto del Sistema de Gestión Antisoborno del Tribunal de Ética Gubernamental. | 14 | 3 | 145 | 24/3/2025 |
| 37 | Alcance del Sistema de Gestión Antisoborno del Tribunal de Ética Gubernamental. | 14 | 4 | 146 | 24/3/2025 |
| 38 | Objetivos del Sistema de Gestión Antisoborno del Tribunal de Ética Gubernamental. | 14 | 5 | 147 | 24/3/2025 |
| 39 | Manual de Procedimientos de la Unidad de Género. | 17 | 7 | 165 | 2/4/2025 |
| 40 | Manual de Procedimientos de Secretaría General. | 17 | 8 | 166 | 2/4/2025 |
| 41 | Plan Anual de Auditoría 2026 | 17 | 11.2 | 170 | 2/4/2025 |
| 42 | Instructivo para la Gestión del Buzón de Quejas y Sugerencias. | 19 | 4 | 180 | 9/4/2025 |
| 43 | Manual de Archivo General. | 20 | 8 | 194 | 23/4/2025 |
| 44 | Manual de Procedimientos Generales del SGAS del TEG. | 20 | 9 | 195 | 23/4/2025 |
| 45 | Manual de Procedimientos de la Unidad de Integración de Comisiones y Comisionados de Ética y de Seguimiento de Planes de Trabajo. | 20 | 10 | 196 | 23/4/2025 |
| 46 | Manual de Políticas y Procedimientos de la Unidad de Acceso a la Información Pública | 20 | 13 | 199 | 23/4/2025 |

| | | | | | |
|----|---|----|------|---------|-----------|
| 47 | Manual de Gestión para la Formulación de Instrumentos de Cooperación | 20 | 18.2 | 205 | 23/4/2025 |
| 48 | Instructivo para la Digitalización de Expedientes | 20 | 18.5 | 208 | 23/4/2025 |
| 49 | Manual de Procedimientos de la UEL | 20 | 18.6 | 209 | 23/4/2025 |
| 50 | Lineamientos Administrativos y Académicos del Postgrado en Ética, Integridad y Lucha contra la Corrupción | 20 | 18.9 | 210-BIS | 23/4/2025 |
| 51 | Política de Talento Humano. | 21 | 4 | 212 | 30/4/2025 |
| 52 | Manual de Procedimientos para el Ciclo de la Gestión de Compras Públicas | 21 | 5 | 213 | 30/4/2025 |
| 53 | Política Institucional de Gestión Documental y Archivos | 21 | 6 | 214 | 30/4/2025 |
| 54 | Política Institucional de Gestión Ambiental | 21 | 7 | 215 | 30/4/2025 |
| 55 | Instructivo para la Administración del Fondo Circulante de Monto Fijo y de Caja Chica. | 21 | 8 | 216 | 30/4/2025 |
| 56 | Instructivo para la Identificación de Requisitos Legales en el Sistema de Gestión Antisoborno. | 21 | 9 | 217 | 30/4/2025 |
| 57 | Manual de Recursos Humanos. | 21 | 10 | 218 | 30/4/2025 |
| 58 | Manual de Descripción de Puestos y Funciones | 23 | 8 | 243 | 15/5/2025 |
| 59 | Manual de funciones y procedimientos del, de la oficial de Cumplimiento | 23 | 11.4 | 249 | 15/5/2025 |
| 60 | Manual de Procedimientos Académicos de Capacitación y Formación de la Escuela de Ética e Integridad Pública | 24 | 5.1 | 257 | 21/5/2025 |

B. Integración de Comisiones de Ética Gubernamental y Juramentación.

Durante el período que comprende este informe de labores, el Tribunal de Ética Gubernamental ha realizado **9** actos de juramentación, en modalidad virtual o presencial, para servidores públicos en calidad de miembros de la Comisión de Ética Gubernamental o Comisionados de Ética. Dicho acto, reviste un especial significado ya que, en éste, los miembros del Pleno exponen sus expectativas acerca del trabajo de las comisiones, y se brinda una breve charla inductiva, explicando las funciones y las responsabilidades del cargo. En el acto de juramentación en modalidad presencial, el Tribunal de Ética Gubernamental hace entrega de la respectiva credencial que los acredita como miembros de Comisiones de Ética Gubernamental o Comisionados de Ética, y cuando se realiza en modalidad virtual, el Tribunal remite por correo electrónico en formato digital la respectiva credencial y posteriormente en las visitas in situ se entrega en físico.

Miembros de Comisiones de Ética Gubernamental y Comisionados de Ética desagregados por género

Actualmente se cuenta con un total de 650 integrantes entre miembros de Comisiones de Ética Gubernamental y Comisionados de Ética, los cuales están distribuidos de la siguiente manera: 304 de género masculino y 256 de género femenino.

C. Formación Académica y Capacitación Técnica

Ceremonia de graduación de la XI promoción del Diplomado “Ética en la Función Pública

5 de diciembre de 2024 Los miembros del Pleno llevaron a cabo el acto de graduación de la XI promoción del diplomado "Ética en la Función Pública". Este programa formativo, dirigido a miembros de Comisión de Ética Gubernamental y otros servidores públicos, refuerza los principios fundamentales de ética e integridad en el servicio público.

En este acto, se graduaron 38 servidores públicos de diversas instituciones, entre ellas: Corte Suprema de Justicia, Fiscalía General de La República, Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos, Consejo Nacional de la Judicatura, Ministerio de Turismo Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación, Instituto de Legalización de la Propiedad y Escuela Nacional de Agricultura "Roberto Quiñónez", entre otros.

Los nuevos graduados continúan contribuyendo al fortalecimiento de la ética en la administración pública de nuestro país.



Miembros del Pleno conformando la mesa de honor



Graduados de la XI promoción del diplomado "Ética en la Función Pública"

Tercera edición del curso “Aplicación de las Convenciones Internacionales contra la Corrupción”

20 y 21 de marzo de 2025 se llevó a cabo la tercera edición del curso "Aplicación de las Convenciones Internacionales contra la Corrupción, sus Mecanismos de Seguimiento y otros Estándares Internacionales".

El Dr. José Néstor Castaneda Soto, inauguró esta jornada de formación con la participación del presidente de la Corte Suprema de Justicia, Dr. Henry Alexander Mejía, el señor fiscal general de la República, Lcdo. Rodolfo Delgado y la directora jurídica del Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, Mtra. Karina Burgos.



Lcda. Karina Burgos de Olivares, Dr. Henry Mejía, Dr. José Néstor Castaneda y Lic. Rodolfo Delgado Montes.

El curso tuvo por objetivo fortalecer capacidades técnicas de servidores públicos de diferentes instituciones del Estado, en la aplicación de las convenciones internacionales contra la corrupción y de sus mecanismos de seguimiento.

El curso tuvo por objetivo fortalecer capacidades técnicas de servidores públicos de diferentes instituciones del Estado, en la aplicación de las convenciones internacionales contra la corrupción y de sus mecanismos de seguimiento.



Magistrado de la Sala de lo Constitucional, Héctor Nahún Martínez y Miembros del Pleno del TEG



Sentados: Magistrado de la Sala de lo Constitucional, Héctor Nahún Martínez y Miembros del Pleno del TEG.
De Pie: estudiantes que cursaron la tercera edición

Ponencia “Enfoque Preventivo de la Ley Anticorrupción

El 8 de abril de 2025 el maestro Moris Landaverde Hernández disertó una ponencia magistral con el tema "Enfoque Preventivo de la Ley Anticorrupción" dirigida a servidores públicos de la fiscalía general de la República, en el marco de la creación Sistema Integrado Nacional Anticorrupción que será liderado por la Fiscalía General de la República.



Msc. Moris Landaverde Hernández

Ponencia “Ley Anticorrupción”

24 de abril de 2025 Los maestros Moris Landaverde e Higinio Marroquín impartieron la ponencia magistral "Ley Anticorrupción" dirigida a servidores públicos de diferentes instituciones del Estado, en el marco de la creación Sistema Integrado Nacional Anticorrupción que será liderado por la Fiscalía General de la República diversas instituciones, a cargo de los maestros Landaverde y Marroquín.



Msc. Higinio Marroquín Merino



Msc. Moris Landaverde Hernández

El 12 de mayo de 2025 el Mtro. Higinio Marroquín Merino impartió la ponencia: **Ética en la Función Pública** en la Escuela de Capacitación Fiscal en el 50° Programa Básico de Formación Fiscal de la FGR. La actividad contó con la participación de más de 40 servidores públicos

Jornada de capacitación denominada Fortaleciendo Valores, Erradicando la Corrupción



Msc. Higinio Marroquín Merino

El 9 de diciembre de 2024 el Mtro. Moris Landaverde, integrante del Pleno del TEG, presidió la jornada de capacitación denominada Fortaleciendo Valores, Erradicando la Corrupción; organizado con el apoyo de ABA ROLI. En la jornada, donde el Mtro. Landaverde también fue ponente, se abordaron diferentes temáticas como pequeña corrupción, ética pública, lavado de dinero y uso de la plataforma para denuncias o avisos PodésDecirlo.



Msc. Moris Landaverde Hernández

D. Semana Ética 2024

En cumplimiento a lo programado en el Plan Estratégico Institucional 2025-2027, y con el objetivo del fortalecimiento institucional, para la consolidación de la cultura de la ética en la función pública, los miembros del Pleno del TEG presidieron, durante la primera semana mes de octubre de 2024, la “Semana de la Ética 2024”, bajo el tema central: “Hacia una Cultura de Integridad Pública”, el cual tuvo como propósito el impulso a la práctica de los valores éticos, la eficiencia, la integridad, la transparencia en la gestión pública como componentes para la prevención de la corrupción.

La Semana Ética 2024 se adaptó al contexto social del momento y se logró llevar a cabo 11 eventos en 4 días, contando con ponentes tanto nacionales como

internacionales de alta calidad. **El 7 de octubre** se llevó a cabo el acto de inauguración de la semana ética, inauguró este día la Semana Ética 2024 denominada “Hacia una Cultura de Integridad Pública”. En el evento, el Tribunal entregó reconocimiento a las Comisiones de Ética que sobresalen en el cumplimiento de la Ley de Ética Gubernamental.



Dr. José Néstor Castaneda



Miembros del Pleno del TEG



Autoridades y público presente

Las Comisiones galardonadas pertenecen a: FOVIAL, RNPN, ANSP, CNR, CEPA, BFA, IPSFA, ISBM, CEL y FGR. También se entregó la medalla al Liderazgo Ético a miembros de Comisión de Ética que han destacado en actividades que contribuyen a las buenas prácticas éticas. Para finalizar la jornada de la mañana, la Dra. Gloria Biassini, de Uruguay, y la Dra. Lina Díaz, de Chile, expertas en materia de Compliance y Cultura de Integridad, desarrollaron una ponencia magistral de dicha temática.



Msc. Moris Landaverde Hernández

La jornada de la tarde, durante la Semana Ética, fue iniciada por el Miembro del Pleno, MSc. Moris Landaverde. Posteriormente, se desarrolló el conversatorio “La construcción de la confianza ciudadana para fortalecer la cultura de la denuncia a través de los canales de comunicación”. En el cual participan representantes de la academia, instituciones públicas, ONG’s y empresa privada.

El martes 8 de octubre, por la mañana se realizó la conferencia magistral “El rol de los operadores de justicia en el marco de la integridad pública”, dirigida a servidores públicos de las instituciones que integran el Sector Justicia. La actividad académica fue presidida por el Pleno del TEG e iniciado por nuestro presidente el Dr. Néstor Castaneda.



Dr. José Néstor Castaneda Soto



Miembros del Pleno del TEG



Operadores de justicia

El miércoles 9 de octubre el Pleno del TEG, presidido por el Dr. Néstor Castaneda, inauguró la conferencia denominada “La toma de decisiones de la Alta Gerencia Pública y los desafíos ante el Sistema de Gestión Antisoborno”, impartida por la Dra. Gloria Biassini y Dra. Lina Díaz Brabo. En la actividad participaron 50 titulares de instituciones públicas, entre ellos de Corte Suprema de Justicia, Corte de Cuentas de la República, Procuraduría General de la República, Consejo Nacional de la Judicatura, entre otros.



Dr. José Néstor Castaneda Soto



Miembros del Pleno del TEG



Señoras y señores Magistrados de la CSJ

Del 9 al 11 de octubre los miembros del Pleno del TEG presidieron diferentes actividades como parte de la Semana Ética con temas como: Desafíos del Liderazgo en el contexto del SGA, La integridad como elemento inherente en las comunicaciones institucionales, Fortalecimiento de la cultura de integridad a nivel municipal entre otros.



Licda. Laura Hurtado Cuellar



Msc. Moris Landaverde



Msc. Higinio Marroquín



Licda. María Elena Ferman

D.1. Semana Ética Zona Oriente

El 15 de octubre el Pleno del TEG, presidido por el Dr. Néstor Castaneda, dió inicio al evento enmarcado en la Semana Ética 2024 para la zona oriental del país enfocado en fortalecer la ética en las instituciones públicas. Este encuentro reunió a más de 200 personas. Entre los participantes se contó con magistrados de cámara, jueces, fiscales, procuradores, profesores y estudiantes universitarios de la zona oriental del país, todos comprometidos con la promoción de la ética e integridad en el servicio público.

Como parte de la actividad, se llevó a cabo la ponencia “La ética e integridad pública para la construcción de la confianza ciudadana”, dictada por experta uruguaya Dra. Gloria Biassini. El evento contó con el apoyo del Proyecto por la Transparencia e Integridad Pública de USAID y Counterpart International.



Dr. José Néstor Castaneda Soto



Miembros del Pleno



Servidores públicos asistentes



Experta uruguaya Dra. Gloria Biassini.

D.2. Semana Ética Zona Occidente

Como evento final de la Semana Ética 2024 se realizó una conferencia en el municipio de Ahuachapán Centro, donde la experta uruguaya Dra. Gloria Biassini brindó una conferencia magistral sobre Ética e Integridad Pública a servidores públicos de las Instituciones de la zona y las municipalidades.

Siendo esta la jornada final de la Semana Ética 2024, “Hacia una Cultura de Integridad Pública”, la cual incluyó 11 eventos distribuidos en la zona central, oriental y occidental del país.



Dr. José Néstor Castaneda Soto



Miembros del Pleno



Servidores públicos asistentes

En total la Semana Ética 2024 contó con la asistencia de más de 1360 personas entre ellos titulares de instituciones públicas, jueces, fiscales, decanos, servidores públicos municipales, integrantes de Comisiones de Ética Gubernamental y de la Sociedad Civil.

Las actividades se desarrollaron con el apoyo del Proyecto de USAID por la Transparencia e Integridad de Countepart.

E. Fortalecimiento Institucional y Alianzas Estratégicas

Los Miembros del Pleno se reunieron con los Miembros de Comisiones de Ética Gubernamental de las municipalidades participantes, con la finalidad de conocer las proyecciones de las comisiones en la implementación de sus planes de trabajo y conocer sus necesidades.

El 6 de septiembre Con el objetivo de fortalecer la ética pública a nivel municipal, el Pleno del Tribunal de Ética Gubernamental (TEG), presidido por el Dr. Néstor Castaneda, sostuvo un encuentro con los nuevos integrantes de las Comisiones de Ética Gubernamental de alcaldías de los departamentos del oriente del país.

Durante la reunión, se reafirmó el compromiso del TEG de apoyarles en la ejecución de sus planes de trabajo y fomentar la colaboración, en cumplimiento de la Ley de Ética Gubernamental y su reglamento.



El Dr. Néstor Castaneda con miembros de CEG de municipalidades



Lcda. Laura Hurtado se dirige a miembros de CEG



Msc. Moris Landaverde con miembros de CEG



Msc. Higinio Marroquín con miembros de CEG



Lcda. María Elena de Flores con miembros de CEG

El 26 de septiembre de 2024 Dr. Néstor Castaneda, juramentó a nuevos miembros de las Comisiones de Ética Gubernamental de las alcaldías de los departamentos de Chalatenango, Cuscatlán, La Paz y San Vicente, según la Ley de Ética Gubernamental.



El Dr. Néstor Castaneda con miembros de CEG de municipalidades

Al finalizar, el Pleno del TEG se reunió con las nuevas Comisiones de Ética para fomentar la colaboración y apoyarles en la ejecución de sus planes de trabajo, cumpliendo con la LEG y su reglamento.



Lcda. Laura Hurtado se dirige a miembros de CEG



Msc. Moris Landaverde con miembros de CEG



Msc. Higinio Marroquín con miembros de CEG



Lcda. María Elena de Flores con miembros de CEG

Continuando con estas jornadas el **27 de septiembre de 2024** el Pleno del Tribunal de Ética Gubernamental, presidido por el Dr. Néstor Castaneda, juramentó a nuevos miembros de las Comisiones de Ética Gubernamental de las alcaldías de los departamentos de San Salvador y la Libertad. Al final, el Pleno del TEG se reunió con los alcaldes municipales asistentes y las nuevas Comisiones de Ética con el objetivo de reiterarles el deber de cumplir la LEG y su reglamento en las Alcaldías y sus Distritos.



El Dr. Néstor Castaneda con miembros de CEG de municipalidades



Lcda. Laura Hurtado se dirige a miembros de CEG



Msc. Moris Landaverde con miembros de CEG



Msc. Higinio Marroquín con miembros de CEG



Lcda. María Elena de Flores con miembros de CEG

El 2 de octubre de 2024 el Pleno del Tribunal de Ética Gubernamental, cerró el Ciclo de Conferencias Magistrales en “Ética e Integridad Pública para Alta Gerencia municipal”, el cual fue dirigido a autoridades municipales de todo el país. Las conferencias fueron impartidas por personal del TEG. El cierre se llevó a cabo en la zona occidental, donde se juramentó y entregó credenciales a nuevos miembros de las Comisiones de Ética Gubernamental de las alcaldías municipales de los departamentos de Santa Ana, Ahuachapán y Sonsonate.

Al final de la jornada, cada miembro del Pleno se reunió con las autoridades municipales e integrantes de las comisiones. El objetivo es cumplir la Ley de Ética Gubernamental.



El Dr. Néstor Castaneda con miembros de CEG de municipalidades



Lcda. Laura Hurtado se dirige a miembros de CEG



Msc. Moris Landaverde con miembros de CEG



Msc. Higinio Marroquín con miembros de CEG



Lcda. María Elena de Flores con miembros de CEG

Firma de carta de entendimiento con la Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales de la UES.

El 31 de julio de 2024, los Miembros del Pleno del TEG se reunieron con autoridades de la Universidad de El Salvador con la finalidad de identificar proyectos de trabajo en conjunto en materia de ética y de beneficio para la población salvadoreña.



El Dr. Néstor Castaneda con el Rector de la UES



Miembros del Pleno en reunión con UES



Como resultado de estas gestiones el 28 de enero de 2025 el presidente del TEG, Dr. Néstor Castaneda, acompañado Pleno, firmó una carta de entendimiento con la Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional. El acuerdo busca impulsar iniciativas conjuntas para la promoción de la ética pública, el respeto a los derechos humanos y la igualdad, especialmente en beneficio de los grupos más vulnerables. A través de proyectos y actividades colaborativas, trabajaremos en la formación, divulgación y culturización de los valores éticos, fortaleciendo la seguridad jurídica, la justicia y el desarrollo sostenible de nuestra sociedad.



Dr. José Néstor Castaneda



Rector de Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales



Dr. José Néstor Castaneda y el Rector de Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales

Firma de carta de entendimiento con la Universidad Francisco Gavidia

El **11 de diciembre de 2024** el Dr. Néstor Castaneda, presidente del TEG acompañado del Pleno, y el Ing. Mario Ruiz, rector de la Universidad Francisco Gavidia, suscribieron un convenio marco de cooperación y entendimiento entre ambas instituciones.

La finalidad del instrumento es desarrollar actividades académicas conjuntas en materia de ética, integridad, transparencia y lucha contra la corrupción, que resulten de beneficio para la ciudadanía.

El acuerdo busca impulsar iniciativas conjuntas para la promoción de la ética pública, la integridad y la lucha contra la corrupción.



Dr. José Néstor Castaneda en la firma del convenio



Ing. Mario Ruiz en la firma del convenio



Dr. José Néstor Castaneda y el Ing. Mario Ruiz

Presentación de logros y metas de la Política de Integridad Institucional.

El **4 de febrero de 2025** el Dr. Néstor Castaneda, presidente del TEG y de su Pleno, presidió una reunión en la que se presentaron los logros alcanzados por las comisiones de la Política de Integridad Institucional en el segundo semestre de 2024, así como sus metas y desafíos para 2025.

Las comisiones trabajan en pilares fundamentales:

- Promoción y fortalecimiento de la ética pública
- Innovación y eficiencia pública
- Prevención y lucha contra la corrupción
- Transparencia, participación ciudadana y rendición de cuentas.



Dr. José Néstor Castaneda



Miembros del Pleno

F. Sistema de Gestión Antisoborno

El 26 de junio de 2024 el señor presidente del TEG, Dr. Néstor Castaneda, y los Miembros del Pleno acompañados del Comité de implementación del Sistema antisoborno institucional y la Función de Cumplimiento participaron en el taller plan de implementación del sistema de Gestión Antisoborno. La actividad fue desarrollada por la Dirección Nacional de Compras con el apoyo del proyecto Por la Transparencia e Integridad de Counterpart International y USAID El Salvador.



Miembros del Pleno del TEG junto al representante país de Counterpart.

El 17 de enero de 2025 el equipo del TEG, liderado por el Mtro. Higinio Marroquín, Miembro del Pleno, participó en la segunda jornada del Taller de Formación de Auditores en el Sistema de Gestión Antisoborno, organizada por Wellington Page con apoyo de Counterpart International. Cada jornada nos acerca más a la excelencia en la prevención de prácticas corruptas, fortaleciendo nuestras capacidades para construir un El Salvador más íntegro.



Msc. Higinio Marroquín Merino junto a servidores públicos del TEG

G. Promoción de la Igualdad de Género

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

El 25 de noviembre de 2024 Pleno del Tribunal de Ética Gubernamental, liderado por el Dr. Néstor Castaneda, junto al personal institucional, participó en el acto de conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y el Día Nacional de la No Violencia Contra la Mujer. Hubo una conferencia magistral a cargo de la MSc. Gerardine Aldana, quien resaltó que “este día nos recuerda que la violencia de género es un obstáculo para alcanzar la igualdad, el desarrollo y la paz en nuestra sociedad”.



Dr. José Néstor Castaneda



Miembros del Pleno



Msc. Gerardine Aldana

Conmemoramos el Día Internacional de la Mujer y el Día Nacional de los Derechos Humanos de las Mujeres y Juramentación del nuevo Comité de Género Institucional

7 de marzo de 2025 Conmemoramos el Día Internacional de la Mujer y el Día Nacional de los Derechos Humanos de las Mujeres. El Dr. Néstor Castaneda, acompañado de los miembros del Pleno, presidió el acto conmemorativo, reafirmando el compromiso institucional con la equidad de género y la protección de los derechos de las mujeres. Durante la jornada, se llevó a cabo la juramentación del nuevo Comité de Género Institucional, el cual estará presidido por la Licda. María Elena Ferman de Flores.



Dr. José Néstor Castaneda dando palabras al personal femenino del TEG



Personal femenino del TEG junto a la Miembro del Pleno María Elena Ferman de Flores

H. Participación Nacional en Foros de Integridad

El 21 de noviembre de 2025 El señor presidente Dr. Néstor Castaneda, acompañado con los miembros del Pleno, se sumó a la conmemoración del primer aniversario del “Proyecto por la Transparencia e Integridad”, de USAID e impulsado por Counterpart. El acto fue presidido por el señor Embajador William H. Duncan.

Como parte de la celebración, se llevó a cabo el conversatorio "Integridad: Voces y Visiones", donde el Dr. Castaneda destacó como panelista. Durante el diálogo, se resaltó el trabajo conjunto realizado hasta la fecha y la visión institucional para fortalecer a los servidores públicos en ética e integridad para ejercer la función pública.



Dr. José Néstor Castaneda



Dr. José Néstor Castaneda junto a panelistas



Miembros del Pleno

Conversatorio: "La ética e integridad judicial"

El 12 de diciembre de 2024 el MSc. Moris Landaverde, integrante del Pleno del TEG, participó como destacado panelista del conversatorio denominado "La ética e integridad judicial", en el cual se abordaron tópicos tales como "La ética y el uso de las redes sociales" y el "Conflicto de interés".

Dicho conversatorio se desarrolló en el marco del Seminario Anticorrupción organizado por la Corte Suprema de Justicia y dirigido a magistrados y jueces del Órgano Judicial.



Msc. Moris Landaverde Hernández



Msc. Moris Landaverde Hernández junto a los panelistas

Panelista en el Panel "Liderazgo Estratégico"

El 19 de febrero de 2025 el Mtro. Higinio Marroquín, Miembro del Pleno del TEG, participó como panelista en el Panel "Liderazgo Estratégico", desarrollado en el Colegio de Altos Estudios Estratégicos (CAEE).

La actividad, dirigida a señores oficiales de la Fuerza Armada, es parte de su formación continua para fortalecer sus capacidades y ofrecer un servicio de excelencia a la población salvadoreña



Msc. Higinio Osmín Marroquín Merino

I. Postgrado en Ética, Integridad y Lucha Contra la Corrupción

Reuniones previas al Diplomado en Prevención y Combate Sistémico de la Corrupción.



Participantes, entre ellos el Lic. Héctor Nahún Martínez, Magistrado de la CSJ.



Msc. Moris Landaverde Hernández

Los días **12 y 27 de febrero de 2025** se desarrollaron talleres con los facilitadores del Diplomado en Prevención y Combate Sistemático de la Corrupción en El Salvador. La actividad contó con la participación del maestro Moris Landaverde Hernández. Durante las sesiones, se trabajó en la mejora continua de los elementos curriculares, metodología y evaluación del aprendizaje en cada uno de los módulos del diplomado. El objetivo fue fortalecer las competencias técnicas de los servidores públicos, optimizando la comunicación, coordinación y colaboración interinstitucional en la prevención, detección, investigación y judicialización de actos de corrupción.

Con este proceso de actualización, el Tribunal de Ética Gubernamental sentó las bases necesarias para la transición del Diplomado en Ética al Postgrado en Ética, así como para la obtención de la certificación por parte de la Universidad Francisco Gavidia.

25 de abril de 2025 – Inauguración del Postgrado “Ética, Integridad y Lucha Contra la Corrupción”, certificado por la Universidad Francisco Gavidia.

Luego de un proceso de gestiones institucionales y académicas, **el 25 de abril de 2025** se llevó a cabo con éxito la inauguración oficial de la primera edición del Postgrado: “*Ética, Integridad y Lucha contra la Corrupción*”. Este importante acontecimiento marcó un hito en el fortalecimiento de las capacidades éticas en el sector público, y contó con la participación de representantes de 19 instituciones públicas, en un esfuerzo articulado por promover una cultura de integridad y brindar una respuesta efectiva en la prevención y combate de la corrupción.



Dr. José Néstor Castaneda

El diplomado cuenta con la certificación de la Universidad Francisco Gavidia, la calidad y el rigor académico del contenido impartido está en consonancia con los más altos estándares de formación profesional en el ámbito de la ética pública.



Miembros del pleno del TEG



Titulares asistentes a la inauguración del Postgrado.



Asistentes a la inauguración del Postgrado.

J. Secretaría General

Es la responsable de realizar las convocatorias a las sesiones de Pleno, elaborar actas, certificar acuerdos y resoluciones que emita el Pleno y llevar los registros correspondientes que coadyuva en la gestión desarrollada por los miembros del Pleno y las unidades organizacionales de la Institución.

De conformidad con lo establecido en el artículo 23 de la Ley de Ética Gubernamental y artículos 21 y 28 de su Reglamento, se crea la figura de Secretario General, como secretario de actuaciones del Pleno, en el cual se relacionan sus funciones. Por sus funciones se relaciona con unidades homólogas en el sector público, y en el desarrollo de sus actividades, interactúa con todas las instituciones gubernamentales y municipalidades.

Para el desempeño de sus funciones, la Secretaría General aplica la Constitución de la República, la Ley de Ética Gubernamental y su Reglamento, Acuerdo del Pleno del Tribunal, el Manual de Organización del Tribunal de Ética Gubernamental, el Manual de Políticas y Procedimientos de Secretaría General, el Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno Específicas del Tribunal de Ética Gubernamental, y demás normativa institucional.

Dentro de las funciones del Secretario General se encuentran las siguientes: Elaborar las agendas de las sesiones del Pleno y las convocatorias; registrar y remitir los asuntos que se someten a consideración del Pleno y asistir a las sesiones del Pleno. Así también, le corresponde elaborar las actas de las sesiones que celebre el Pleno, las cuales se someten a consideración del Pleno y deberán ser

firmada por los miembros del Pleno asistentes y el Secretario General. Además, elabora y comunica los acuerdos adoptados por el Pleno en las respectivas sesiones, para finalmente darles el correspondiente seguimiento e informar al Pleno sobre su cumplimiento. Corresponde a la Secretaría General certificar las actuaciones del Pleno ordenado por medio de resolución o acuerdo; así también, emitir constancias con base en el Registro de Personas Sancionadas y a la base de datos de la Unidad de Ética Legal de la Institución.

Adicionalmente, el Tribunal por medio del Secretario General, lleva y mantiene actualizado el Registro de las Comisiones de Ética Gubernamental, y su apartado el Registro de Comisionados de Ética, de las instituciones gubernamentales y municipales, e informa periódicamente al Pleno sobre su composición.

J.1. Registro de Comisiones de Ética Gubernamental y de Comisionados de Ética Gubernamental

Como parte del control y coordinación que el Tribunal de Ética Gubernamental ejerce sobre las Comisiones de Ética Gubernamental y Comisionados de Ética, existe un Registro de Comisiones de Ética Gubernamental, que, a la vez, tiene un apartado para el Registro de los Comisionados de Ética, mediante el cual se monitorea el movimiento y la composición de estas. Este registro está diferenciado entre las comisiones que pertenecen al gobierno central, las comisiones de las municipalidades y las instituciones que han sido exoneradas de conformar Comisiones de Ética Gubernamental.

De conformidad a los datos que posee el referido Registro de Comisiones de Ética Gubernamental, podemos mencionar que, de **90** instituciones del gobierno central llamadas a integrar Comisiones de Ética Gubernamental, su composición se puede describir de la siguiente manera: **36** se encuentran integradas en forma completa (6 miembros vigentes); **34** se encuentran funcionando con 1 a 5 miembros; y finalmente, existen **16** no tienen nombrado a ningún miembro de Comisión de Ética Gubernamental, por motivo que los períodos de los respectivos nombramientos/elecciones están vencidos.

De igual forma, en lo que corresponde a las municipalidades, el dato que proporciona el Registro de Comisiones de Ética Gubernamental, podemos mencionar que, de **44** municipalidades llamadas a integrar Comisiones de Ética Gubernamental, **2** comisiones se encuentran integradas en forma completa (6 miembros vigentes) y **42** comisiones trabajan con 1 a 5 miembros.



TRIBUNAL DE ÉTICA
GUBERNAMENTAL
EL SALVADOR, C. A.

2 CAPÍTULO 2

ESCUELA
DE ÉTICA E
INTEGRIDAD
PÚBLICA

La Escuela es la encargada de los procesos formativos de los servidores públicos de las instituciones públicas.

A. Procesos de Capacitación y Fortalecimiento de la Cultura Ética en la Función Pública

Una de las estrategias implementadas por la escuela es la gestión y capacitación de las personas servidoras públicas de las diferentes instituciones del gobierno central y de las municipalidades. Ésta se ha desarrollado bajo dos modalidades una de forma presencial y otra de manera virtual.

Algunos de los temas abordados en estos eventos están relacionados con la ética en la función pública, Ley de Ética Gubernamental y su Reglamento. Con el propósito de impactar la forma de pensar y actuar de las personas servidoras públicas en los contextos institucionales, a la fecha se han desarrollado una diversidad de eventos con una duración de dos a cuatro horas, los cuales se detallan en el siguiente cuadro:

A.1. Capacitación a servidores públicos realizados por el TEG

| N° | TEMA | INSTITUCIÓN | FECHA | N° PARTICIPANTES |
|-----|-----------------------------|--|-----------|------------------|
| 1. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Trabajo y Previsión Social. | 6/6/2024 | 96 |
| 2. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma. | 20/6/2024 | 68 |
| 3. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño de Pensiones. | 26/6/2024 | 58 |
| 4. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Nacional de Vivienda Popular. | 28/6/2024 | 45 |
| 5. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria. | 1/7/2024 | 23 |
| 6. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria. | 3/7/2024 | 18 |
| 7. | Ley de Ética Gubernamental. | Hospital Santa Teresa. | 3/7/2024 | 38 |
| 8. | Ley de Ética Gubernamental. | Consejo Salvadoreño de la Agroindustria Azucarera. | 9/7/2024 | 10 |
| 9. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 8/7/2024 | 17 |
| 10. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Turismo. | 10/7/2024 | 116 |
| 11. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma. | 11/7/2024 | 84 |
| 12. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Relaciones Exteriores. | 15/7/2024 | 115 |
| 13. | Ley de Ética Gubernamental. | Municipalidades. | 16/7/2024 | 19 |
| 14. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 17/7/2024 | 13 |

| | | | | |
|-----|-----------------------------|--|-----------|-----|
| 15. | Ley de Ética Gubernamental. | Municipalidades Zona Occidental. | 18/7/2024 | 25 |
| 16. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Portuaria. Autónoma. | 18/7/2024 | 93 |
| 17. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 19/7/2024 | 35 |
| 18. | Ley de Ética Gubernamental. | Banco de Fomento Agropecuario. | 12/7/2024 | 12 |
| 19. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 24/7/2024 | 35 |
| 20. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 25/7/2024 | 50 |
| 21. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo de Saneamiento y Fortalecimiento Financiero. | 25/7/2024 | 32 |
| 22. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 26/7/2024 | 21 |
| 23. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Relaciones Exteriores. | 31/7/2024 | 170 |
| 24. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria. | 9/8/2024 | 26 |
| 25. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Trabajo y Previsión Social. | 12/8/2024 | 37 |
| 26. | Ley de Ética Gubernamental. | Alcaldía Municipal La Libertad Sur. | 13/8/2024 | 15 |
| 27. | Ley de Ética Gubernamental. | Alcaldía Municipal La Libertad Sur. | 13/8/2024 | 25 |
| 28. | Ley de Ética Gubernamental. | Policía Nacional Civil. | 14/8/2024 | 14 |
| 29. | Ley de Ética Gubernamental. | Alcaldía Municipal La Libertad Sur. | 15/8/2024 | 27 |
| 30. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Trabajo y Previsión Social. | 15/8/2024 | 32 |
| 31. | Ley de Ética Gubernamental. | Ciudadanía. | 19/8/2024 | 18 |
| 32. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 19/8/2024 | 31 |
| 33. | Ley de Ética Gubernamental. | Alcaldía Municipal La Libertad Sur. | 20/8/2024 | 22 |
| 34. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 20/8/2024 | 18 |
| 35. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 20/8/2024 | 38 |
| 36. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 21/8/2024 | 31 |
| 37. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa. | 22/8/2024 | 35 |
| 38. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 22/8/2024 | 28 |
| 39. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 19/8/2024 | 18 |
| 40. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 28/8/2024 | 25 |
| 41. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 28/8/2024 | 50 |

| | | | | |
|-----|---|--|-----------|-----|
| 42. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Trabajo y Previsión Social. | 29/8/2024 | 54 |
| 43. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo de Conservación Vial. | 2/9/2024 | 61 |
| 44. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 2/9/2024 | 46 |
| 45. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 6/9/2024 | 42 |
| 46. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Salud. | 13/9/2024 | 43 |
| 47. | Ética e Integridad en la alta gerencia municipal. | Municipalidades Zona Oriente (Morazán Sur, La Unión Norte, San Miguel Centro, San Miguel Oeste, La Unión Norte, Usulután Norte, Morazán Norte, Usulután Oeste) | 6/9/2024 | 25 |
| 48. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 10/9/2024 | 286 |
| 49. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 12/9/2024 | 49 |
| 50. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 12/9/2024 | 60 |
| 51. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 13/9/2024 | 78 |
| 52. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 17/9/2024 | 270 |
| 53. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 19/9/2024 | 260 |
| 54. | Ley de Ética Gubernamental. | Municipalidades Zona Oriental (San Miguel Centro, Usulután Este, San Miguel Oeste, Usulután Norte, San Miguel Norte). | 23/9/2024 | 34 |
| 55. | Ley de Ética Gubernamental. | Municipalidades Zona Oriental (San Miguel Norte, San Miguel Centro, Usulután Este, San Miguel Oeste, Usulután Norte, La Unión Sur, Morazán Sur, La Unión Norte, Cabañas Este, Morazán Norte) | 24/9/2024 | 34 |
| 56. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 20/9/2024 | 42 |
| 57. | Ley de Ética Gubernamental. | Superintendencia del Sistema Financiero. | 25/9/2024 | 487 |
| 58. | Ética e Integridad en la alta gerencia municipal. | Municipalidades Zona Paracentral (Chalatenango Centro, Cuscatlán Norte, Cuscatlán Sur, San Vicente Norte, Chalatenango Sur, La Paz Centro, La Paz Oeste, San Vicente Norte) | 26/9/2024 | 28 |
| 59. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social. | 27/9/2024 | 25 |

| | | | | |
|-----|---|---|------------|----|
| 60. | Ética e Integridad en la alta gerencia municipal. | Municipalidades Zona Occidental (Santa Ana Centro, Santa Ana Oeste, San Ana Este, San Ana Norte, Sonsonate Norte, Sonsonate Este, Ahuachapán Centro) | 2/10/2024 | 30 |
| 61. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 8/10/2024 | 51 |
| 62. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Salud. | 11/10/2024 | 35 |
| 63. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 19/8/2024 | 50 |
| 64. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 18/10/2024 | 40 |
| 65. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 18/10/2024 | 32 |
| 66. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 18/10/2024 | 37 |
| 67. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 18/10/2024 | 52 |
| 68. | Inteligencia Emocional. | Municipalidades Zona Central. | 21/10/2024 | 22 |
| 69. | Inteligencia Emocional. | Municipalidades Zona Central. | 22/10/2024 | 23 |
| 70. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 22/10/2024 | 45 |
| 71. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 22/10/2024 | 50 |
| 72. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 23/10/2024 | 94 |
| 73. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 23/10/2024 | 94 |
| 74. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Salud. | 23/10/2024 | 30 |
| 75. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 24/10/2024 | 75 |
| 76. | Ley de Ética Gubernamental. | Defensoría del Consumidor. | 27/10/2024 | 45 |
| 77. | Ley de Ética Gubernamental. | Municipalidades Zona Occidental (Santa Ana Norte, Ahuachapán Centro, Santa Ana Oeste, Ahuachapán Norte, Ahuachapán Sur, Santa Ana Centro, Sonsonate Este, Santa Ana Este, Sonsonate Oeste) | 29/10/2024 | 28 |
| 78. | Ley de Ética Gubernamental. | Ministerio de Salud. | 30/10/2024 | 18 |
| 79. | Inducción. | Municipalidades Zona Central (La Libertad Sur, La Libertad Oeste, San Salvador Sur, La Libertad Costa, La Libertad Este, La Libertad Norte, Chalatenango Sur, Chalatenango Centro, San Salvador Centro) | 30/10/2024 | 24 |

| | | | | |
|-----|-----------------------------------|---|------------|-----|
| 80. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 5/11/2024 | 39 |
| 81. | Ley de Ética Gubernamental. | Alcaldía de Chalatenango Sur. | 6/11/2024 | 41 |
| 82. | Inducción. | Municipalidades Zona Paracentral (Cabañas Este, San Salvador Este, Cuscatlán Norte, Sonsonate Norte, Sonsonate Oeste, La Paz Este, San Salvador Norte, Salvador Oeste, La Paz Oeste, Sonsonate Este) | 11/11/2024 | 27 |
| 83. | Planes de Trabajo. | Municipalidades Zona Oriental (San Miguel Centro, La Unión Norte, Morazán Norte, Usulután Norte, Usulután Este, Morazán Sur, San Miguel Oeste, San Miguel Norte) | 14/11/2024 | 27 |
| 84. | Planes de Trabajo. | Municipalidades Zona Oriental (San Miguel Centro, La Unión Norte, Morazán Norte, Usulután Norte, Usulután Este, Morazán Sur, San Miguel Oeste, San Miguel Norte) | 15/11/2024 | 27 |
| 85. | Inducción. | CEG Gobierno Central (ENA, MINSAL, SRS, INCAF, BANDESAL, INVEST, SSF, PDDH, BINAES, INDES, CNR, PNC, ANDA, CVPCPA, MC, CBES, CSJ, DINAC, CNJ, FOSOFAMILIA, OPA) | 14/11/2024 | 54 |
| 86. | Planes de Trabajo. | CEG Gobierno Central (ENA, MINSAL, SRS, INCAF, BANDESAL, INVEST, SSF, PDDH, BINAES, INDES, CNR, PNC, ANDA, CVPCPA, MC, CBES, CSJ, DINAC, CNJ, FOSOFAMILIA, OPA) | 14/11/2024 | 54 |
| 87. | Planes de Trabajo. | Comisiones de gobierno central y municipalidades (ILP, LNB, CCR, IPSFA, CONAMYPE, CONAPINA, CEL, Alcaldía de Ahuachapán Norte, FOSAFFI, CEFAFA, Santa Ana Norte, Cuscatlán Sur, Santa Ana Este, Ahuachapán Sur) | 18/11/2024 | 28 |
| 88. | Liderazgo Ético Transformacional. | Academia Nacional de Seguridad Pública. | 19/11/2024 | 100 |
| 89. | Ley de Ética Gubernamental. | Defensoría del Consumidor. | 20/11/2024 | 36 |
| 90. | Planes de Trabajo. | Municipalidades Zona Occidental (ISDEMU, La Paz Centro, Cuscatlán Norte, Santa Ana Centro, MINEDUCYT, CENTA, ENTE, ANSP, MARN, BFA, DGEHM, Santa Ana Centro, ISRI, BCR, Ahuachapán Centro, | 22/11/2024 | 50 |

| | | | | |
|------|---|---|------------|-----|
| | | FONAVIPO, ISSS, Alcaldía Sonsonate Este, DGA, ISP, IGD, ICJ, SC, RNPN, AAC, MITRAB, MH) | | |
| 91. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa. | 22/11/2024 | 82 |
| 92. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 29/11/2024 | 29 |
| 93. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa. | 25/11/2024 | 126 |
| 94. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa. | 27/11/2024 | 150 |
| 95. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 29/11/2024 | 22 |
| 96. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 9/12/2024 | 29 |
| 97. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Social para la Vivienda. | 2/12/2024 | 20 |
| 98. | Ley de Ética Gubernamental. | Defensoría del Consumidor. | 4/12/2024 | 30 |
| 99. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa. | 5/12/2024 | 124 |
| 100. | Ley de Ética Gubernamental. | Centro Farmacéutico de la Fuerza Armada. | 6/12/2024 | 6 |
| 101. | Ley de Ética Gubernamental. | Municipalidad Zona Oriental (PGR, UMA). | 17/10/2024 | 15 |
| 102. | Ley de Ética Gubernamental. | Municipalidad Zona Central (Santa Ana Centro, La Libertad Sur, La Libertad Este, San Salvador Centro) | 31/10/2024 | 10 |
| 103. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Nacional de Vivienda Popular. | 10/11/2024 | 15 |
| 104. | Ley de Ética Gubernamental. | Procuraduría General de la República. | 4/12/2024 | 29 |
| 105. | Ley de Ética Gubernamental. | Fondo Nacional de Vivienda Popular. | 10/11/2024 | 15 |
| 106. | Antisoborno. | Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos. | 12/12/2024 | 26 |
| 107. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial. | 19/12/2024 | 8 |
| 108. | Ley de Ética Gubernamental. | Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma. | 13/8/2024 | 47 |
| 109. | Ética Judicial. | Consejo Nacional de la Judicatura. | 6/12/2024 | 20 |
| 110. | Ley de Ética Gubernamental. | Fiscalía General de la República. | 14/10/2024 | 50 |
| 111. | Ley de Ética Gubernamental y LPA. | Universidad Gerardo Barrios. | 9/12/2024 | 21 |
| 112. | Ética e Integridad en la Alta Gerencia. | CEG Gobierno Central. | 20/8/2024 | 40 |
| 113. | Ley de Ética Gubernamental. | Universidad de Ahuachapán. | 19/8/2024 | 30 |
| 114. | Ética Judicial. | Consejo Nacional de la Judicatura. | 4/12/2024 | 23 |

| | | | | |
|------|--|--|------------|-------------|
| 115. | Ética en la Función Pública. | Fiscalía General de la República. | 16/01/2025 | 25 |
| 116. | Ética en la Función Pública. | Fiscalía General de la República. | 13/02/2025 | 30 |
| 117. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto Nacional de Capacitación. | 21/02/2025 | 65 |
| 118. | Ley de Ética Gubernamental. | Hospital Nacional San Juan de Dios. | 27/02/2025 | 15 |
| 119. | Ética en la Función Pública. | Fiscalía General de La República. | 21/03/2025 | 30 |
| 120. | Ley de Ética Gubernamental. | Hospital Nacional San Juan de Dios. | 27/03/2025 | 24 |
| 121. | Ley de Ética Gubernamental. | Alcaldía La Libertad Sur. | 24/03/2025 | 21 |
| 122. | Ley de Ética Gubernamental. | Banco Salvadoreño de Desarrollo. | 14/03/2025 | 134 |
| 123. | Ley de Ética Gubernamental. | Alcaldía La Libertad Sur. | 26/03/2025 | 21 |
| 124. | Ética y Anticorrupción. | Policía Nacional Civil. | 19/03/2025 | 10 |
| 125. | Curso Antisoborno. | Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos. | 26/03/2025 | 21 |
| 126. | Curso Antisoborno. | Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria. | 29/04/2025 | 34 |
| 127. | Curso Antisoborno. | Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria. | 8/04/2025 | 43 |
| 128. | Ley de Ética Gubernamental. | Escuela Nacional de Agricultura. | 9/04/2025 | 16 |
| 129. | Ley de Ética Gubernamental. | Instituto de Administración de los Beneficios de Veteranos y Excombatientes. | 25/03/2025 | 33 |
| 130. | Principios de Ética Pública y Código de Ética. | Hospital Nacional de Jiquilisco. | 30/04/2025 | 46 |
| 131. | Ética en el Trabajo. | Ministerio de Desarrollo Local. | 25/04/2025 | 42 |
| 132. | Ética y Conflicto de Intereses. | Ministerio de Relaciones Exteriores. | 24/04/2025 | 9 |
| 133. | Ética en el Trabajo. | Ministerio de Desarrollo Local. | 29/04/2025 | 46 |
| 134. | Proceso Administrativo Sancionador. | Fondo de Saneamiento y Fortalecimiento Financiero. | 29/04/2025 | 46 |
| 135. | Ley de Ética Gubernamental. | Hospital Nacional San Juan de Dios. | 24/04/2025 | 15 |
| 136. | Ética en el Trabajo. | Ministerio de Desarrollo Local. | 06/05/2025 | 42 |
| | | | | 6700 |

A.2. Capacitación a Máximas Autoridades, Concejos Municipales y Juntas Directivas

Con el objeto de ampliar la población objetivo de las capacitaciones y dar cumplimiento al artículo 59 de la Ley de Ética Gubernamental, que establece que se debe promover la ética pública a las máximas autoridades de las instituciones y de los demás funcionarios de elección popular, el Tribunal de Ética Gubernamental desarrolla una serie de capacitaciones dirigidas a ellos. El propósito de estos eventos de capacitación es fortalecer las competencias técnicas, administrativas y de gerenciamiento, para que las máximas autoridades comprendan y apliquen valores y principios en el desempeño de sus labores. Además de comprender la importancia de la Ley de Ética Gubernamental y el apoyo que deben brindarles a las Comisiones o Comisionados de Ética Gubernamental. Estos eventos para máximas autoridades son parte de la malla curricular que ofrece el Tribunal de Ética Gubernamental a través de la escuela, en el siguiente cuadro se describen los temas impartidos:

| N° | TEMA | INSTITUCIONES | FECHA | N° PARTICIPANTES |
|--------------|--|--|------------|------------------|
| 1. | Ética e Integridad en la Alta Gerencia | Máximas Autoridades (ISDEMU, FOSEP, FOSOFAMILIA, BFA, SCMC, ISBM, MAG, BANDESAL, SSF, ANSP, ISTA, PGR, MARN, DC, CNR, IAIP, CSJ, IPSFA, MH, DGA, CNJ, FOVIAL, RNP, SRS, CEPA, CSSP, FGR, CONAPINA) | 20/08/2024 | 40 |
| 2. | Curso Ética Pública y Marco Ético Legal. | Máximas Autoridades (ANSP, BANDESAL, BFA, ASA, CAJAMINED, AAC, MINSAL, BCR, CENTA, AAB) | 25/02/2025 | 69 |
| 3. | Curso Ética Pública y Marco Ético Legal. | Máximas Autoridades (CONAMYPE, FOSALUD, ISP, FONAVIPO, MAG, FOSOFAMILIA, MINVI, IGD, DLP, IGSP) | 04/03/2025 | 32 |
| 4. | Curso Ética Pública y Marco Ético Legal. | Máximas Autoridades (Chalatenango Sur, La Libertad Centro, La Libertad Costa, La Libertad Este, San Salvador Norte, San Salvador Sur) | 18/03/2025 | 23 |
| 5. | Curso Ética Pública y Marco Ético Legal. | Máximas Autoridades (Ahuachapán centro, Ahuachapán norte, Santa Ana Centro y Sonsonate Este) | 25/03/2025 | 59 |
| 6. | Curso Ética Pública y Marco Ético Legal. | Máximas Autoridades (Usulután Oeste, Morazán Sur, Morazán Norte, Cuscatlán Sur, Usulután Norte) | 29/04/2025 | 17 |
| Total | | | | 240 |

A.3. Capacitaciones dirigidas a miembros de Comisiones de Ética Gubernamental

Las jornadas de capacitación desarrolladas con las Comisiones o Comisionados de Ética Gubernamental, están detalladas en el marco de la implementación de la malla curricular que establece que los eventos formativos fomentan las competencias iniciales, técnicas y desempeño.

Los eventos fortalecen los conocimientos relativos a ética, liderazgo, cultura organizacional e integridad, entre otros. Las jornadas ejecutadas de presentan en el siguiente cuadro:

CAPACITACIONES DIRIGIDAS A MIEMBROS DE COMISIONES DE ÉTICA DE GOBIERNO CENTRAL

| Nº | TEMA | INSTITUCIÓN | FECHA | Nº PARTICIPANTES |
|--------------|---|---|-----------------|------------------|
| 1. | Ética en el Desarrollo del Talento Humano | AAC, ANSP, CEPA, DC, DNM, FGR, FOSEP, ISBM, ISRI, ISSS, MDN, MINEDUCYT, RNP, TEG. | 8 y 9/7/2024 | 33 |
| 2. | Ley de Ética Gubernamental | ANDA, MARN, FOSOFAMILIA, DGA, ANSP, SC, BCR, OPA, BFA, CNR, ENTE. | 23/7/2024 | 22 |
| 3. | Ética e Inteligencia emocional | FGR, ISRI, SRS, ISBM, ANSP, DGMH, MDN, ANDA, PDDH. | 21 y 22/10/2024 | 22 |
| 4. | Ley de Ética Gubernamental | ENA, MINSAL, SRS, INCAF, BANDESAL, INVEST, SSF, PDDH, INDES, CNR, PNC, ANDA, CVPCPA, CBES, CSJ, MC, DINAC, CNJ, FOSOFAMILIA, OPA. | 14/11/2024 | 50 |
| 5. | Curso de Formación Inicial. | DC, MINEDUCYT, CAJAMINED, BANDESAL, FOSALUD, DGA, ISC, ASA. | 21-22/01/2025 | 21 |
| 6. | Curso de Formación Inicial. | FOSOFAMILIA, INCAF, ISJ, FSV, ENTE, INVEST, SC. | 28-29/01/2025 | 18 |
| 7. | Curso de Formación Inicial. | MINDEL, ISP, AAB, OPA, SSF, CCR, IAIP, CBES, ISTU, IEHES. | 4-5/02/2025 | 33 |
| 8. | Curso de Formación Inicial. | SRS, BFA, CEPA, CNC. | 11-12/02/2025 | 17 |
| 9. | Curso de Formación Inicial. | CVPA, ANSP, ISBM, INVEST, BFA, ISRI. | 18-19/2/2025 | 25 |
| 10. | Curso de Formación Inicial. | MINEDUCYT, MDN, FOSEP, CONAMYPE, BFA, ENA, FOSAFFI, MIVI, MH. | 25-26/02/2025 | 27 |
| 11. | Curso de Formación Inicial. | CORSAIN, MINEC, ISDEMU, MARN, BFA, ISTA, MIGOBTD, CONSAA. | 4-5/03/2025 | 13 |
| 12. | Curso de Formación Inicial. | CEFAFA, CENTA, CONAPINA, FGR, PGR, CSJ, CEL CONAMYPE, CONSAA, CNR, CVCPA, MRREE, FGR, MTPS. | 11-12/03/2025 | 36 |
| 13. | Curso de Formación Inicial. | FONAVIPO, CSSP, INABVE. | 13-14/03/2025 | 7 |
| Total | | | | 324 |

A.4. Capacitaciones dirigidas a miembros de Comisiones de Ética de Gobiernos Municipales

La escuela a través de la ejecución de los eventos detallados en la malla curricular ha realizado el proceso de formación continua a nivel regional para cada una de las Comisiones de Ética Gubernamental de las cuarenta y cuatro Alcaldías Municipales. La formación inicial brindada es similar en su abordaje a las que se realizan con Comisiones del Gobierno Central, pero, además, en la temporalidad es el requisito para participar en los cursos de formación técnica, vinculados a temáticas como cambio actitudinal y cultural, así como el liderazgo ético. A continuación, se presentan los eventos formativos desarrollados:

| Nº | TEMA | INSTITUCIÓN | FECHA | Nº PARTICIPANTES |
|----|---|---|-----------|------------------|
| 1. | Liderazgo Ético. | San Miguel Centro, Usulután Este, San Miguel Oeste, Usulután Norte. | 23/9/2024 | 35 |
| 2. | Liderazgo Ético. | San Miguel Centro, Usulután Este, San Miguel Oeste, Usulután Norte. | 24/9/2024 | 35 |
| 3. | Ética e Integridad en la Alta Gerencia Municipal. | Morazán Sur, La Unión Norte, San Miguel Centro, Morazán Norte, San Miguel Oeste, Usulután Norte, San Miguel Norte, Usulután Oeste. | 6/9/2024 | 37 |
| 4. | Ética e Integridad en la Alta Gerencia Municipal. | Chalatenango Centro, Cuscatlán Norte, Cuscatlán Sur, San Vicente Norte, Chalatenango Sur, La Paz Centro, La Paz Oeste, Chalatenango Centro. | 26/9/2024 | 38 |
| 5. | Ética e Integridad en la Alta Gerencia Municipal. | La Libertad Oeste, San Salvador Norte, La Libertad Sur, La Libertad Costa, San Salvador Centro, San Salvador Este, La Libertad Este, La Libertad Norte. | 27/9/2024 | 51 |

| | | | | |
|-----|-----------------------------|---|----------------|----|
| 6. | Ley de Ética Gubernamental. | Ahuachapán Norte, Ahuachapán Sur, San Ana Norte, Santa Ana Centro, Sonsonate Este, San Ana Este, Sonsonate Oeste. | 29/10/2024 | 28 |
| 7. | Ley de Ética Gubernamental. | La Libertad Sur, La Libertad Oeste, San Salvador Sur, La Libertad Costa, La Libertad Este, Chalatenango Sur, Chalatenango Centro, San Salvador Centro. | 30/10/2024 | 24 |
| 8. | Ley de Ética Gubernamental. | La Libertad Oeste, San Salvador Sur, La Libertad Norte, La Libertad Sur, Chalatenango Centro, La Libertad Este, San Salvador Centro, Chalatenango Sur, La Libertad Costa, San Salvador Sur. | 31/10/2024 | 25 |
| 9. | Ley de Ética Gubernamental. | San Miguel Norte, Sn Miguel Centro, La Unión Norte, Morazán Sur, Morazán Norte, San Miguel Oeste, Usulután Norte, Usulután Este. | 11/11/2024 | 27 |
| 10. | Curso de Formación Inicial. | La Libertad Norte, La Libertad Oeste, Chalatenango Sur, La Libertad Sur, Chalatenango Centro, La Libertad Este, La Libertad Norte, La Libertad Centro, La Libertad Costa. | 18- 19/03/2025 | 29 |
| 11. | Curso de Formación Inicial. | San Salvador Norte, Chalatenango Centro, La Libertad Norte, La Paz Centro, San Salvador Centro, La Paz Este, La | 25-26/04/2025 | 30 |

| | | | | |
|--------------|-----------------------------|---|---------------|------------|
| | | Libertad Este, Chalatenango Sur, Chalatenango Norte. | | |
| 12. | Curso de Formación Inicial. | Santa Ana Este, Sonsonate Este, Santa Ana Centro, Santa Norte, Ahuachapán Norte, Sonsonate Centro. | 1-2/04/2025 | 22 |
| 13. | Curso de Formación Inicial. | San Vicente Norte, Cuscatlán Sur. | 8-9/04/2025 | 6 |
| 14. | Curso de Formación Inicial. | Morazán Norte, Usulután Oeste. | 29-30/04/2025 | 4 |
| Total | | | | 391 |

A.5. Diplomado de Ética en la Función Pública

Como parte de la formación que el TEG debe brindar a los miembros de las Comisiones de Ética, se imparte El Diplomado Ética en la Función Pública que está integrado por siete módulos, con el objetivo de fortalecer la cultura organizacional para mejorar el servicio que se brinda a la ciudadanía, a través del fortalecimiento de las competencias técnicas.

El diseño del diplomado está basado en el desarrollo de competencias claves, que favorecen el desempeño ético, transparente, democrático, eficiente, con la calidad y calidez que el servicio público demanda.

A.5.1. Ejecución de los módulos

| N° | MÓDULO | FECHA | N° PARTICIPANTES |
|-------------------|--|--|------------------|
| 1. | Módulo III: Construyendo la cultura del cambio ético. | 13 y 14 de junio 2024 | 42 |
| 2. | Módulo IV: Implicaciones del liderazgo ético en la función pública. | 15 y 16 de julio 2024 | 42 |
| 3. | Módulo V: Planeación estratégica del cambio para la transformación en la cultura ética en la administración pública. | 15 y 16 de agosto 2024 | 42 |
| 4. | Módulo VI: Diseño y ejecución de planes para formadores con enfoque constructivista. | 10 y 11 de septiembre y 18 de octubre 2024 | 42 |
| 5. | Módulo VII: Diseño de estrategias de comunicación, promoción y difusión. | 7 y 8 de noviembre 2024 | 42 |
| Graduación | | 6 de diciembre | 42 |

El cual fue impartido a las siguientes Instituciones: MINEDUCYT, TEG, CAJAMINED, FGR, Alcaldía Municipal Cuscatancingo, Alcaldía Municipal de Cojutepeque, MITUR, OJ, CNJ, ISBM, DGEHM, PDDH, FOSEP, ILP, ENA, LNB.

EJECUCIÓN DE LOS MODULOS

| N° | MÓDULO | FECHA | N° PARTICIPANTES |
|----|--|-----------------------|------------------|
| 1. | Módulo I: Ética en la Función Pública y Marco Ético Legal. | 10 y 11 de abril 2025 | 42 |
| 2. | La Ética en la Organizaciones para la Prevención de la corrupción. | 8 y 15 de mayo 2025 | 37 |

Facilitadora Mtra. Wendy Funez miembro del staff de EEIP que desarrolló el módulo I: Ética en la Función Pública y Marco Ético Legal.

Facilitadora Mtra. Ada Melvin Villalta miembro del staff de EEIP que desarrolló el módulo II: El Papel de la Ética Pública Frente a la Prevención de la Corrupción.



Mtra. Wendy Funez, Jefa de la Unidad de Ética Legal



Mtra. Ada Melvin Villalta, Coordinadora de Cooperación Interinstitucional

A.6. Aula virtual del Tribunal

Capacitaciones a través del aula virtual del tribunal

El presente informe contiene la información de las ediciones e instituciones participantes del curso virtual asíncrono PBEP (Principios Básicos de Ética Pública) actualizado, en cuanto a su contenido en diciembre del 2024. El curso ha sido diseñado para apoyar los procesos de capacitación que el TEG brinda a las personas servidoras públicas en coordinación con los titulares de las instituciones y las Comisiones de Ética Gubernamental y los Comisionados de Ética.

El objetivo del curso es brindar los conceptos fundamentales a las personas servidoras públicas sobre el buen desempeño ético en la función pública, previniendo, detectando y sancionando las prácticas corruptas.

La modalidad del curso en mención es completamente virtual, equivalente a 16 horas, con una duración de 15 días hábiles, en donde la persona participante puede acceder a la plataforma virtual a cualquier hora, sin ninguna restricción de horario.

El contenido básico del curso contiene los siguientes temas:

- ¿Qué es ética, valores y principios?
- Ley de Ética Gubernamental
- ¿Qué es el TEG?
- Procedimiento Administrativo Sancionador

A continuación, se presenta el detalle de estadísticas desagregadas por categorías sobre el PBEP.

Consolidado de estadísticas:

| Período de mayo 2024 a junio 2025 | |
|-------------------------------------|--------|
| Total, de inscritos | 13,179 |
| Total, de instituciones capacitadas | 37 |
| Cantidad de ediciones | 11 |

Estadísticas por edición

Las estadísticas del curso, por edición se representan en la siguiente tabla, del periodo comprendido de junio del 2024 al mayo del 2025:

| Edición | Fecha inicio | Fecha fin | Participantes |
|--------------------|--------------|-----------|---------------|
| PBEPv2_4ed – 2024 | 27/5/2024 | 14/6/2024 | 783 |
| PBEPv2_5ed – 2024 | 18/6/2024 | 5/7/2024 | 1000 |
| PBEPv2_6ed – 2024 | 11/7/2024 | 31/7/2024 | 1091 |
| PBEPv2_7ed – 2024 | 12/8/2024 | 30/8/2024 | 1004 |
| PBEPv2_8ed - 2024 | 2/9/2024 | 23/9/2024 | 615 |
| PBEPv2_9ed - 2024 | 11/10/2024 | 1/11/2024 | 1670 |
| PBEPv2_10ed - 2024 | 15/11/2024 | 6/12/2024 | 1359 |
| PBEPv3_1ed - 2025 | 3/2/2025 | 21/2/2025 | 1356 |
| PBEPv3_2ed - 2025 | 3/3/2025 | 21/3/2025 | 1356 |
| PBEPv3_3ed - 2025 | 1/4/2025 | 28/4/2025 | 1558 |
| PBEPv3_4ed - 2025 | 2/5/2025 | 23/5/2025 | 1387 |
| Totales | | | 13,179 |

Detalle de instituciones atendidas:

Las instituciones se presentan en la siguiente tabla, del periodo comprendido de junio del 2024 al mayo del 2025.

| No. | Instituciones | | Total aprobados |
|-------|---------------|---|-----------------|
| 1. | PGR | Procuraduría General de la República | 960 |
| 2. | MINSAL | Ministerio de Salud | 931 |
| 3. | ISBM | Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial | 793 |
| 4. | UES | Universidad de El Salvador | 679 |
| 5. | SRS | Superintendencia de Regulación Sanitaria | 624 |
| 6. | CCR | Corte de Cuentas de la República | 556 |
| 7. | MDN | Ministerio de la Defensa Nacional | 438 |
| 8. | SSF | Superintendencia del Sistema Financiero | 428 |
| 9. | INABVE | Instituto Administrador de los Beneficios de los Veteranos y Excombatientes | 411 |
| 10. | ICJ | Instituto Crecer Juntos | 366 |
| 11. | CSJ | Corte Suprema de Justicia | 349 |
| 12. | MH | Ministerio de Hacienda | 323 |
| 13. | CNR | Centro Nacional de Registros | 302 |
| 14. | ISDEMU | Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer | 287 |
| 15. | HNSA | Hospital Nacional de Santa Ana | 239 |
| 16. | PNC | Policía Nacional Civil | 219 |
| 17. | BANDESAL | Banco de Desarrollo de El Salvador | 215 |
| 18. | MIGOBDT | Ministerio de Gobernación y Desarrollo Territorial | 156 |
| 19. | RNPN | Registro Nacional de las Personas Naturales | 152 |
| 20. | BFA | Banco de Fomento Agropecuario | 137 |
| 21. | HNZ | Hospital Nacional Zacamil | 137 |
| 22. | LNB | Lotería Nacional de Beneficencia | 107 |
| 23. | MINEDUCYT | Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología | 84 |
| 24. | ANDA | Administración Nacional de Acueductos y Alcantarillados | 80 |
| 25. | CEPA | Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma | 77 |
| 26. | MINEC | Ministerio de Economía | 64 |
| 27. | MOP | Ministerio de Obras Públicas y Transporte | 62 |
| 28. | FGR | Fiscalía General de la Republica | 52 |
| 29. | SEM | Secretaría de Estado MINSAL | 44 |
| 30. | MIVI | Ministerio de Vivienda | 34 |
| 31. | ISP | Instituto Salvadoreño de Pensiones | 33 |
| 32. | MAG | Ministerio de Agricultura y Ganadería | 20 |
| 33. | ANSP | Academia Nacional de Seguridad Pública | 12 |
| 34. | FONAVIPO | Fondo Nacional de Vivienda Popular | 11 |
| 35. | IEHES | Hospital El Salvador | 9 |
| 36. | AL | Asamblea Legislativa | 1 |
| 37. | DC | Defensoría del Consumidor | 1 |
| Total | | | 9393 |



TRIBUNAL DE ÉTICA
GUBERNAMENTAL
EL SALVADOR, C. A.

3 CAPÍTULO

UNIDAD DE ÉTICA LEGAL

Aplicación de la Ley de Ética Gubernamental

La Ley de Ética Gubernamental y su Reglamento, tiene por finalidades entre otras, normar y sancionar los actos contrarios a los deberes y las prohibiciones éticas establecidos en la misma, cometidos por las personas sujetas a su aplicación. Para ello, confiere al Pleno del Tribunal de Ética Gubernamental la atribución y función de tramitar el procedimiento administrativo sancionador por denuncia, aviso o de manera oficiosa.

En ese sentido, el procedimiento administrativo sancionador competencia de este Tribunal tiene por objeto determinar la existencia de infracciones a los deberes y prohibiciones éticos regulados en la LEG, y sancionar a los responsables de estas.

Con este mecanismo se pretende combatir y erradicar todas aquellas prácticas que atentan contra la debida gestión de los asuntos públicos y que pueden constituir actos de corrupción.

De esta forma, la labor encomendada a este Tribunal refuerza los compromisos adquiridos por el Estado con la ratificación de las Convenciones Interamericana y de las Naciones Unidas Contra la Corrupción.

Están sujetos a la aplicación de la Ley los servidores públicos, las personas que sin ser servidores públicos administren bienes o manejen fondos públicos y, en determinados casos, los exservidores públicos.

A. Procedimiento Administrativo Sancionador

De conformidad con el artículo 20 letra a) de la Ley de Ética Gubernamental corresponde al Tribunal tramitar el procedimiento administrativo sancionador e imponer las sanciones a las personas sujetas a la aplicación de dicha ley que infrinjan los deberes y prohibiciones éticas establecidos en los artículos 5, 6 y 7 del citado cuerpo normativo.

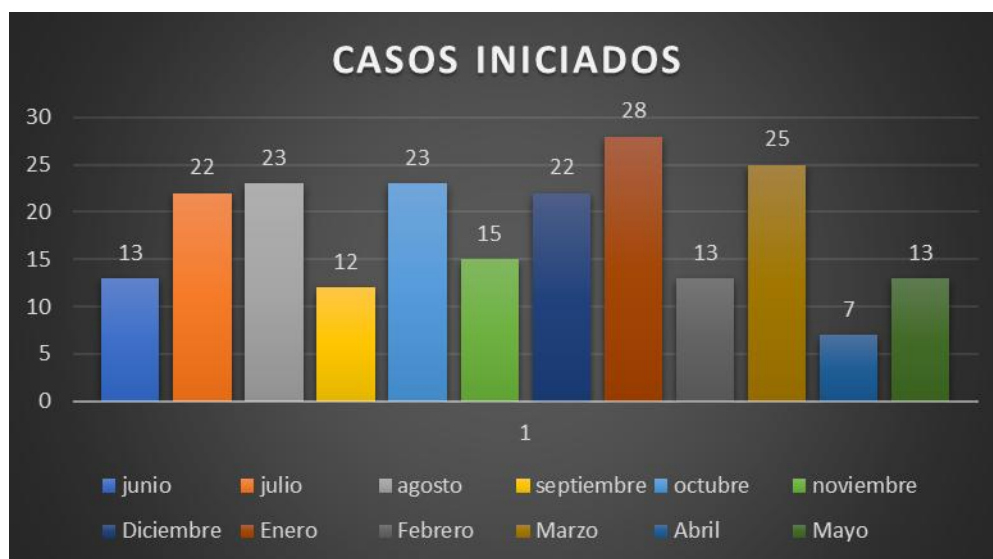
B. Formas de Inicio

Las formas de inicio del procedimiento administrativo sancionador son por denuncia, aviso y de oficio. Los canales habilitados son: 1-Página web, 2- Correo electrónico; 3-APP #AvisosTEG; 4-Redes sociales: Facebook, X e Instagram; 5- Telefónicamente, 6-Por medio de WhatsApp; y, 7-De manera presencial.

Por otra parte, es importante indicar que de junio del año 2024 a mayo de 2025 se efectuó una clasificación preliminar de 515 avisos recibidos por los medios antes indicados.

B.1. Casos iniciados

En el período comprendido entre junio de 2024 y mayo de 2025 iniciaron un total de **216** procedimientos administrativos sancionadores según el siguiente detalle.



B.2. Denuncias recibidas

La denuncia es el acto por medio del cual una persona que proporciona su identificación hace del conocimiento del Tribunal la existencia de un hecho que podría constituir infracción a los deberes o prohibiciones éticos.

En el período de junio de 2024 a mayo de 2025 se recibieron un total de **82** denuncias planteadas contra 108 servidores públicos.



B.3. Avisos clasificados para conformación de expediente

El aviso es la información proporcionada al Tribunal sobre la posible transgresión a un deber o prohibición ética, por una persona que no se identifica.

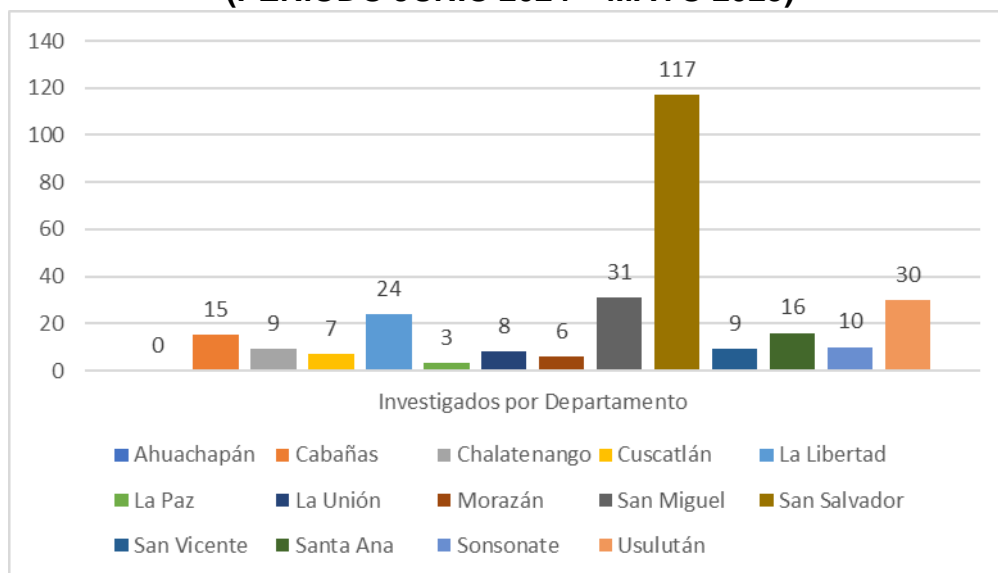
En el período de junio de 2024 a mayo de 2025 se recibieron un total de **134** avisos contra 177 servidores públicos.



C. Personas Investigadas

C.1. Personas investigadas por departamento

**PERSONAS INVESTIGADAS POR DEPARTAMENTO
(PERÍODO JUNIO 2024 – MAYO 2025)**



C.2. Personas investigadas por institución

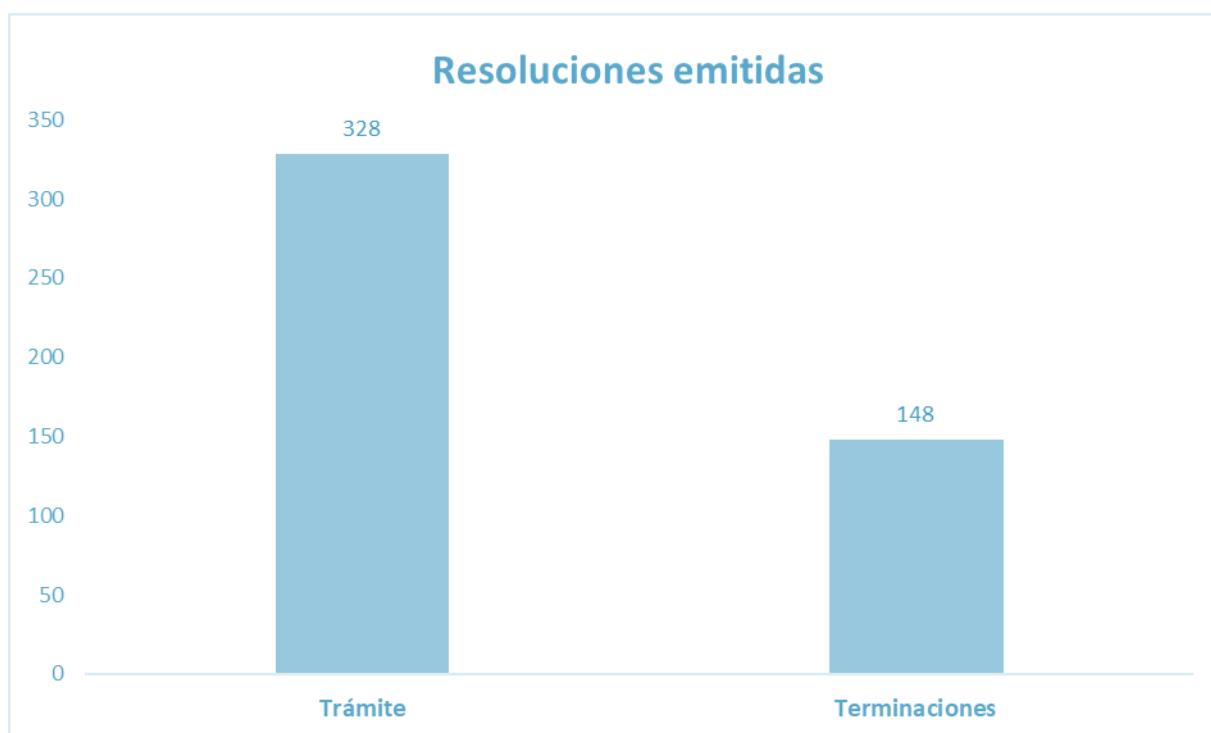
| N° | INSTITUCIÓN | N° DE PERSONAS |
|----|--|----------------|
| 1 | Ministerio de Educación | 51 |
| 2 | Corte Suprema de Justicia | 34 |
| 3 | Procuraduría General de la República | 28 |
| 4 | Universidad de El Salvador | 24 |
| 5 | Ministerio de Salud | 22 |
| 6 | Alcaldía Municipal de San Pablo Tacachico | 1 |
| 7 | Policía Nacional Civil | 8 |
| 8 | Centro Nacional de Registros | 8 |
| 9 | Alcaldía Municipal de Usulután | 7 |
| 10 | Alcaldía Municipal de San Salvador Centro | 6 |
| 11 | Alcaldía Municipal de La Libertad Este | 6 |
| 12 | Instituto Salvadoreño del Seguro Social | 5 |
| 13 | Alcaldía Municipal de Cabañas Este | 5 |
| 14 | Consejo Superior de Salud Pública | 5 |
| 15 | Alcaldía Municipal de Sonsonate | 3 |
| 16 | Ministerio de Gobernación y Desarrollo Territorial | 3 |
| 17 | Fiscalía General de la República | 3 |

| | | |
|----|---|---|
| 18 | Alcaldía Municipal de Cuscatlán | 3 |
| 19 | Alcaldía Municipal de San Vicente | 3 |
| 20 | Alcaldía Municipal de Antiguo Cuscatlán | 3 |
| 21 | Ministerio de Agricultura y Ganadería | 3 |
| 22 | Ministerio de Trabajo y Previsión Social | 2 |
| 23 | Corte de Cuentas de la República | 2 |
| 24 | Alcaldía Municipal de Ciudad Arce | 2 |
| 25 | Alcaldía Municipal de Metapán | 2 |
| 26 | Alcaldía Municipal de Cabañas Centro | 2 |
| 27 | Administración Nacional de Acueductos y Alcantarillados | 2 |
| 28 | Autoridad de Aviación Civil | 1 |
| 29 | Hospital Militar Centro | 1 |
| 30 | Alcaldía Municipal de Cojutepeque | 1 |
| 31 | Alcaldía Municipal de Zacatecoluca | 1 |
| 32 | Alcaldía Municipal de Cabañas Oeste | 1 |
| 33 | Asamblea Legislativa | 2 |
| 34 | Alcaldía Municipal de Morazán Sur | 1 |
| 35 | Alcaldía Municipal de San Antonio de Monte | 1 |
| 36 | Alcaldía Municipal de Nahuizalco | 1 |
| 37 | Alcaldía Municipal de Acajutla | 1 |
| 38 | Ministerio de Vivienda | 1 |
| 39 | Alcaldía Municipal de Usulután Oeste | 1 |
| 40 | Ministerio de Obras Públicas | 1 |
| 41 | Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial | 1 |
| 42 | Ministerio de Hacienda | 1 |
| 43 | Tribunal Supremo Electoral | 1 |
| 44 | Alcaldía Municipal de San Martín | 1 |
| 45 | Ministerio de Cultura | 1 |
| 46 | Alcaldía Municipal de Nuevo Cuscatlán | 1 |
| 47 | Distrito de Jicalapa, La Libertad Costa | 1 |
| 48 | Alcaldía Municipal de San Miguel Centro | 1 |
| 49 | Defensoría del Consumidor | 1 |
| 50 | Consejo Nacional de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia | 1 |
| 51 | Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo | 1 |
| 52 | Hospital Nacional El Salvador | 1 |
| 53 | Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos | 1 |
| 54 | Superintendencia del Sistema Financiero | 1 |
| 55 | Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales | 1 |

| | | |
|----|---|---|
| 56 | Alcaldía Municipal de Chinameca | 1 |
| 57 | Alcaldía Municipal de Ciudad Barrios | 1 |
| 58 | Dirección General de Centros Penales | 1 |
| 59 | Alcaldía Municipal de La Libertad Norte | 1 |
| 60 | Alcaldía Municipal de La Paz | 1 |
| 61 | Alcaldía Municipal de Santa Ana Norte | 1 |
| 62 | Ministerio de Justicia y Seguridad Pública | 1 |
| 63 | Instituto Salvadoreño del Café | 1 |
| 64 | Alcaldía Municipal de Ayutuxtepeque | 1 |
| 65 | Ministerio de Defensa Nacional | 1 |
| 66 | Alcaldía Municipal de La Libertad | 1 |
| 67 | Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa | 1 |
| 68 | Alcaldía Municipal de La Libertad Costa | 1 |

D. Resoluciones Emitidas

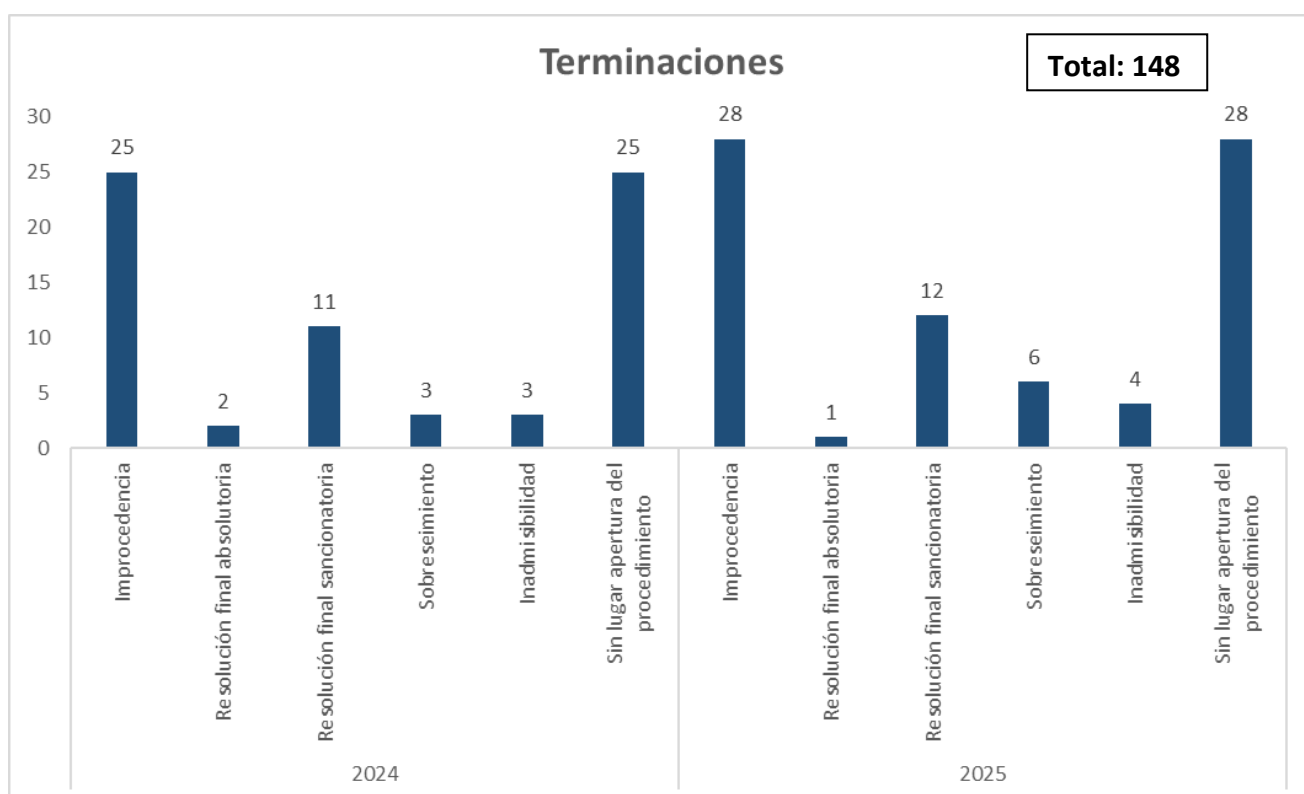
Entre junio de 2024 y mayo de 2025 el Tribunal emitió un total de **476** resoluciones: **328** de trámite y **148** de terminación.



E. Casos Resueltos

En el período de junio 2024 a mayo 2025 finalizaron un total de 148 procedimientos, 26 de ellos mediante resolución definitiva.

| TERMINACIONES | |
|--------------------------------------|------------|
| Improcedencia | 53 |
| Resolución final absolutoria | 3 |
| Resolución final sancionatoria | 23 |
| Sobreseimiento | 9 |
| Inadmisibilidad | 7 |
| Sin lugar apertura del procedimiento | 53 |
| Total general | 148 |



Luego de agotarse el trámite establecido para el procedimiento administrativo sancionador, conforme a la ley y a las garantías del debido proceso, el Tribunal debe pronunciarse sobre el hecho atribuido al investigado, absolviéndole o imponiendo las sanciones respectivas según corresponda.



F. Investigaciones Preliminares

Conforme a la Ley de Ética Gubernamental y su Reglamento, como parte del trámite inicial el Tribunal puede realizar una investigación preliminar con el propósito de determinar con precisión los hechos que pudiesen ser objeto de sanción por vulnerar las normas éticas, la identidad de los posibles infractores y cualquier otra circunstancia que estime relevante para el esclarecimiento de los casos.

A tal efecto se requiere al titular de la institución en la cual labora el investigado un informe sobre los hechos objeto de denuncia, aviso o iniciados oficiosamente; o se delega a un instructor para que realice las diligencias preliminares de investigación.

En el período de junio de 2024 a mayo de 2025 se efectuaron 111 Investigaciones Preliminares.

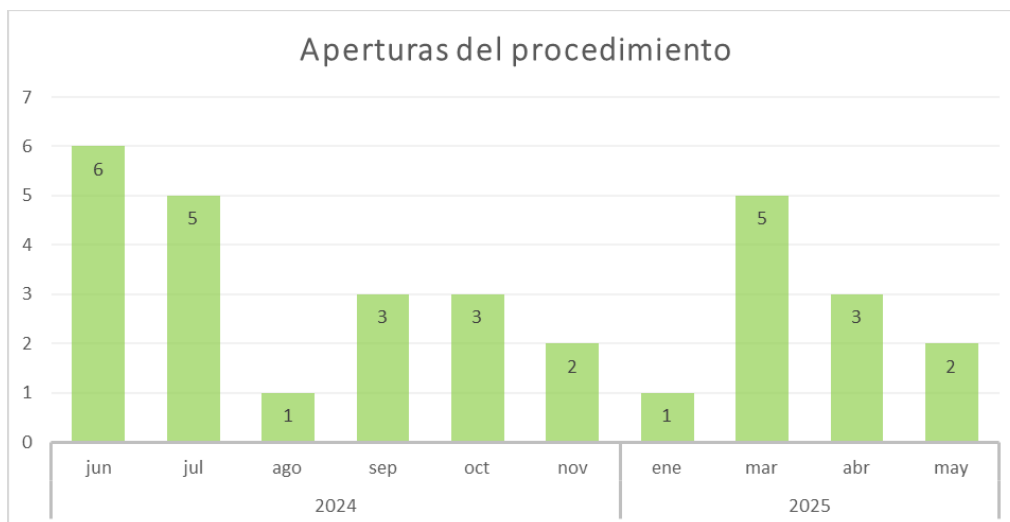


G. Apertura de Procedimientos

Una vez concluida la investigación preliminar si persisten los indicios de una transgresión ética se decreta la apertura del procedimiento administrativo sancionador.

En esta fase se garantiza al investigado el derecho de defensa y la garantía de audiencia, dándole a conocer el inicio del caso y los resultados de la investigación preliminar realizada, cuando ha tenido lugar.

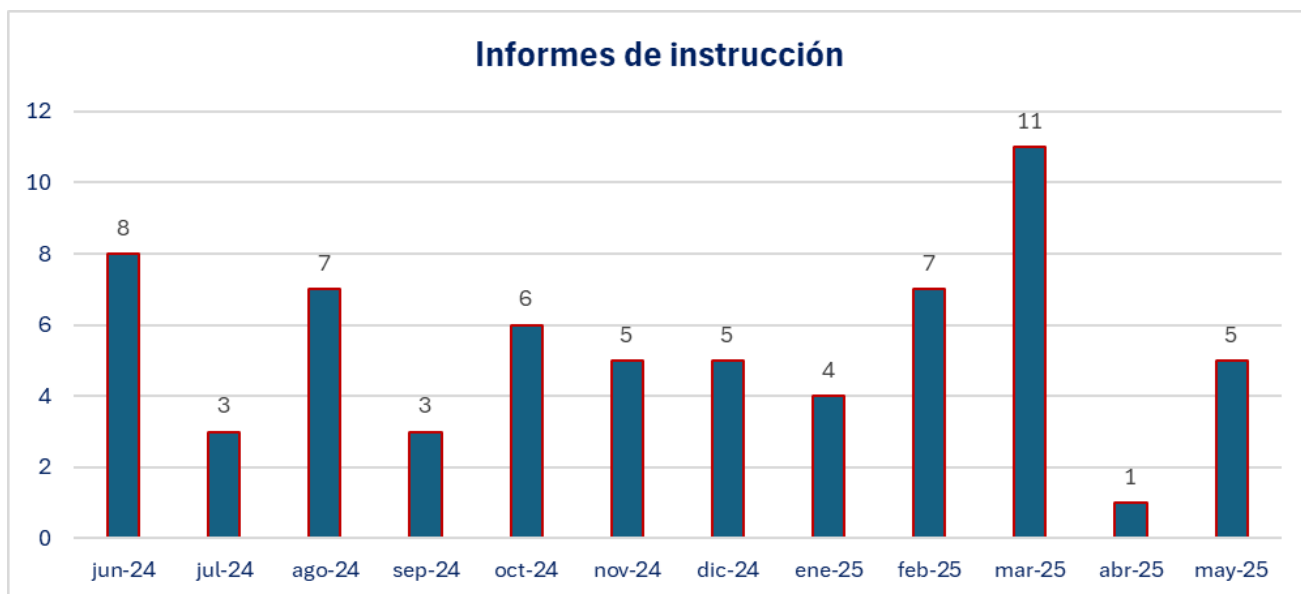
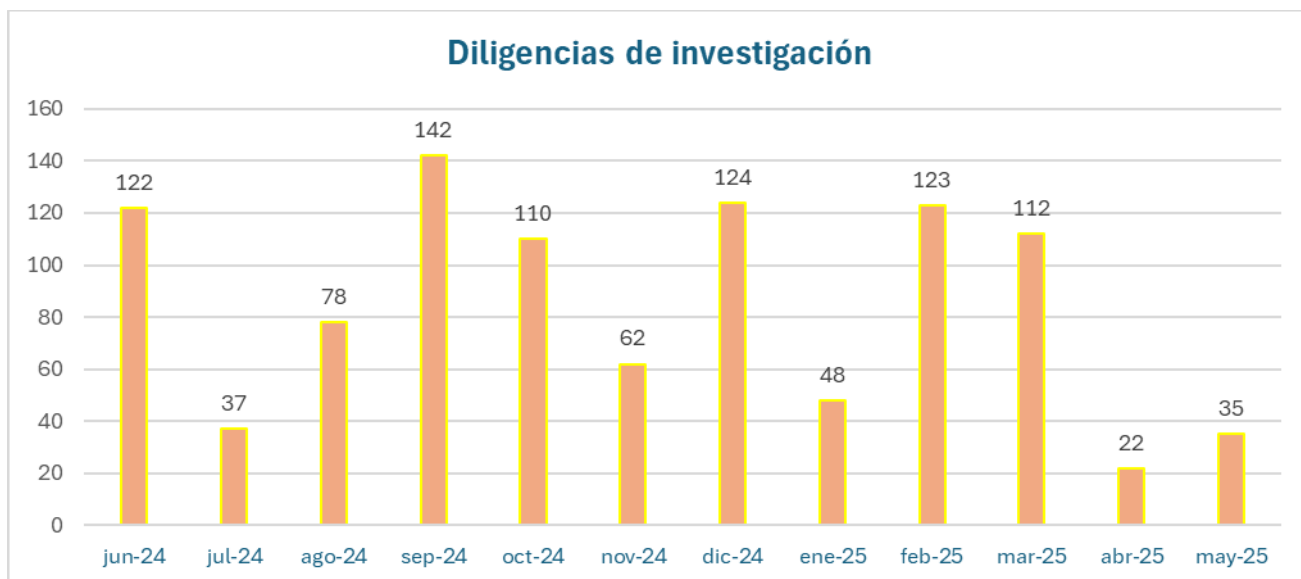
En el período de junio de 2024 a mayo de 2025 se efectuaron 31 aperturas de procedimientos.



H. Período de Pruebas en el Procedimiento Administrativo Sancionador

Dentro del período de prueba se reciben las aportaciones probatorias de parte del investigado o de su apoderado y por los instructores delegados por el Tribunal. Por ello, entre junio de 2024 y mayo de 2025, nuestros instructores han diligenciado un total de 65 (sesenta y cinco) delegaciones de investigación en el procedimiento administrativo sancionador, tanto para la fase preliminar como la probatoria.

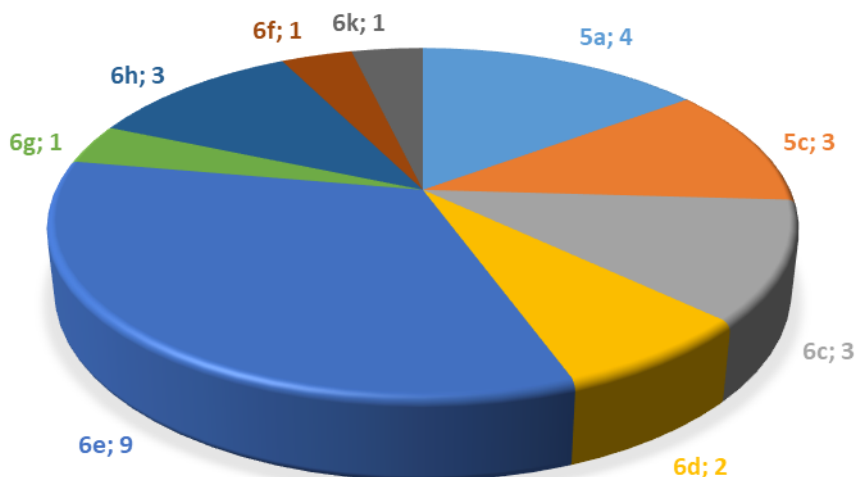
Este volumen de casos ha demandado diversas estrategias y un análisis exhaustivo de la prueba obtenida, es así como, con el objeto de determinar la veracidad de los hechos y la posible existencia de infracciones antiéticas, fue necesario efectuar un **mil quince (1,015) actividades de investigación** para las delegaciones supra mencionadas. Estas actividades son diversas y estratégicas, entre ellas se incluyen: actividades investigativas "in situ", entrevistas a servidores públicos y miembros de la sociedad civil, requerimientos y análisis de información, así como gestiones interinstitucionales.



I. Registro de Sanciones por Transgresiones a la LEG

El Tribunal ha impuesto 27 sanciones a 24 servidores públicos, por transgresiones a deberes y prohibiciones éticas, contenidas en los Arts. 5 y 6 de la Ley de Ética Gubernamental, en el período comprendido del mes de junio de 2024 a mayo de 2025. A continuación, se presenta el detalle de los deberes y prohibiciones éticos más transgredidos:

DEBERES Y PROHIBICIONES MÁS TRANSGREDIDOS



| ART. LEG | DEBERES Y PROHIBICIONES TRANSGREDIDOS | CANTIDAD |
|----------|--|----------|
| 5a | Utilizar los bienes, fondos, recursos públicos o servicios contratados únicamente para el cumplimiento de los fines institucionales para los cuales están destinados | 4 |
| 5c | Excusarse de intervenir o participar en asuntos en los cuales él, su cónyuge, conviviente, parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad o socio, tengan algún conflicto de interés | 3 |
| 6c | Percibir más de una remuneración proveniente del presupuesto del Estado, cuando las labores deban ejercerse en el mismo horario, excepto las que expresamente permita el ordenamiento jurídico | 3 |
| 6d | Desempeñar simultáneamente dos o más cargos o empleos en el sector público que fueren incompatibles entre sí por prohibición expresa de la normativa aplicable, por coincidir en las horas de trabajo o porque vaya en contra de los intereses institucionales | 2 |
| 6e | Realizar actividades privadas durante la jornada ordinaria de trabajo, salvo las permitidas por la ley | 9 |

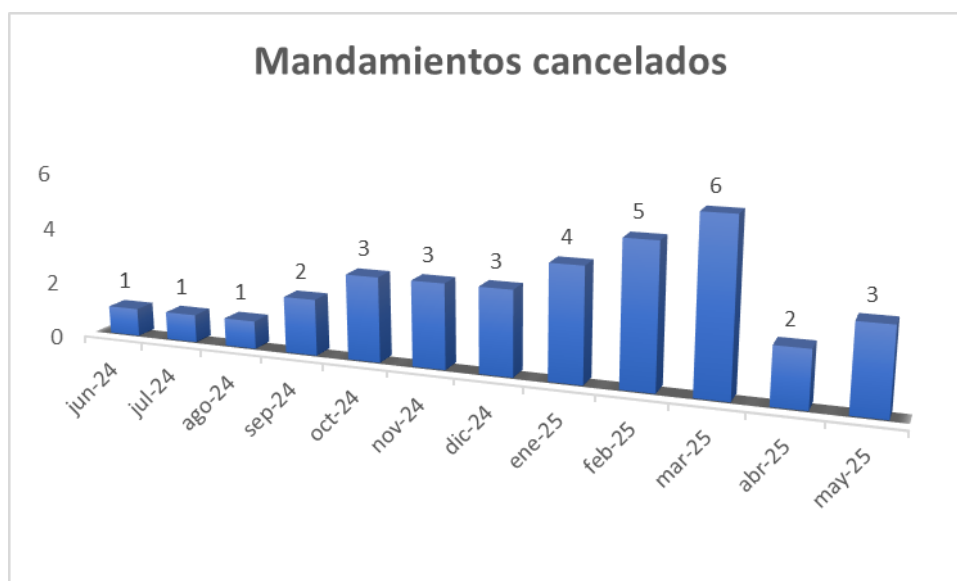
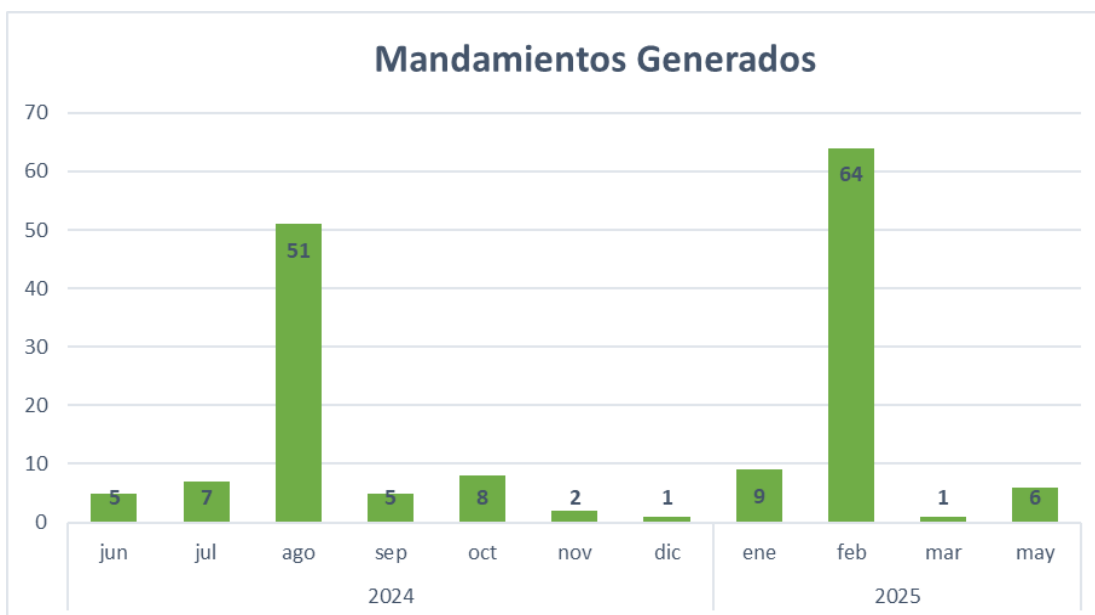
| | | |
|----|---|-----------|
| 6h | Nombrar, contratar, promover o ascender en la entidad pública que preside o donde ejerce autoridad, a su cónyuge, conviviente, parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad o socio, excepto los casos permitidos por la ley | 3 |
| 6g | Aceptar o mantener un empleo, relaciones contractuales o responsabilidades en el sector privado, que menoscaben la imparcialidad o provoquen un conflicto de interés en el desempeño de su función pública | 1 |
| 6f | Exigir o solicitar a los subordinados que empleen el tiempo ordinario de labores para que realicen actividades que no sean las que se les requiera para el cumplimiento de los fines institucionales | 1 |
| 6k | Utilizar indebidamente los bienes muebles o inmuebles de la institución para hacer actos de proselitismo político partidario | 1 |
| | TOTAL | 27 |

J. Sistema de Mandamiento por Número de Pago Electrónico (NPE) y Código de Barra del Tribunal de Ética Gubernamental

El sistema de mandamientos de pago por NPE y Código de Barra es una herramienta que permite, por medio de una interconexión, generar e intercambiar información interinstitucional con la Dirección General de Tesorería del Ministerio de Hacienda; así también, consultar los mandamientos de ingreso para dar seguimiento al estado de las multas impuestas por el Tribunal. Por otro lado, con la implementación de dicho sistema se facilita a las personas sancionadas realizar sus respectivos pagos a cualquier hora del día por los medios electrónicos de las instituciones financieras del país y en los lugares habilitados por el Ministerio de Hacienda para tal efecto.

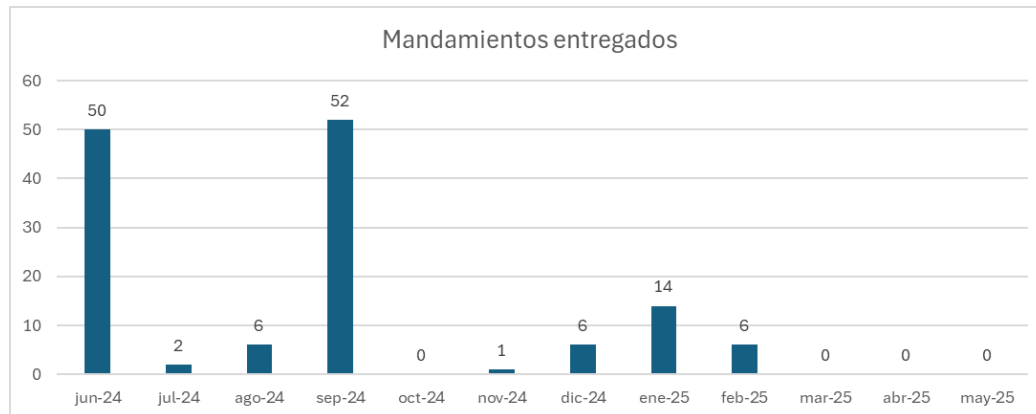
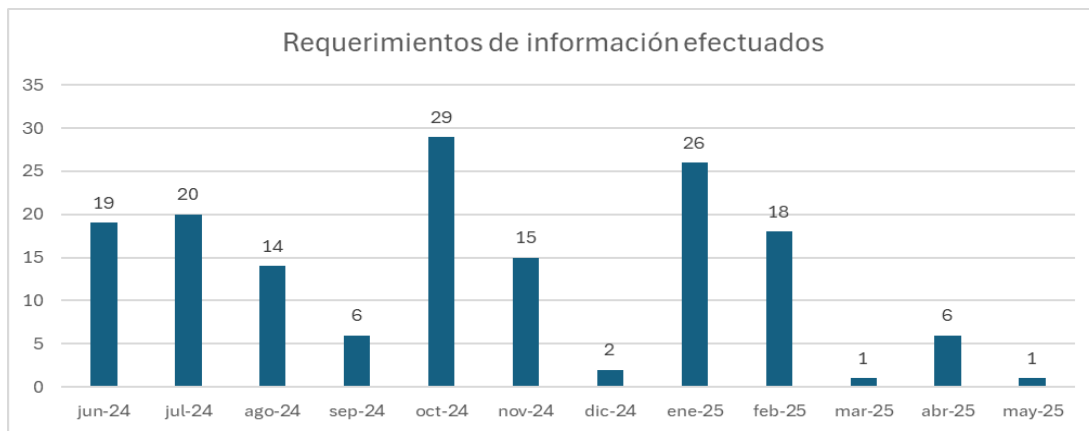
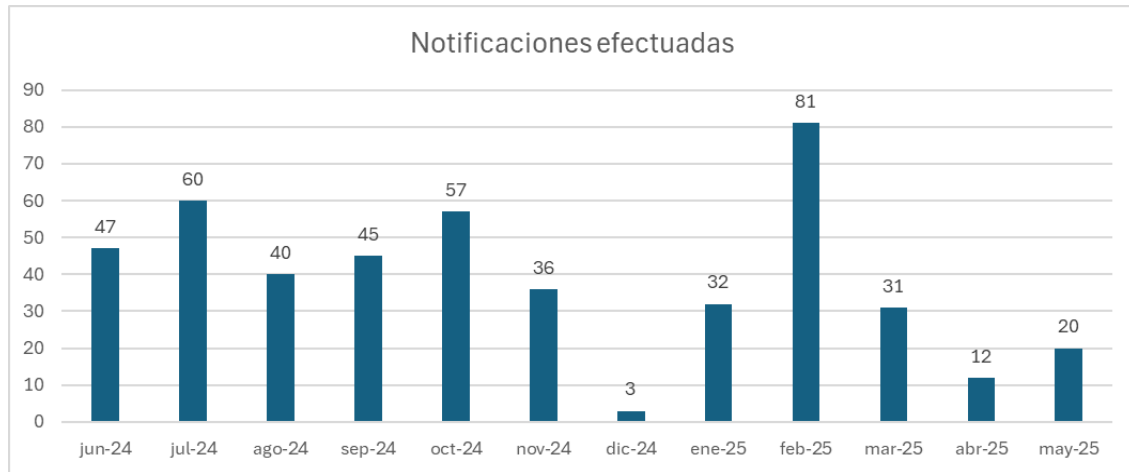
Durante el período de junio 2024 a mayo 2025 se han generado **159** mandamientos de ingreso de los cuales se han pagado **34**, lo cual asciende a un monto total de **\$16,000.27**.

A continuación, se presenta el detalle de los mandamientos generados/pagados:



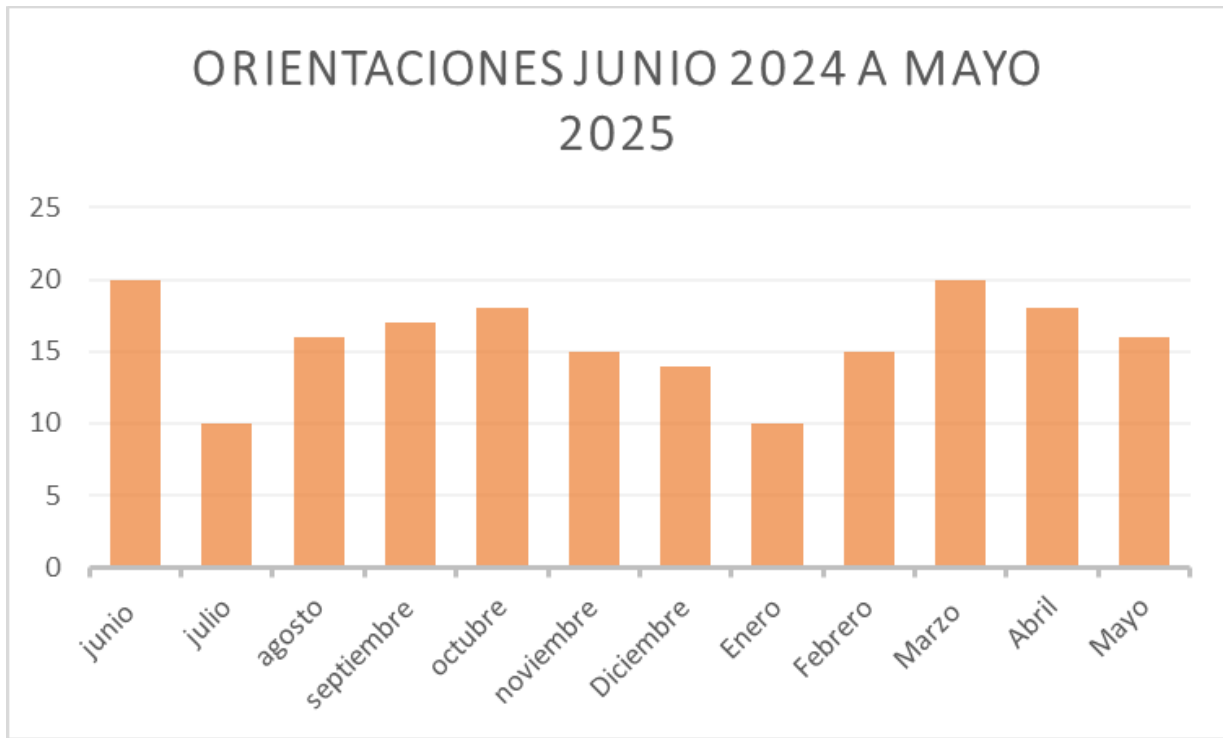
K. Actos de Comunicación Efectuados

De conformidad con la normativa aplicable, las resoluciones emitidas en el transcurso del procedimiento administrativo sancionador deben ser comunicadas a los interesados. En esa línea, entre junio de 2024 y mayo de 2025 se realizaron un total de 464 notificaciones, se comunicaron 157 oficios de requerimiento de información y se entregaron 137 mandamientos de ingreso de las multas impuestas.



L. Orientaciones Atendidas

Las orientaciones son las atenciones brindadas sobre la presentación y trámite de denuncias y avisos; se proporcionan presencialmente, vía telefónica y por correo electrónico. El gráfico que se presenta detalla el flujo de orientaciones a usuarios realizadas por la Unidad de Ética Legal, mediante el Área de Recepción de Denuncias, las cuales totalizan 189 orientaciones de junio 2024 a mayo 2025.





TRIBUNAL DE ÉTICA
GUBERNAMENTAL
EL SALVADOR, C. A.

4 **CAPÍTULO**

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

A. Gerencia General Administrativa y Financiera

A.1. Gestión de la Gerencia General Administrativa y Financiera.

La Gerencia General Administrativa y Financiera mantiene una línea de trabajo dedicada al asesoramiento financiero y presupuestario al Pleno de este Tribunal a fin de que se tomen las mejores decisiones para alcanzar los grandes propósitos institucionales.

En cuanto a la administración del Talento Humano del Tribunal de Ética Gubernamental, se ha actualizado toda la normativa correspondiente a su gestión institucional, y a llevar los controles respectivos para la administración del recurso humano de esta entidad.

Con relación al proceso de gestión financiera, el Tribunal de Ética Gubernamental siempre ha cumplido con el 100% de los requisitos establecidos por el Ministerio de Hacienda, presentando cada año un presupuesto racional y acorde a la realidad Institucional, el promedio de ejecución en los últimos 5 años ha sido del 90%.

Los procesos de compras se hacen en un **100%** apegados a la normativa aplicable, a partir del mes de marzo de 2023 se están implementando de acuerdo con la Ley de Compras Públicas.

El área de servicios generales brinda apoyo en un 100% en el cumplimiento de las misiones oficiales institucionales garantizando la efectividad de las operaciones en las áreas de gestión preventiva y sancionatoria a las infracciones de la Ley de Ética Gubernamental.

En el área informática se están haciendo los esfuerzos por mantener actualizada la infraestructura informática, con un enfoque innovador y con miras a la utilización de la inteligencia artificial.

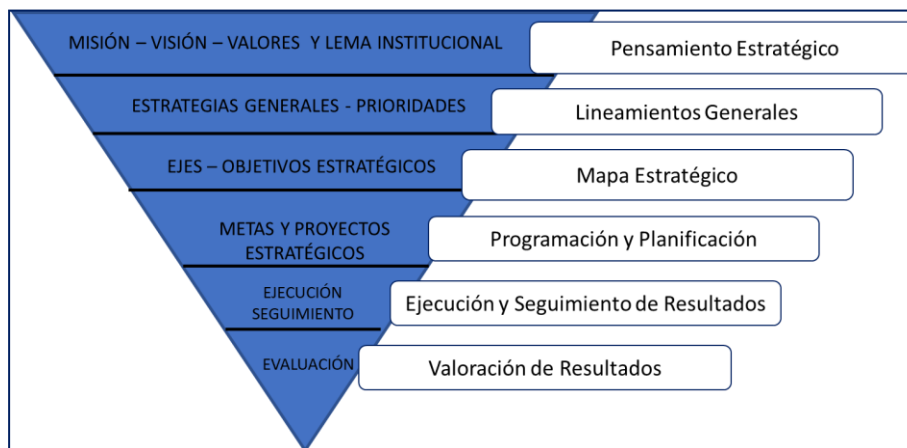
A.2. Plan Estratégico Institucional (2023-2027)

El plan estratégico representa una nueva forma de trabajo para el quinquenio comprendido entre enero del año 2023 y diciembre del año 2027. Es una oportunidad para desarrollar nuevas metas de trabajo, orientadas al cumplimiento efectivo de los compromisos establecidos en la Ley de Ética Gubernamental. A manera de resumen, se indican las prioridades de este nuevo plan:

- Fortalecimiento de la cultura del trabajo en equipo y colaboración a nivel interno.
- Fortalecimiento de la coordinación y cooperación interinstitucional para combatir las prácticas antiéticas y la corrupción en El Salvador.
- Implementar prácticas innovadoras para divulgar y capacitar sobre la Ley de Ética Gubernamental.

- Continuar fortaleciendo la gestión del Tribunal de Ética Gubernamental a través del Modelo de Integridad Institucional.
- Capacitar al talento humano del Tribunal, para mejorar sus habilidades y obtener mejores resultados.
- Utilizar las herramientas tecnológicas para hacer más eficientes los servicios institucionales.

El documento está elaborado con los siguientes apartados estratégicos:



El plan estratégico institucional puede ser consultado y descargado directamente en el portal de transparencia, en el siguiente enlace: <https://bit.ly/TEGPEI2327>. Es importante aclarar que los proyectos estratégicos serán ejecutados de conformidad a la disponibilidad presupuestaria del Tribunal.

El documento fue elaborado bajo un esquema diferente, en la búsqueda de la innovación y el compromiso por el trabajo en equipo, recibiendo las principales directrices por parte del Pleno. La construcción fue participativa y tratando de cumplir con los retos pendientes, dando continuidad al trabajo operativo; sin embargo, se propusieron nuevas formas de gestión, de comunicación y de seguimiento a los resultados institucionales. La alta dirección fue la responsable de lineamientos generales y el personal técnico construyó la parte programática relativa a los ejes de trabajo y los proyectos estratégicos.

B. Gestión Financiera del Tribunal

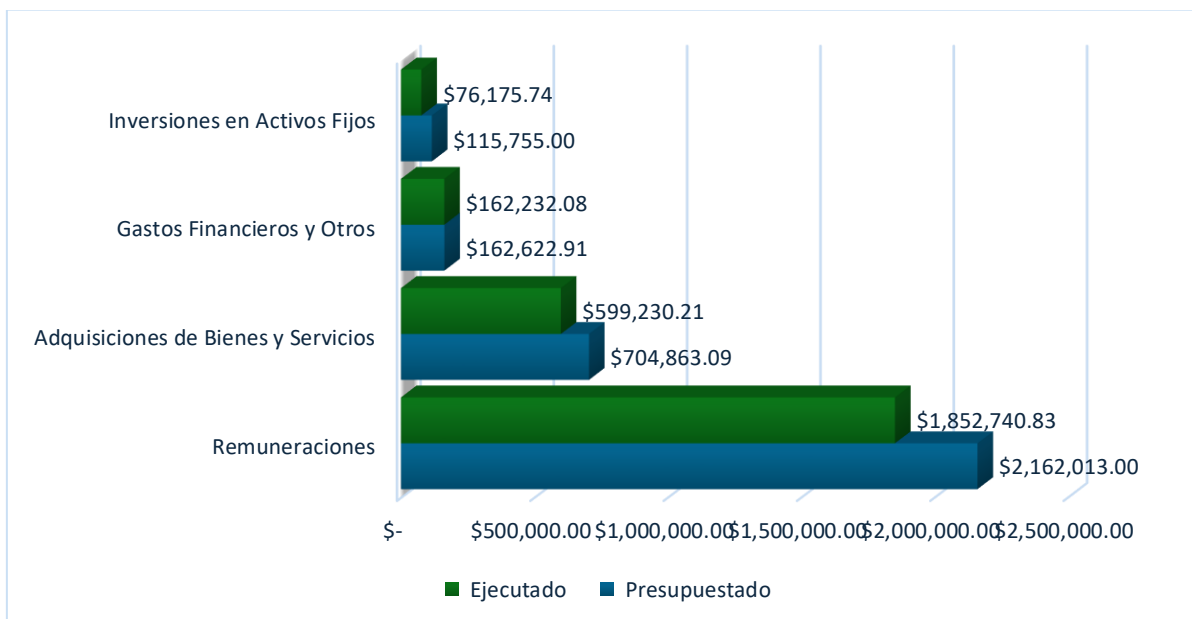
A continuación, se presenta la información de la gestión financiera del Tribunal de Ética Gubernamental, para el ejercicio fiscal 2024-2025.

B.1. Ejecución Presupuestaria 2024

El Tribunal se financia por medio del Fondo General de la Nación, con un presupuesto aprobado por un monto de **US\$3,145,254.00**, del cual se ejecutó la cantidad de **US\$2,690,378.86**, que equivale al **85.54 % de ejecución del presupuesto 2024**. Los detalles se presentan a continuación:

EJECUCION PRESUPUESTARIA (Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024)

| Rubro | Descripción | Presupuestado | Ejecutado | % |
|-------|-------------------------------------|------------------------|------------------------|--------------|
| 51 | Remuneraciones | \$ 2,162,013.00 | \$ 1,852,740.83 | 85.70 |
| 54 | Adquisiciones de Bienes y Servicios | \$ 704,863.09 | \$ 599,230.21 | 85.01 |
| 55 | Gastos Financieros y Otros | \$ 162,622.91 | \$ 162,232.08 | 99.76 |
| 61 | Inversiones en Activos Fijos | \$ 115,755.00 | \$ 76,175.74 | 65.81 |
| | Total | \$ 3,145,254.00 | \$ 2,690,378.86 | 85.54 |



Gastos en Remuneraciones

Bajo este concepto se cancelan los salarios al personal que labora para el TEG, de igual manera los beneficios monetarios adicionales a los mismos. También son reconocidos los aportes patronales que la Institución efectúa al sistema de seguridad social por sus empleados, sean Instituciones Gubernamentales o privadas.

| Categoría | 2024 | | |
|---|-----------|---------------------|---------------|
| | Monto | | % |
| Remuneraciones Personal Permanente | \$ | 260,640.93 | 14.07 |
| Remuneraciones Personal Eventual | \$ | 1,333,291.20 | 71.97 |
| Contribuciones Patronales a Instituciones de Seguridad Social Pública | \$ | 51,941.68 | 2.80 |
| Contribuciones Patronales a Instituciones de Seguridad Social Privada | \$ | 120,677.41 | 6.51 |
| Indemnizaciones | \$ | 86,189.61 | 4.65 |
| Total | \$ | 1,852,740.83 | 100.00 |

Gastos en Bienes de Consumo y Servicios

Corresponde a los gastos de materiales, suministros y servicios, destinados para el consumo Institucional, la relación de adquisición de bienes y servicios es la siguiente:

| Categoría | 2024 | | |
|--------------|-----------|-------------------|---------------|
| | Monto | | % |
| Bienes | \$ | 60,599.32 | 10.11 |
| Servicios | \$ | 538,630.89 | 89.89 |
| Total | \$ | 599,230.21 | 100.00 |

Gastos Financieros

Los gastos financieros incluyen el pago de primas y gastos por seguros, así como también el pago de comisiones bancarias e impuestos, tasas y derechos:

| Categoría | 2024 | | |
|--|-------|-------------------|---------------|
| | Monto | | % |
| Primas y Gastos por Seguros y comisiones bancarias | \$ | 161,874.06 | 99.78 |
| Impuestos, tasas y derechos | \$ | 358.02 | 0.22 |
| Total | | 162,232.08 | 100.00 |

Gastos en Bienes Capitalizables

Dentro de estos gastos se incluye la adquisición de bienes cuyo valor de compra sea menor de novecientos dólares (\$900.00), en concordancia con la normativa contable vigente.

| Categoría | 2024 | |
|-------------------------------|---------------------|---------------|
| | Monto | % |
| Maquinaria y equipo | \$ 4,549.10 | 5.97 |
| Mobiliario | \$ 1,338.63 | 1.76 |
| Gastos en activos intangibles | \$ 25,259.30 | 33.16 |
| Equipos informáticos | \$ 45,028.71 | 59.11 |
| Total | \$ 76,175.74 | 100.00 |

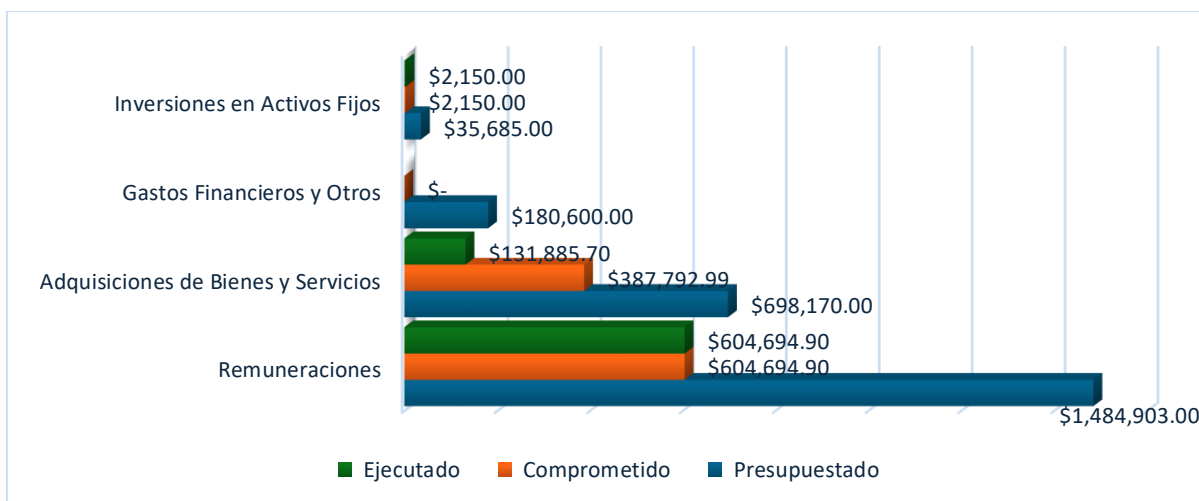
B.2. Ejecución Presupuestaria 2025

El Tribunal se financia por medio del Fondo General de la Nación, con un presupuesto aprobado de **US\$ 2,399,358.00 para el periodo de enero a diciembre 2025.**

Las Remuneraciones se destacan dentro de los gastos corrientes, el monto devengado fue de **US\$604,270.00 dólares**, equivalentes al **81.86 %** del total ejecutado; dichas erogaciones permitieron el pago de sueldos a los empleados del TEG.

Un **17.85 %**, corresponde a los **Gastos en Bienes y Servicios** los cuales totalizan **US\$131,886.00 dólares**, entre los cuales se encuentran: servicios básicos, mantenimientos, servicios de seguridad, limpieza, arrendamiento de local, entre otros.

En Gastos de Capital se han registrado un monto de **US\$2,150.00** representa el **0.29 %** de lo programado.



C. Gestión del Talento Humano

El Tribunal de Ética Gubernamental cuenta con un equipo de trabajo valioso de personas servidoras públicas que aportan sus talentos, para poder cumplir eficientemente con la misión institucional, agregando siempre calidad y calidez humana.

C.1. Composición del talento humano del Tribunal

De mayo a diciembre 2024, contó con un total de 82 plazas, 68 ocupadas, de las cuales un 50% de las plazas están ocupadas por personal femenino; y, un 50% por personal masculino.

De enero a mayo de 2025, se cuenta con un total de 59 plazas, 56 ocupadas, de las cuales un 50% de las plazas están ocupadas por personal femenino; y, un 50% por personal masculino.

En cuanto a la distribución de plazas por su orientación profesional y actividad, las 59 plazas asignadas están distribuidas de la siguiente manera: 31 plazas son ocupadas por profesionales del derecho, incluyendo los 5 Miembros del Pleno, lo cual equivale al 53% del total de plazas. Del resto de plazas aprobadas para el Tribunal, 18 son ocupadas por profesionales en otra materia, lo cual equivale al 31%; y 10 plazas utilizadas por colaboradores administrativos, lo cual equivale a 16% del total de plazas aprobadas.

C.2. Información de los procesos de selección y contratación

El talento humano del Tribunal es seleccionado mediante procesos basados en méritos y competencias, asegurando la contratación de personas altamente calificadas para la ejecución de los procesos misionales de la institución. Para el período que se está informando se ha ocupado 2 plazas vacantes.

C.3. Apoyo de estudiantes universitarios a las diferentes unidades organizativas

Como apoyo a las actividades de las unidades organizativas, se ha gestionado apoyo de diferentes universidades con estudiantes de horas sociales, pasantías y trabajos de graduación, obteniéndose apoyo de 30 estudiantes:

| Universidad | Hombres | Mujeres |
|---|---------|---------|
| Universidad Centroamericana José Simeón Cañas | 5 | 4 |
| Universidad Católica de El Salvador | 2 | 1 |
| Universidad Dr. José Matías Delgado | 0 | 3 |
| Universidad Francisco Gavidia | 1 | 3 |
| Universidad Salvadoreña Alberto Masferrer | 0 | 3 |
| Universidad de El Salvador | 2 | 6 |
| Total | 10 | 20 |

C.4. Otras actividades para el fortalecimiento del clima organizacional

La Administración Superior y la Gerencia General, en coherencia con su compromiso hacia el fortalecimiento del clima organizacional y la responsabilidad institucional, ha impulsado acciones orientadas a promover el sano esparcimiento y la convivencia entre el personal masculino del Tribunal. Como parte de estas iniciativas, se gestionó la entrega de uniformes deportivos completos y balones de fútbol, con el objetivo de facilitar su participación en torneos interinstitucionales. Esta medida busca fomentar el compañerismo, la salud física y el sentido de pertenencia entre los colaboradores.



Gerencia General, capitán del equipo de fútbol y jugador del TEG

Taller de casos prácticos sobre habilidades de investigación

El día 13 de diciembre de 2024, en jornada de las 8:00 a las 16:00, se realizó un taller sobre casos prácticos para desarrollar habilidades de investigación, dirigido a todo el personal de la Unidad de Ética Lega, el cual tuvo los siguientes objetivos: i) analizar de manera crítica situaciones prácticas relacionadas con conductas contrarias a la Ley de Ética Gubernamental; ii) conocer estrategias y metodologías de investigación eficaces aplicadas al PAS; y, iii) diseñar en equipo una estrategia de investigación que respete el marco normativo aplicándolo en un caso concreto.

El taller fue facilitado por el equipo de instructores, quienes replicaron sus conocimientos adquiridos en el Curso de Corrupción Pública desarrollado en ILEA. En dicha actividad formativa también se fomentó la integración del equipo de la Unidad de Ética Legal, promoviendo liderazgo ético, trabajo en equipo, entre otras habilidades.



D. Gestión de Adquisiciones del Tribunal

Durante el período comprendido entre el 1 de junio de 2024 y el 31 de mayo del 2025 el Tribunal de Ética Gubernamental realizó a través de la Unidad de Compras Públicas, todos los procesos de contrataciones y adquisiciones de bienes y servicios, de conformidad a lo establecido en la Ley de Compras Públicas.

A continuación, se muestra un resumen de los procesos de compras efectuadas en el periodo antes mencionado:

| 1. ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES MEDIANTE ORDEN DE COMPRA | | |
|--|--------------------------|----------------------|
| PERIODO | Nº. DE ORDENES DE COMPRA | MONTO CONTRATADO |
| Junio a diciembre de 2024 | 38 | \$ 134,156.59 |
| Enero al 31 de mayo 2025 | 5 | \$ 13,890.20 |
| TOTAL | 43 | \$ 148,046.79 |

| 2. ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES MEDIANTE CONTRATO | | | |
|---|-----------------|----------------------|--|
| PERIODO | Nº DE CONTRATOS | MONTO CONTRATADO | MODALIDAD DE CONTRATACIÓN |
| Junio a diciembre de 2024 | 2 | \$ 161,781.91 | Licitación Competitiva |
| Enero al 31 de mayo 2025 | 6 | \$ 100,531.96 | Comparación de precios (3) y Subasta Inversa (3) |
| TOTAL | 8 | \$ 262,313.87 | |

| 3. PRORROGA DE CONTRATOS U ORDENES DE COMPRA | | | | | |
|--|---------------|--------------------|-----------------|--------------------|---------------------------|
| PERIODO | Nº DE ORDENES | MONTO CONTRATADO | Nº DE CONTRATOS | MONTO CONTRATADO | MODALIDAD DE CONTRATACIÓN |
| Junio a diciembre de 2024 | 1 | \$ 8,366.88 | | | Comparación de Precios |
| Enero al 31 de mayo 2025 | | | 1 | \$ 7,824.12 | Comparación de Precios |
| TOTAL | 1 | \$ 8,366.88 | 1 | \$ 7,824.12 | |

| 4. MODIFICATIVAS A LOS PROCESOS DE ADQUISICIÓN Y CONTRATACIONES POR MEDIO DE ORDENES DE COMPRA Y CONTRATOS | | | | |
|--|--|----------------------|----------------------------------|----------------------|
| PERIODO | N° DE MODIFICACIONES A ORDENES DE COMPRA | MONTO MODIFICACIONES | N° DE MODIFICACIONES A CONTRATOS | MONTO MODIFICACIONES |
| Junio a diciembre de 2024 | *5 | \$ 15,585.00 | **5 | \$ 5,796.48 |
| Enero al 31 de mayo 2025 | | | ***3 | \$ 5,875.77 |
| TOTAL | | \$ 15,585.00 | | \$ 11,672.25 |

* De 5 modificaciones a órdenes de compra, solo una disminuye el monto contractual en \$15,585.00

** De 5 modificaciones a contrato, solo 2 incrementan el monto contractual en \$3,544.68

** Modificativas disminuyen el monto contractual ya que son por exclusión de personal de las pólizas de seguro médico hospitalario, y de vida.

E. Gestión Informática del Tribunal

La Unidad de Informática tiene como objetivo principal proporcionar asistencia técnica y soporte tecnológico a todas las áreas del Tribunal de Ética Gubernamental. Su labor se desarrolla en cuatro ejes fundamentales:

Seguridad Informática

Velar por la seguridad de la infraestructura tecnológica y de la información institucional generada durante los procesos de trabajo, mediante el monitoreo, control y prevención de riesgos.

Soporte Técnico y Mantenimiento Preventivo

Brindar atención técnica especializada para garantizar el funcionamiento óptimo de los equipos informáticos. Esto incluye tareas de mantenimiento preventivo y correctivo, con el fin de prolongar la vida útil del hardware y solucionar fallas que afecten la operatividad.

Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica

Impulsar el diseño, desarrollo y ejecución de proyectos tecnológicos que optimicen la infraestructura informática institucional, facilitando así la eficiencia operativa de las distintas unidades organizativas.

Desarrollo de Aplicaciones Informáticas

Crear e implementar soluciones tecnológicas a medida que permitan la automatización y mejora de los procesos internos, promoviendo la modernización y eficacia institucional.

Principales Acciones de la Unidad de Informática

(Período: junio de 2024 – mayo de 2025)

- **Puesta en marcha del Plan de Contingencia**

En diciembre de 2024, el TEG activó su Plan de Contingencia con una vigencia de 12 meses, diseñado para garantizar la recuperación ágil de la información alojada en las máquinas virtuales, servidores físicos y sus configuraciones, en caso de desastres naturales o fallos críticos. El objetivo principal es asegurar la continuidad operativa permanente del Tribunal en el menor tiempo posible.

- **Actualización de suscripciones a Office 365**

Con el propósito de mejorar la integración y disponibilidad de la información institucional en la nube, se realizó una actualización de las suscripciones de Office 365, migrando de la versión Básica a la versión Estándar. Esta mejora permitió a los usuarios contar con herramientas ofimáticas de última generación, totalmente integradas con la nube, lo que facilita el acceso remoto a sus documentos y aplicaciones desde cualquier dispositivo.

- **Soporte técnico a usuarios y mantenimiento de equipos**

El Área de Soporte Técnico brindó asistencia continua a los usuarios del TEG en sus actividades diarias, especialmente en la atención de incidencias informáticas, soporte en audiencias virtuales y labores de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos.

- **Desarrollo e implementación de aplicativos informáticos**

Durante este período se desarrollaron e implementaron diversos sistemas internos que han contribuido a la automatización de procesos y al fortalecimiento del trabajo de las Comisiones de Ética Gubernamental. Entre los principales desarrollos se encuentran:

1. Sistema de Gestión de Expedientes Digitales
2. Sistema de Activo Fijo
3. Configuración de VPN con el CNR para consultas catastrales y otros servicios
4. Reestructuración y actualización del sitio web institucional
5. Configuración de seguridad para la generación del Número de Pago Electrónico (NPE) para sanciones

6. Implementación de VPN y aplicativo para acceso al Web Service del Registro Nacional de Personas Naturales
7. Sistema Informático de Órdenes de Compra
8. Incorporación de formulario de antisoborno en la página web

F. Gestión Documental y Archivo del Tribunal

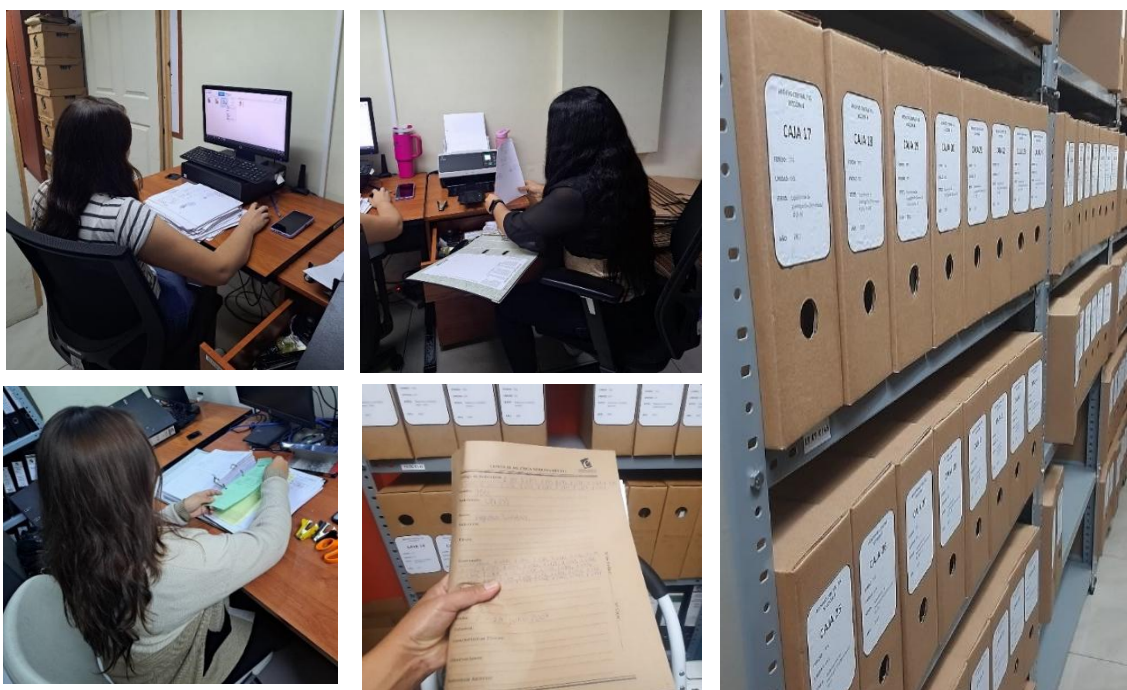
En cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP), la Unidad de Gestión Documental y Archivo (UGDA), implementa el Sistema Institucional de Gestión Documental y Archivo (SIGDA), con el objetivo de organizar el fondo documental y establecer pautas que permitan una gestión más eficiente en la generación y resguardo de los documentos producidos por las distintas unidades organizativas del TEG.

Entre las acciones o resultados más relevantes se detallan las siguientes:

- Gestión y organización de la información que integra el fondo documental del TEG, a través de procesos técnicos de selección, ordenación, clasificación, inventario, depuración y conservación, de acuerdo con las normativas archivísticas vigentes.
- Transferencias documentales de los archivos de oficinas al archivo central siguiendo lineamientos de la UGDA. Conforme a la nueva Ley de Compras Públicas se han recibido transferencias documentales de los procesos de compra de la Unidad de Compras Públicas (UCP) y de la Unidad Financiera Institucional (UFI). Asimismo, se han recibido transferencias de las unidades: Unidad de Ética Legal, Unidad de Género y Unidad de Talento Humano.
- Proceso de digitalización de expedientes transferidos por la Unidad de Compras Públicas (UCP) y la Unidad Financiera (UFI), conforme a los nuevos lineamientos de la Ley de Compras Públicas. Asimismo, se han digitalizado documentos correspondientes a la Secretaría General, siguiendo el plan de acción para la digitalización. Además, se ha capacitado y proporcionado asistencia técnica en materia de digitalización a la Unidad de Compras Públicas, Secretaría General, Talento Humano y estudiantes de horas sociales.
- Formulación del Plan Anual Operativo 2025 de la Unidad.
- Capacitación al personal de la Unidad de Gestión Documental y Archivo en el Manejo de Expedientes, impartido por la DINAC.
- Capacitación a estudiantes de horas sociales en la organización del archivo central, realizando actividades de selección, organización, ordenación y digitalización de expedientes.
- Elaboración de la Guía de Organización del Archivo Institucional del TEG 2024
- Elaboración de Informe de Rendición de Cuentas 2024.
- Elaboración de informe de autoevaluación de los mecanismos de control interno aplicados durante el año 2024.
- Elaboración y envío de Informe de Matriz de Riesgo de la Unidad.

- Participación en la actualización del documento: Manual para normalización de documentos administrativos, como parte de las funciones de la comisión de revisión de documentos normativos.
- Se llevó a cabo un proceso de eliminación documental, consistente en la depuración de copias de expedientes vinculados al procedimiento administrativo sancionador. Para ello, se convocó al Comité Institucional de Selección y Eliminación de Documentos, así como al auditor correspondiente, quienes supervisaron y verificaron cada etapa del proceso, incluyendo la suscripción del acta que formalizó su clausura.
- Reunión de trabajo con Comisión de Función de Cumplimiento, para el levantamiento de riesgos SGAS y validar ficha de procesos de la Unidad de Gestión Documental y Archivo según lineamientos de la DINAC.
- Revisión de normativas internas institucionales, como parte del trabajo de la Comisión para la Gestión de Información Documentada.
- En concordancia con el Manual para la Gestión de Documentos, se actualizó la Política Institucional de Gestión Documental y Archivo y el Manual del Archivo Central.

Proceso para la digitalización y organización de los documentos en el archivo central.



G. Gestión Ambiental del Tribunal

En el marco de su compromiso con la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social institucional, el Tribunal de Ética Gubernamental llevó a

cabo una jornada de reforestación en los alrededores de su edificio central, como parte de sus esfuerzos por contribuir activamente al cuidado del entorno natural.

Asimismo, el TEG participó en una jornada de reforestación y limpieza de playa desarrollada en el Área Natural Protegida 'Los Almendros', ubicada en Los Cóbano, departamento de Sonsonate. Estas actividades reflejan la voluntad de la institución de fomentar una cultura de respeto y protección del medio ambiente, en coherencia con los principios éticos que rigen su labor.



Jornada de reforestación en los alrededores del edificio del TEG



Reforestación y limpieza de playa. Área Natural Protegida "Los Almendros", Los Cóbano, Sonsonate

H. Gestión de Género e Inclusión del Tribunal

Con el mandato de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de Discriminación contra las Mujeres y la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres, la Unidad de Género del Tribunal de Ética Gubernamental, en el período de memoria de labores del 1 de junio de 2024 al 31 de mayo de 2025, ha desarrollado las siguientes actividades:

1. Participación ciudadana a través del Ética Móvil, en actividades de acercamiento de servicios a usuarias del Centro Especializado para la Mujer:



Imagen de publicación en red digital X, del 17 de julio y del 23 de agosto

2. Conmemoración del día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres, desarrollado el 25 de noviembre de 2024.

Esta fecha, reconocida a nivel mundial, representa una oportunidad para reflexionar sobre la urgente necesidad de erradicar todo tipo de violencia

hacia las mujeres, tanto en el ámbito público como privado. En este contexto, el TEG se sumó a esta conmemoración como parte de sus acciones orientadas a fortalecer los valores éticos, la integridad y los derechos humanos en el quehacer institucional.



3. Conmemoración del día internacional de la Mujer y día Nacional de los Derechos de las Mujeres, desarrollado el día 8 de marzo de 2025, acto en el cual se juramentó el nuevo Comité de Género Institucional, liderado por la Licenciada Lidia María Elena Ferman de Flores, Miembro de Pleno.



4. Actualización y elaboración de normativa de género:

- Política Institucional de Igualdad y No Discriminación. Acuerdo No. 124-TEG-2025.
- Política de Tolerancia Cero al Acoso Sexual, Laboral, Actos Discriminatorios y cualquier tipo de violencia basado en género y su Protocolo de Prevención, Atención y Actuación. Acuerdo No. 125-TEG-2025.
- Reglamento de Funcionamiento del Comité de Género Institucional. Acuerdo No. 133-TEG-2025.
- Manual de Procedimientos de la Unidad de Género. Acuerdo No. 165-TEG-2025.

I. Control de la Gestión Institucional

Continuamente el Tribunal de Ética Gubernamental sigue manifestando voluntad y compromiso, para mantener una gestión responsable, eficiente y racional en la administración de los recursos, por ello, se cuenta con mecanismos para verificar el uso racional de los mismos, rindiendo cuentas y cumpliendo con lo estipulado por los entes de control gubernamental. Al respecto, el Pleno constantemente emite lineamientos para que todas las unidades organizativas realicen una gestión transparente y responsable.

I.1. Informe de rendición de cuentas

El 20 de septiembre de 2024, el Tribunal de Ética Gubernamental realizó el “Informe de Rendición de Cuentas”, correspondiente al periodo del 01 de septiembre 2023 al 31 de agosto 2024, procurando el cumplimiento a lo contemplado en el artículo 4 de la Ley de Acceso a la Información Pública que regula “quienes desempeñan responsabilidades en el Estado o administran bienes públicos están obligados a rendir cuentas ante el público y autoridades competente, por el uso y la administración de los bienes públicos a su cargo y sobre su gestión, de acuerdo a la ley”.



Este informe presenta sistemáticamente todos los resultados que reflejan el decidido interés del TEG por combatir las prácticas contrarias a la Ley de Ética Gubernamental y todas las acciones ejecutadas para avanzar y fortalecer la cultura de la ética en la gestión pública.



J. Unidades de Apoyo

J.1. Unidad Jurídica

La Unidad Jurídica tiene como función principal brindar asistencia técnica al Pleno y a la Presidencia del Tribunal de Ética Gubernamental, con el objetivo de contribuir al cumplimiento de los fines institucionales y de lo dispuesto en la Ley de Ética Gubernamental. Entre sus funciones destacadas se encuentran:

- Emitir opiniones y elaborar informes jurídicos en respuesta a las consultas realizadas por el Presidente, los Miembros del Pleno y las distintas dependencias de la institución.
- Colaborar en la redacción y revisión de anteproyectos de leyes, reglamentos, instructivos y otros documentos, a solicitud del Pleno.
- Iniciar, dar seguimiento y concluir trámites, instancias legales, juicios o diligencias ante cualquier juzgado o tribunal del Órgano Judicial, autoridad o funcionario competente, en los que la institución tenga interés.
- Verificar el cumplimiento de los requisitos y procedimientos establecidos para la suscripción de contratos administrativos, así como participar en su elaboración.
- Elaborar proyectos de respuesta a las consultas dirigidas al Tribunal, para su consideración por el Pleno.
- Integrar los Paneles Evaluadores de Ofertas y las Comisiones Especiales de Alto Nivel, conforme a lo establecido en la Ley de Compras Públicas.

A continuación, se detallan las principales actividades estratégicas realizadas por el personal de la Unidad Jurídica durante el período correspondiente a la memoria anual de labores:



El jefe de la Unidad Jurídica participó en jornadas presenciales y virtuales, mediante la cual se dio asesoramiento a diversas instituciones de la administración pública, en la elaboración de los códigos de ética institucionales, conforme a los lineamientos dictados por el Tribunal de Ética Gubernamental.

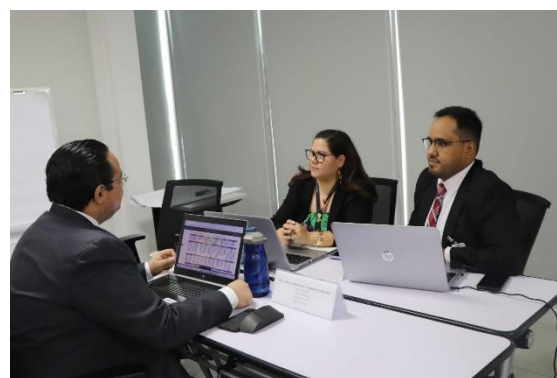
- Asesoría técnica a diversas instituciones en el proceso de formulación y elaboración de sus respectivos códigos de ética institucional, conforme a los lineamientos emitidos por el Tribunal.
- Participación en diversas actividades relacionadas con la ruta de implementación del Sistema de Gestión Antisoborno del Tribunal de Ética Gubernamental; y, en procesos formativos sobre dicho sistema y sobre la norma internacional ISO 37001: Sistemas de Gestión Antisoborno, impulsados por la Dirección Nacional de Compras Públicas y la cooperación internacional.



El personal de la Unidad Jurídica participó en diferentes eventos relacionados con la implementación del Sistema de Gestión Antisoborno del Tribunal de Ética Gubernamental, llevados a cabo con el apoyo de la Dirección Nacional de Compras Públicas y la cooperación internacional.

- Elaboración de opiniones jurídicas y proyectos de resolución sobre asuntos legales y administrativos del Tribunal; así como, de diversos contratos administrativos y sus modificaciones, interviniendo además como notarios para autenticar los documentos privados correspondientes.

- Colaboración en la revisión y elaboración de normativa interna, tanto de la Unidad Jurídica como de otras áreas institucionales; algunas como parte del Sistema de Gestión Antisoborno en proceso de implementación.
- Participación como evaluadores en procesos de contratación de bienes y servicios requeridos por la institución; además, la Técnico Jurídico integró un Panel de Evaluación de Ofertas en una licitación competitiva.
- El personal de la Unidad Jurídica desempeñó roles como participante (Técnico Jurídico), facilitador y coordinador (jefe de la Unidad Jurídica) en procesos de formación especializados en ética pública, prevención y combate sistemático de la corrupción, así como en el postgrado sobre ética, integridad y lucha contra la corrupción, impartidos por la Escuela de Ética e Integridad Pública.



El personal de la Unidad Jurídica participó en diferentes eventos formativos; la técnica jurídica fue parte de la 11va edición el Diplomado de Ética en la Función Pública; y, el jefe de la Unidad Jurídica formó parte del equipo de coordinadores y facilitadores de esa misma actividad académica, del Diplomado en Prevención y Combate Sistemático de la Corrupción en El Salvador y del Postgrado de Ética, Integridad y Lucha contra la Corrupción.

- Facilitación de acciones formativas sobre la Ley de Ética Gubernamental; entre ellas, se destaca que el jefe de la Unidad Jurídica ofreció ponencias y charlas magistrales sobre ética en la función pública, representando al Tribunal en eventos organizados por la Superintendencia del Sistema Financiero, la Fiscalía General de la República y el Instituto Salvadoreño de Contadores Públicos; destacándose en esta última, como ponente del Primer Congreso Antisoborno 2024, denominado “Camino hacia la integridad”.



El personal de la Unidad Jurídica impartió diferentes formaciones destinadas a servidores públicos y al público en general, sobre la ética e integridad en la función pública.

- El jefe de la Unidad Jurídica participó también en actividades institucionales relevantes como miembro de la Función de Cumplimiento, la Comisión de Medidas de Atención y Protección, y el Comité Institucional para la Selección y Eliminación de Documentos.
- En su calidad de Coordinador del Círculo de Integridad Institucional, el jefe de la Unidad Jurídica lideró diversas acciones; por su parte, desde enero de 2025, la Técnico Jurídico se desempeñó como Coordinadora de la Comisión de Transparencia, Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas, en el marco de la Política de Integridad Institucional.

- Finalmente, se colaboró en la elaboración de informes requeridos por los mecanismos internacionales de seguimiento y evaluación de las convenciones contra la corrupción; destacándose la intervención como parte de la Comisión de Medidas de Atención y Protección.

Aunado a lo anterior, la Unidad Jurídica gestionó los pronunciamientos emitidos por el Pleno del Tribunal en respuesta a las consultas legales formuladas por la ciudadanía sobre la aplicación de la LEG y su Reglamento (RLEG).

Durante el período que abarca esta memoria, la Unidad se encargó de elaborar los proyectos de respuesta correspondientes y de registrar las consideraciones finales emitidas por el Pleno.

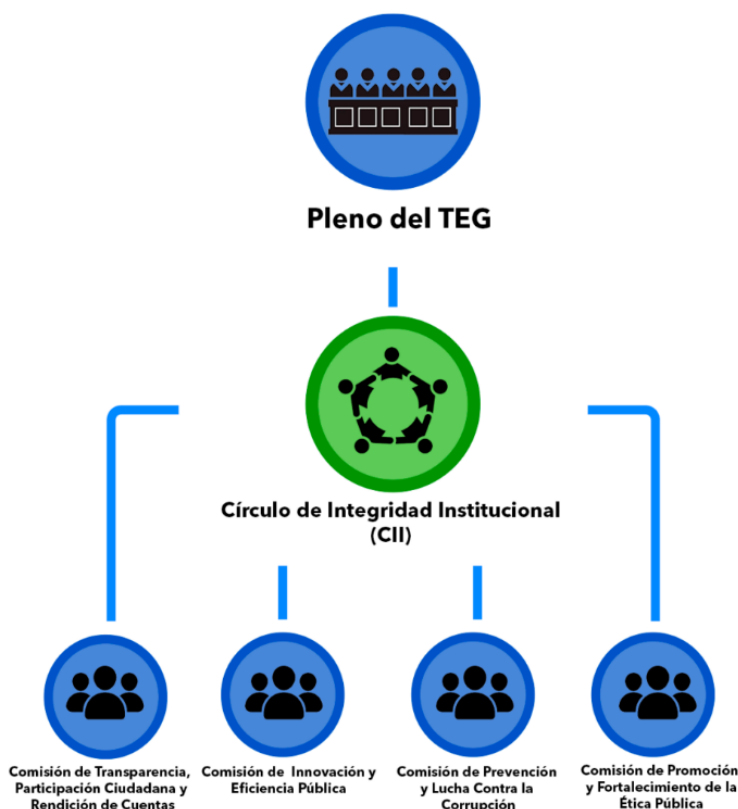
En ejercicio de la facultad consultiva conferida al Tribunal de Ética Gubernamental por el artículo 20, letra b) de la LEG, se dictaron un total de 22 pronunciamientos ante consultas legales, todos dentro del plazo reglamentario establecido.

A continuación, se presentan los datos desagregados por género de las personas consultantes:

| | Hombre | Mujer | Organización | Total |
|------------------------|--------|-------|--------------|-----------|
| Junio - diciembre 2024 | 5 | 5 | 1 | 11 |
| Enero - mayo 2025 | 4 | 7 | | 11 |
| Total | | | | 22 |

J.2. Modelo de Integridad Institucional (MII)

J.2.1. Estructura del Modelo de Integridad Institucional



J.2.2. Actividades desarrolladas por el Modelo de Integridad Institucional

El Tribunal de Ética Gubernamental continuó con el proceso de institucionalización del enfoque de integridad pública en su gestión. En ese marco, durante el período que abarca el presente informe, se promovieron acciones estratégicas orientadas a fortalecer el funcionamiento del Círculo de Integridad Institucional y de las comisiones que integran la Política de Integridad Institucional.

En este contexto, durante los meses de julio de 2024 y enero de 2025, el Pleno del Tribunal facilitó el acercamiento con los miembros del Círculo de Integridad Institucional y con las comisiones mencionadas, mediante reuniones abiertas y transparentes. En dichos espacios se presentaron informes sobre las actividades desarrolladas por cada instancia y se expusieron los principales desafíos enfrentados para la ejecución de los planes de trabajo establecidos.

Adicionalmente, en agosto de 2024 se incorporó al director de la Escuela de Ética e Integridad Pública al Círculo de Integridad Institucional. Con esta incorporación, dicho organismo asesor y consultivo del Pleno quedó conformado con representación de las áreas estratégicas de la institución, cuya función principal es impulsar la implementación del modelo de integridad institucional en todo el quehacer del Tribunal.

A lo largo de estos doce meses de labores, el Círculo de Integridad Institucional sostuvo 14 reuniones, en las que se abordaron aspectos relevantes de la gestión institucional y del trabajo de las comisiones de la Política de Integridad Institucional. Algunas de estas reuniones derivaron en acuerdos que propiciaron mejoras en el funcionamiento del Tribunal.

Los más destacados son los siguientes:

1. Apoyo en el análisis para la futura implementación de la firma electrónica en actividades institucionales, así como en la automatización del proceso de emisión de constancias y licencias del personal del Tribunal de Ética Gubernamental.
2. Impulso a la implementación de una encuesta sobre clima organizacional y cultura de integridad dirigida al personal institucional.
3. Promoción de campañas sobre normativa interna, fortalecimiento de valores y socialización de mecanismos de control interno.
4. Evaluación de procesos de control interno como medidas de prevención de riesgos de corrupción, tales como la administración de fondos, el uso adecuado del seguro colectivo médico hospitalario, el control de activo fijo y el transporte institucional.

5. Promoción del programa de valores institucionales, alineado con las políticas de integridad institucional y antisoborno del Tribunal de Ética Gubernamental.
6. Impulso de procesos formativos en materia de anticorrupción.
7. Mejoras en las redes sociales y sitios web institucionales, como herramientas de interacción con la ciudadanía.

A continuación, se realizan las actividades efectuadas por cada comisión de la Política de Integridad Institucional:

1. Comisión de Promoción y Fortalecimiento de la Ética Pública:



A. Estrategia y plan de comunicación año 2024 de la Comisión de Promoción y Fortalecimiento de la Ética Pública:

Sensibilización al personal con información del Código de Ética del Tribunal de Ética Gubernamental, por medio de protectores de pantalla publicados en los equipos informáticos institucionales, durante los meses de junio y julio de 2024.



Asimismo, se desarrolló la actividad denominada “historias que inspiran”; en la cual se realizaron entrevistas a miembros de Comisiones de Ética Gubernamental, alumnos del Diplomado en Ética Pública, a fin de conocer cuáles han sido sus historias sobresalientes en el tema de ética e integridad dentro de sus instituciones, obteniéndose el relato de tres personas.

La información recopilada fue presentada ante el personal por medio de imágenes tipo revista por medio de correo electrónico y cartelera institucional, en los meses de agosto a septiembre de 2024.

B. Presentación de propuesta del programa de valores 2025 “Soy agente de cambio”.

Se presentó un programa de valores, cuyo enfoque es desarrollar principios y valores establecidos en el Código de Ética del Tribunal de Ética Gubernamental, mediante el cual se abordarán las pautas de conducta y compromisos que deben de regir al personal.

2. Comisión de Transparencia, Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas.

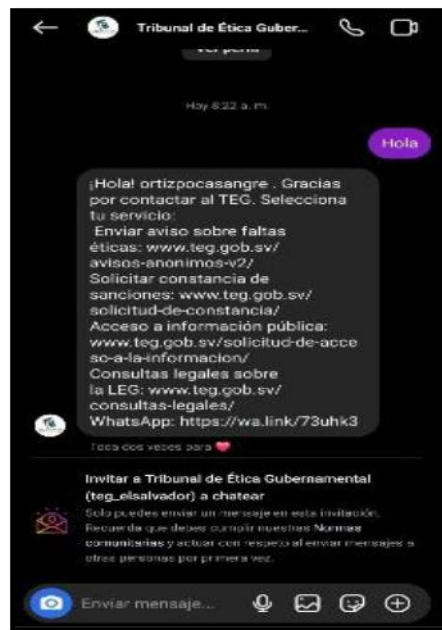
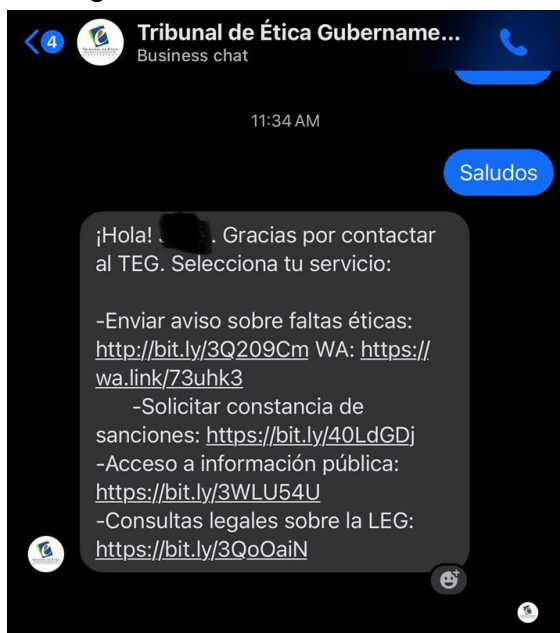
El 6 de junio de 2024 se llevó a cabo un taller sobre participación ciudadana y rendición de cuentas dirigida a los integrantes del Círculo de Integridad Institucional y de las Comisiones de la Política de Integridad Institucional, a cargo de un especialista en transparencia y cumplimiento.

El 27 de agosto de 2024 se desarrolló un taller sobre participación ciudadana y rendición de cuentas dirigido al personal institucional del TEG, el cual contó con la participación de 30 personas servidoras públicas.



Actividad llevada a cabo por la Comisión de Transparencia, Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas.

El 28 de agosto de 2024 se remitió al Círculo de Integridad Institucional, una propuesta para incorporar un *Chatbot* en la aplicación de mensajería de *Facebook* y que ello pudiese replicarse a otras redes sociales y canales de comunicación institucionales, lo cual fue aprobado por lo que se procedió a su ejecución, incorporándose una respuesta automática con enlaces de los principales servicios del TEG en los servicios de mensajería de las cuentas institucionales de *Facebook* e *Instagram*.



Las imágenes ilustran el *chatbot* creado con las herramientas informáticas disponibles, que facilitan la interacción de la ciudadanía en las redes sociales institucionales.

Participación del proyecto “Ética Móvil” en diferentes actividades organizadas por otras instituciones, con el propósito de dar a conocer, entre los asistentes, los principios, deberes y prohibiciones contenidas en la Ley de Ética Gubernamental; así como, los mecanismos de participación ciudadana con los que cuenta el TEG para realizar avisos o denuncias por presentas prácticas antiéticas cometidas por servidores públicos.



Las imágenes ilustran publicaciones en redes sociales institucionales del Tribunal de Ética Gubernamental sobre el proyecto ética móvil en el Centro Nacional de Registros y la Fiscalía General de la República.

El 29 de agosto de 2024 se diseñó una encuesta dirigida a la ciudadanía con el propósito de abrir un espacio de participación que permitiese conocer los intereses de información y contenido por parte de los usuarios con relación a los servicios, información y material institucional proporcionados por medio del proyecto “Ética Móvil”.

Posteriormente, el 10 de octubre de 2024, en el marco de la participación del proyecto “Ética Móvil” en una actividad del FOVIAL, la encuesta antes mencionada fue llenada por 21 personas servidoras públicas de esa institución.

Otras actividades para el fortalecimiento del clima organizacional En el año 2025, a partir de una labor de identificación y de conceptualización de parte de la Comisión, el Círculo de Integridad Institucional enlistó los mecanismos de participación ciudadana con los que cuentan el TEG, los que conforman medios a través de los cuáles, las personas usuarias del TEG, tanto de manera individual o a través de organizaciones, pueden participar y aportar en la gestión institucional.

Lo anterior, marca el primer paso para la elaboración de un documento normativo sobre mecanismos de participación ciudadana, a efecto de darle cumplimiento a una de las tareas contenidas en el plan de trabajo de la Comisión.

Posteriormente, la Comisión realizó en conjunto con las Unidades de Comunicaciones e Informática del Tribunal, una verificación de los espacios de interacción de la página web institucional, cuyos resultados fueron plasmados en un

informe remitido al Círculo, en el cual se realizaron propuestas orientadas a la mejora de dichos espacios de interacción.

Algunas de esas sugerencias fueron tenidas en cuenta por el Círculo, el que instruyó su implementación por parte de las áreas correspondientes y un seguimiento por parte del Círculo.

3. Comisión de Prevención y Lucha contra la Corrupción.

A. Promoción y fortalecimiento de la Cultura de Integridad Institucional.

En el marco de la promoción y el fortalecimiento de una cultura de integridad institucional como pilar fundamental para la prevención de la corrupción, durante los meses de junio a septiembre de 2024 se realizaron acciones a fin de gestionar la aprobación y autorización de los Miembros del Pleno del TEG para llevar a cabo una encuesta de clima organizacional, la cual fue distribuida digitalmente.

Los resultados de este ejercicio diagnóstico se obtuvieron el 23 de septiembre del presente año. Posteriormente, se planificó y se programó el análisis de los datos obtenidos, contando con la valiosa colaboración de una servidora pública de la Escuela de Ética e Integridad Pública (EEIP), experta en *Business Intelligence* y *Data Management*.

Adicionalmente, en diciembre de 2024, dichos resultados fueron presentados a las autoridades a fin de que tuvieran conocimiento de estos resultados.

B. Fortalecimiento del sistema de control interno del TEG, como aspecto estratégico para la prevención de la corrupción.

Durante el periodo comprendido de septiembre de 2024 a abril de 2025, con el objetivo de identificar áreas de oportunidad para la mejora y robustecer los mecanismos internos que aseguraran una correcta administración y el uso eficiente de los recursos institucionales, se llevó a cabo un ejercicio de diagnóstico en diferentes áreas estratégicas de control interno, que incluyó la interacción directa con los responsables de los diversos procesos operativos.

Mediante esa interacción se obtuvo una comprensión detallada del funcionamiento actual del sistema en áreas clave como la gestión de licencias, viáticos, prestaciones, activos fijos, fondos circulantes, caja chica, transporte, combustible y bodegas, lo que permitió encontrar oportunidades de mejora que propiciaron la formulación de recomendaciones específicas a la Gerencia General Administrativa y Financiera para su debida implementación.

Estas recomendaciones fueron fruto de un ejercicio colaborativo y constructivo del personal operativo junto a la Gerencia, que hoy por hoy se están tomando en cuenta en el Sistema de Gestión Antisoborno.

Integridad y ética en los intervinientes del proceso de compras públicas; un imperativo en la prevención y lucha contra la corrupción.

Durante el mes de noviembre de 2024, la Comisión de Prevención y Lucha contra la corrupción, reconociendo la trascendental importancia de la transparencia y la probidad en la gestión de los recursos públicos por parte de los empleados y funcionarios, que intervienen en el ciclo de compras públicas, llevó a cabo una estrategia formativa denominada: "Ética e integridad en el proceso de compras públicas".

El objetivo primordial de esta acción formativa fue el fortalecer los valores éticos y los principios de integridad en el desempeño de las funciones de los servidores públicos pertenecientes a las unidades de compras públicas, y de quienes intervienen y participan activamente en el proceso de adquisición de bienes y servicios, del Grupo de Trabajo Interinstitucional Anticorrupción, conformado inicialmente por la Corte Suprema de Justicia, la Corte de Cuentas de la República, la Procuraduría General de la República, la Fiscalía General de la República, el Instituto de Acceso a la Información Pública y el Tribunal de Ética Gubernamental, buscando fortalecer en los participantes el conocimiento de la Ley de Compras, así como la interiorización estándares de conducta esperados y las consecuencias de las prácticas corruptas.

Para la materialización de esta importante iniciativa, se gestionó y obtuvo la autorización del Pleno para su programación y ejecución en colaboración con la Escuela de Ética e Integridad Pública, en colaboración del equipo de la Dirección Nacional de Compras Públicas y del Tribunal de Ética Gubernamental.

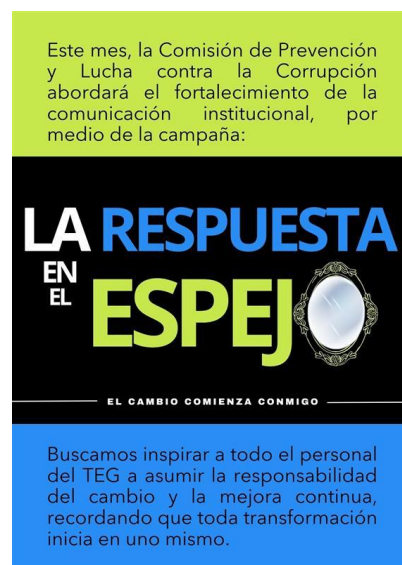
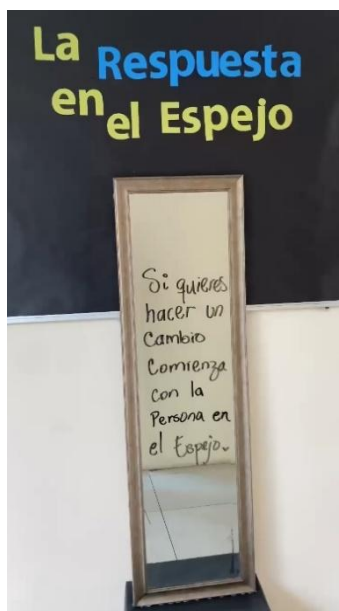


La Comisión de Prevención y Lucha contra la Corrupción desarrolló la actividad formativa denominada "Ética e integridad en el proceso de compras públicas", con el apoyo de la Dirección Nacional de Compras Públicas y la Escuela de Ética e Integridad Pública.

C. Cumplimiento de estrategias para el fortalecimiento de la Cultura Organizacional.

En el mes de marzo de 2025, se inició con la campaña "La respuesta en el espejo". Esta iniciativa tuvo como objetivo fortalecer temas de comunicación institucional como un elemento clave de la cultura organizacional. La campaña se centró específicamente en la comunicación interpersonal, reconociendo su importancia para el funcionamiento efectivo de los equipos.

Para ello, se elaboró un Código QR que dirigía a un video con tres consejos prácticos para mejorar la comunicación interpersonal. Estos códigos QR se colocaron en dos carteleras. Una de ellas incorporaba un espejo real con la leyenda que invitaba a la reflexión de que el cambio comienza con uno mismo, mientras que la segunda cartelera promovía la comunicación honesta y de puertas abiertas para una interacción clara y efectiva del trabajo colaborativo, armonioso y eficiente del TEG.

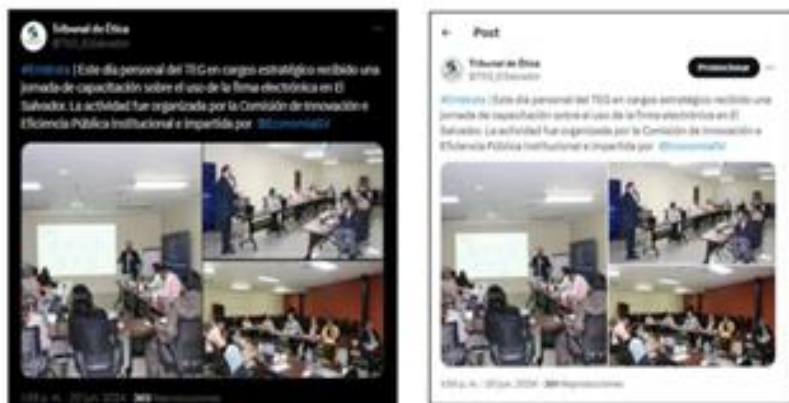


La Comisión de Prevención y Lucha contra la Corrupción llevó a cabo una campaña interna denominada "La respuesta en el espejo", que invitaba a propiciar un cambio actitudinal desde cada una de las personas servidoras públicas.

4. Comisión de Innovación y Eficiencia Pública.

La Comisión de Innovación y Eficiencia Pública durante el período informado avanzó en la implementación de la firma electrónica en áreas estratégicas del Tribunal de Ética Gubernamental, realizando procesos de formación en la materia y los análisis sobre la viabilidad de la implementación de esta herramienta.

Asimismo, profundizó en la estrategia de mejorar un sistema electrónico de talento humano, para la gestión de licencias, incapacidades, misiones oficiales, entre otras, del personal institucional.




La Comisión de Innovación y Eficiencia Pública llevó a cabo una capacitación sobre la implementación de firma electrónica, en coordinación con el Ministerio de Economía.

J.3. Unidad de Cooperación Interinstitucional.

Durante la ejecución del Plan Estratégico 2023-2027, la Coordinación de Cooperación Interinstitucional contribuye en la gestión del Pleno del Tribunal; con la negociación y formulación de diversos instrumentos de cooperación nacional e internacional; así como la ejecución y seguimiento de diversos proyectos estratégicos, desarrollados con la colaboración interinstitucional y la cooperación financiera nacional e internacional.

Durante el período comprendido del 1 de junio de 2024 al 31 de mayo de 2025, se han realizado entre otras las siguientes acciones:

| Actividad | Objetivos | Material ilustrativo |
|---|---|---|
| Memorándum de Entendimiento entre Tribunal de Ética Gubernamental y Counterpart International en el marco de la implementación del Proyecto de USAID por la Transparencia e Integridad en El Salvador | Fortalecer las capacidades del TEG, conforme a las áreas de colaboración definidas, brindando la mejor asistencia técnica para diseñar e implementar sistemas, procesos y procedimientos para la identificación y gestión de riesgos relativos a su quehacer institucional Generar capacidades instaladas para dar seguimiento a proyectos, procesos, sistemas y actividades para la modernización e innovación y sostenibilidad de los servicios públicos que ofrece la TEG |  <p>Dr. José Néstor Mauricio Castaneda Soto, Presidente del TEG y Tiernan Mennen, Director de Proyecto por la Transparencia e integridad, suscriben Carta de Entendimiento.</p> |

| | | |
|---|--|---|
| <p>Convenio Marco de Cooperación entre el Tribunal de Ética Gubernamental de El Salvador y la Asociación Española de Compliance (ASCOM)</p> | <p>Regular las relaciones y acciones conjuntas entre el TEG y la Asociación Española de Compliance (ASCOM) que permitan establecer un espacio de colaboración.</p> <p>Trabajar conjuntamente en proyectos y actividades para la promoción, la excelencia, la formación, la investigación y la cooperación, para fortalecer las capacidades técnicas en materia de ética, integridad pública y desarrollo del Compliance a nivel nacional e internacional.</p> |  <p>Dr. Néstor Castaneda Soto, y Lina Díaz Bravo, Representante de ASCOM para Iberoamérica.</p> |
| <p>Convenio Marco de Cooperación y Entendimiento entre el Tribunal de Ética Gubernamental y la Universidad Francisco Gavidia</p> | <p>Desarrollar actividades conjuntas en materia de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción, que resulten de beneficio y acorde con los fines propios de cada una de las PARTES; así como impulsar iniciativas conjuntas para la promoción, divulgación, formación y culturización de la ética e integridad pública; el fomento de los principios y valores éticos, de legalidad y seguridad jurídica; la creación y gestión conjunta de procesos de intercambio de experiencias y asistencia técnica; a través de la realización de proyectos e iniciativas de interés común para el fortalecimiento de la sociedad salvadoreña.</p> <p>Entre los compromisos de LAS PARTES, están:</p> <p>Colaborar de manera conjunta en proyectos e iniciativas que sean de común interés, tales como: fortalecer las áreas de investigación y formación continua.</p> <p>Participar en proyectos o actividades promovidas por la UFG, en que la experiencia y el ámbito de actividad del TEG represente un valor agregado.</p> <p>Apoyar procesos de formación continua que propicien transformaciones a nuevas</p> |  <p>Dr. José Néstor Mauricio Castaneda Soto, Presidente del TEG y Ing. Mario Antonio Ruíz Ramírez, Rector de la Universidad Francisco Gavidia,</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>categorías académicas en materia de ética, integridad y lucha contra la corrupción.</p> | <p>suscriben Convenio Marco de Cooperación y Entendimiento.</p> |
| <p>Carta de Entendimiento entre el Tribunal de Ética Gubernamental y la Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales de la Universidad El Salvador</p> | <p>Establecer un instrumento marco para la implementación de mecanismos de colaboración, cooperación y entendimiento interinstitucional entre el TEG y La FACULTAD; en el ejercicio de sus respectivas competencias y de acuerdo con las necesidades de cada una de LAS PARTES.</p> <p>El propósito del presente instrumento es impulsar iniciativas conjuntas para la promoción, divulgación, formación y culturización de la ética e integridad pública, en pro de la justicia, la protección y el respeto de los derechos humanos; especialmente de los grupos más vulnerables; procurando promover la igualdad y la no discriminación; así como fomentar los principios de legalidad y seguridad jurídica; los principios y valores de la ética e integridad pública; la creación y gestión conjunta de procesos de intercambio de experiencias y asistencia técnica; a través de la realización de proyectos e iniciativas de interés mutuo que fortalezcan al desarrollo sostenible de la sociedad salvadoreña.</p> |  <p>Dr. José Néstor Mauricio Castaneda Soto, Presidente del TEG y Mtro. Hugo Dagoberto Pineda, Decano de la Facultad de Jurisprudencia y Ciencias Sociales de la Universidad de El Salvador, suscriben Carta de Entendimiento.</p> |
| <p>Coordinación con el Ministerio de Economía, para acciones formativas.</p> | <p>Promover el sentido de innovación en los procesos institucionales y el desarrollo de mecanismos para la optimización de los recursos, la mejora de la eficiencia y calidad de los servicios brindados por el TEG, mediante la capacitación del personal sobre firma electrónica.</p> |  |

J.4. Unidad de Auditoría Interna

En apoyo al fortalecimiento del sistema de controles de la gestión del Tribunal, el Pleno siempre está enfocado por cumplir efectivamente los objetivos y metas institucionales, para ello, cuenta con la Unidad de Auditoría Interna, que ejecutó un

plan de actividades, siempre de conformidad con las Normas de Auditoría Interna del Sector Gubernamental, verificando que las actividades especiales, operaciones y procedimientos de las diferentes unidades organizativas, se realicen de conformidad a lo programado. A continuación, el detalle de las actividades realizadas:

Resumen de Actividades
periodo: junio 2024 – mayo 2025

| ACTIVIDADES | CANTIDAD/UNIDAD DE MEDIDA |
|--|----------------------------------|
| <p>1) Efectuar Exámenes Especiales por Unidades Organizativas, con la finalidad de verificar el cumplimiento de objetivos y metas detalladas en los Planes Anuales Operativos, evaluar la eficacia del control interno de cada unidad, revisar la evidencia documental, constatar el cumplimiento de leyes, reglamentos, manuales, Acuerdos del Pleno y demás normativa aplicable, según el detalle siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unidad de Género, años 2022/2023. • Unidad de Talento Humano, años 2022/2023. • Unidad de Divulgación y Capacitación, años 2022/2023. • Unidad de Asesoría Jurídica, años 2023/2024. | 4 Informes. |
| 2) Realizar Arqueos al Fondo Circulante y Caja Chica. | 4 Actas. |
| 3) Verificar archivos, documentos y bienes en diversas Unidades Organizativas, para efectos de entrega. | 14 Actas. |
| 4) Comprobar activo fijo institucional y bienes a descargar. | 2 Actas. |
| 5) Verificar eliminación de expedientes copia de la Unidad de Ética Legal. | 1 Acta. |
| TOTAL, ACTIVIDADES | 25 |

J.5. Unidad de Acceso a la Información Pública

La Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP) provee un mecanismo para que las personas soliciten y reciban información generada, administrada o en poder de las

instituciones públicas. El acceso a la información pública, como derecho, robustece la participación ciudadana, el debate democrático, las políticas públicas, la gestión pública y, por ende, la gobernabilidad; tales circunstancias permiten a las instituciones gubernamentales ser transparentes y permeables en sus gestiones.

J.5.1. Trámite de acceso a la información

Características del trámite

- La Unidad de Acceso a la Información pública (UAIP) del TEG atendió 131 requerimientos contenidos en 46 trámites, el 84.78% corresponde a solicitudes de información; y el 15.22%, a solicitudes de datos personales¹.
- Para el período en cuestión, el 85% de las solicitudes se recibieron vía electrónica, y el 100% señala el correo electrónico como medio de notificación.

Características de las personas solicitantes

- El 97.9 % son salvadoreñas.
- 54% hombres y 46% mujeres.
- El 63% cuenta con estudios de licenciatura, seguido de un 8% con estudios a nivel de maestría.
- Distribución por profesión u oficio: 38% profesionales, 35% estudiantes, 13% periodistas y 13% otros sectores.
- El 52.17% indicó que su domicilio está ubicado en el departamento de San Salvador.

Resultados de trámites

En primer lugar, se identifica que en 69 de los requerimientos se obtuvo un resultado favorable a la ciudadanía donde se concedió la información solicitada o se obtuvo respuestas favorables en trámites de datos personales.

En segundo lugar, se señala que en ninguno de los requerimientos se denegó la información.

Finalmente, se reconocen 30 requerimientos cuya tramitación no era competencia de esta institución, por lo que se derivó a la institución correspondiente; y 32 requerimientos no fueron subsanados. A la fecha de este informe no se cuenta con requerimientos en trámite.

¹ Se tramitaron solicitudes relacionadas a datos personales hasta antes de la entrada en vigencia de la Ley de Protección de Datos Personales, emitida por medio de Decreto Legislativo N.º 144 de fecha 12 de noviembre de 2024, publicado en el Diario Oficial N.º 219, Tomo N.º 445 del 15 de noviembre de 2024.

Plazos de respuesta

De acuerdo con lo contemplado en el artículo 71 de la LAIP, el plazo ordinario para responder las solicitudes de información es de 10 días hábiles, sin embargo, se establecen situaciones excepcionales que posibilitan una ampliación de plazo. Por otra parte, el artículo 36 determinaba los plazos para los trámites de solicitudes de datos personales.

De manera eficiente, el TEG resolvió las solicitudes de acceso a la información y datos personales, dentro del plazo establecido.

J.5.2.Actualización de información

Aspectos destacables

- Dentro del portal de transparencia del TEG² se encuentran disponibles al público más de 6395 documentos.
- A la fecha, se han realizado más de 1,281,365 descargas a los documentos disponibles.
- Se encuentra a la disposición del público el Registro de Personas Sancionadas, el Registro de Comisiones y Comisionados de Ética, el Registro de Consultas Legales y el Registro Público de Códigos de Ética Institucionales de El Salvador. Lo anterior, de forma actualizada y en formato de datos abiertos para que la población pueda reutilizar la información oficial disponible.

J.5.3.Buscador de resoluciones

El sistema de gestión de resoluciones³ constituye una plataforma adicional a la página web y al Portal de Transparencia Institucional que permite realizar búsquedas de las decisiones de terminación (resoluciones finales y terminaciones anticipadas) emitidas por el Tribunal a partir de diversos criterios: a) Localización simple, tomando como parámetro un término o frase; b) Búsqueda avanzada, según la fecha, tipo de resolución, norma infringida, etc., y c) Por medio de un tesoro o listado de los términos desarrollados con mayor frecuencia en las resoluciones.

Con esta herramienta se permite a la ciudadanía el acceso fácil e inmediato a resoluciones a través de su consulta en la web; por otra parte, y en forma compatible con el alcance de la Política de Integridad Institucional, el TEG pone a disposición del público la posibilidad de realizar diversas descargas en formato Excel de la data generada a partir de los filtros seleccionados en cada búsqueda avanzada; los campos incluyen: número de referencia, fecha, tipología, decisión y tipo de resolución.

² <https://www.transparencia.gob.sv/institutions/teg>

³ <https://resoluciones.teg.gob.sv>

Información disponible

La plataforma es actualizada por la UAIP, después de la entrega de las resoluciones notificadas por la Unidad de Ética Legal; actualmente cuenta con 3,295 resoluciones publicadas.

J.6. Oficial de Cumplimiento - Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001:2016

Desde el inicio del año 2024, el Tribunal de Ética Gubernamental se encuentra en el proceso de implementación de la norma internacional ISO 37001:2016 Sistemas de Gestión Antisoborno, este proceso incluye la planificación y ejecución de noventa y ocho actividades alineadas con los requisitos establecidos por dicha norma.

En ese contexto, en el mes de agosto del año pasado, el Pleno del TEG autorizó a la Función de Cumplimiento la realización de una campaña de divulgación de información relacionada al sistema de gestión, dirigida tanto al personal del TEG como a las personas usuarias y demás partes interesadas; como parte de esta campaña, se desarrollaron diversas acciones de comunicación, entre ellas la publicación semanal de infografías en las pantallas protectoras de los equipos informáticos de las personas servidoras públicas, en las pantallas internas de la sede central y en redes sociales institucionales.

Como parte de esa campaña de divulgación, el Pleno aprobó la adopción del lema institucional: ***“En el Tribunal de Ética Gubernamental cero tolerancia al soborno”***, con el propósito de reforzar el compromiso ético de la institución.

En cumplimiento al requisito normativo relativo a la concientización y formación del personal, en el período reportado en la presente memoria de labores, los integrantes del Equipo de Trabajo para la Implementación del Sistema de Gestión Antisoborno y de la Función de Cumplimiento, así como la Oficial de Cumplimiento y otras personas servidoras públicas del TEG, han participado en diversas actividades formativas, contribuyendo así a una mayor especialización técnica en la materia.

Por otro lado, en el marco del compromiso del TEG de brindar apoyo interinstitucional, la Función de Cumplimiento bajo la coordinación de la Escuela de Ética Pública e Integridad del TEG facilitó a otras instituciones, seis jornadas de capacitación sobre generalidades de la norma ISO 37001:2016, su relación con la Ley de Ética Gubernamental y experiencias prácticas de su implementación.

Durante el período comprendido en el presente informe, el TEG ha avanzado significativamente en el proceso de implementación del Sistema de Gestión Antisoborno, estableciendo el contexto organizacional del sistema, realizando el análisis FODA, identificando a las partes interesadas vinculadas, definiendo los

objetivos del sistema e implementando un sistema de gestión documental conforme a los requisitos de la norma, entre otras acciones relevantes.

En sintonía con lo anterior, el Pleno del TEG ha determinado el alcance del Sistema de Gestión Antisoborno, como se detalla a continuación:

“Incluye los procesos para gestionar controles financieros y no financieros, con el fin de mitigar riesgos de soborno y promover oportunidades en las actividades y servicios del Tribunal de Ética Gubernamental, en cumplimiento de sus funciones legales. Esto abarca:

a) Prevenir prácticas corruptas mediante la formación en ética pública a servidores públicos y otros sujetos relacionados con el quehacer del Tribunal.

b) Sancionar a las personas sujetas a la aplicación de la Ley de Ética Gubernamental, que transgredan los deberes o prohibiciones éticas.

c) Otros procesos estratégicos y de apoyo que realice el Tribunal de Ética Gubernamental para la consecución de sus objetivos.

Que realiza en la oficina central ubicada en 87 Avenida Sur, número 7, colonia Escalón, municipio de San Salvador Centro; y en la oficina regional ubicada en centro comercial San Francisco, sexta Calle Poniente y quinta Avenida Norte, local 7, municipio de San Miguel Centro. “

Lo medular del Sistema de Gestión Antisoborno estriba en la identificación de los riesgos de soborno presentes en los procesos que ejecutan las distintas unidades organizativas de la institución, así como en la detección de oportunidades de mejora disponibles; de cara a los riesgos identificados deben establecerse controles que permitan mitigarlos, aceptarlos, eliminarlos o transferirlos a un tercero. En virtud de lo anterior, cada unidad organizativa ha diseñado los controles correspondientes, según lo consignado en la Matriz de Riesgos y Oportunidades del Sistema de Gestión Antisoborno, lo cual da paso a la fase de implementación y evaluación de su efectividad.

Por su parte, la Función de Cumplimiento es responsable de recibir y gestionar los planteamientos relacionados a sospechas o posibles actos de soborno en el quehacer institucional y realizar las investigaciones correspondientes. En este sentido, la Política Antisoborno del TEG habilita diversos canales de comunicación para la presentación de dichos planteamientos, siendo que, desde su implementación, en abril de 2024 hasta la fecha del presente informe, se han recibido siete planteamientos que, tras su análisis, se determinó que no guardaban relación con el quehacer institucional ni con personal del TEG, razón por la cual no pudieron ser objeto de investigación y fueron derivados a las entidades competentes.

En cumplimiento del requisito 7.4.1 de la norma ISO 37001:2016, que establece que la organización debe determinar las comunicaciones internas y externas pertinentes, como parte de la campaña de divulgación del Sistema de Gestión Antisoborno, el Pleno acordó en sesión extraordinaria N.º 20-2025 de fecha 23 de abril de 2025, incluir en la firma de los correos electrónicos de los servidores públicos del TEG, el siguiente texto: *“Cero tolerancia al soborno. Toda relación entre el personal institucional y las personas usuarias deberá regirse por el Código de Ética y la Política Antisoborno del Tribunal de Ética Gubernamental, disponibles en el sitio web institucional www.teg.gob.sv y en el Portal de Transparencia www.transparencia.gob.sv/institutions/teg.”*; ello, con la finalidad de dar a conocer a todo receptor de los correos electrónicos enviados desde dichas cuentas institucionales, la regulación de las relaciones entre el personal institucional y las personas usuarias contenidas tanto en el Código de Ética como en la Política Antisoborno de esta institución.

J.7. Unidad de Integración de las Comisiones y Comisionados de Ética y de Seguimiento de Planes de Trabajo (UDISCEG)

COMISIONES DE ÉTICA GUBERNAMENTAL

De conformidad a lo que establece la Ley de Ética Gubernamental en el art. 25, habrá Comisiones de Ética en cada una de las instituciones de la Administración pública, éstas tienen como una de sus funciones principales, la de difundir y capacitar sobre la Ley y la ética en la función pública a los servidores de su Institución.

Según el art. 26 de la Ley de Ética Gubernamental cada Comisión estará integrada por tres miembros propietarios y tres suplentes, quienes desarrollaran las funciones que les asigna la Ley en el art.27.

A la fecha contamos con 86 instituciones con Comisiones de Ética; 77 de ellas con 4 o más miembros y 7 instituciones con Comisionados de Ética, éstas últimas todas completas.

El proceso de capacitación y divulgación es parte de la coordinación que la escuela de Ética e Integridad Pública del Tribunal de Ética Gubernamental establece con las Comisiones. Para este periodo las Comisiones de Ética han reportado un total de **13,288** servidores públicos capacitados, los cuales se han distribuido de la siguiente manera:

REPORTES DEL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS POR LAS COMISIONES DE ÉTICA GUBERNAMENTAL

| Nº | Institución | Junio 2024 mayo 2025 |
|----|--|-------------------------|
| 1. | Academia Nacional de Seguridad Pública | 332 |
| 2. | Agencia de Promoción de Inversiones y Exportación de El Salvador - INVEST IN | 32 |
| 3. | Banco de Fomento Agropecuario | 1531 |

| | | |
|-----|---|---------------|
| 4. | Centro Nacional de Registro | 78 |
| 5. | Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa | 86 |
| 6. | Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma | 86 |
| 7. | Consejo Superior de Salud Pública | 200 |
| 8. | Corte de Cuentas de la República | 450 |
| 9. | Escuela Nacional de Agricultura | 25 |
| 10. | Fondo de Saneamiento y Fortalecimiento Financiero - | 76 |
| 11. | Fondo Social para la Vivienda | 517 |
| 12. | Instituto de Garantía de Depósito | 17 |
| 13. | Instituto Nacional de Capacitación y Formación | 64 |
| 14. | Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial | 1701 |
| 15. | Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial - ISBM | 908 |
| 16. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social | 1155 |
| 17. | Lotería Nacional de Beneficencia | 123 |
| 18. | Ministerio de Defensa Nacional - MDN | 1667 |
| 19. | Ministerio de Desarrollo Local | 84 |
| 20. | Ministerio de Economía | 18 |
| 21. | Ministerio de Educación | 2764 |
| 22. | Ministerio de Trabajo y Previsión Social | 265 |
| 23. | Ministerio de Turismo | 14 |
| 24. | Oficina para Adopciones | 6 |
| 25. | Registro Nacional de las Personas Naturales | 26 |
| 26. | Superintendencia de Competencia - SC | 78 |
| 27. | Superintendencia de Regulación Sanitaria | 649 |
| 28. | Alcaldía Chalatenango Centro | 50 |
| 29. | Alcaldía Libertad Sur | 286 |
| | TOTAL | 13,288 |

J.7.1.Observación de procesos de elección para miembros de Comisiones de Ética

Aunque corresponde a cada institución que realiza las elecciones, vigilar que se desarrolle un proceso transparente, tal y como lo establece el Reglamento de la Ley de Ética Gubernamental, en el Art. 33; el Tribunal de Ética Gubernamental acompaña como observador en algunos procesos de elección de Miembros de Comisiones de Ética Gubernamental, con el objeto de garantizar la legalidad y transparencia en dichas elecciones. A continuación, el resumen de los procesos en los que asistió un técnico de la UDISCEG, como observador:

| No. | INSTITUCIÓN | FECHA |
|-----|--|------------|
| 1. | Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación | 11/07/24 |
| 2. | Dirección Nacional de Compras Públicas | 25/09/24 |
| 3. | Banco de Desarrollo de El Salvador | 27/09/24 |
| 4. | Consejo Nacional de la Judicatura | 7/10/2024 |
| 5. | Ministerio de Gobernación | 8/10/2024 |
| 6. | Centro Farmacéutico de la Fuerza Armada | 9/10/2024 |
| 7. | Superintendencia de Regulación Sanitaria | 25/10/24 |
| 8. | Comisión Hidroeléctrica del Río Lempa | 30/10/2024 |
| 9. | Corporación Salvadoreña e Turismo | 31/10/2024 |
| 10. | Ministerio de Desarrollo Local | 22/11/2024 |
| 11. | Administración Nacional de Acueductos y Alcantarillados | 14/3/2025 |
| 12. | Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral | 21/3/2025 |
| 13. | Fondo de Conservación Vial | 24/03/25 |
| 14. | Corporación Salvadoreña de Inversiones | 22/05/25 |

| No. | ALCALDÍA MUNICIPAL | FECHA |
|-----|---|----------|
| 1. | Alcaldía Municipal de Santa Ana Este | 28-11-24 |
| 2. | Alcaldía Municipal de La libertad Oeste | 21-03-25 |
| 3. | Alcaldía Municipal de la Libertad Sur | 19-05-25 |

J.7.2. Asistencia técnica a las CEG

Según lo establece la Ley de Ética Gubernamental, en su Artículo 25, en cada una de las municipalidades del país debe existir una Comisión de Ética Gubernamental. En concordancia con lo anterior, el Tribunal de Ética Gubernamental, ha adoptado, desde el año 2024, una estrategia de asistencia técnica a las municipalidades, más frecuente, como producto de la disminución de 262 municipalidades a 44, a partir de los cambios gubernamentales con dicho sector. La asistencia técnica se realiza por medio del monitoreo y seguimiento.

La Unidad de Integración a las Comisiones y Comisionados de Ética y de Seguimiento a los Planes de Trabajo realiza acciones de monitoreo y seguimiento, verificando aspectos de interés institucional, que aseguren la calidad de las acciones que éstos ejecutan en sus respectivas instituciones.

El seguimiento se realiza por medio de: visitas, reuniones virtuales, acompañamiento en actividades que realizan, correos electrónicos o por llamadas telefónicas.

La finalidad de estas acciones obedece al interés del Tribunal por orientar y dar lineamientos en el proceso de integración y funcionamiento de sus respectivas comisiones; además de dar un acompañamiento más cercano a la elaboración y ejecución de los planes de trabajo y actividades que realizan las Comisiones de

Ética, tanto en el Gobierno Central, como en las municipalidades. De igual manera se aprovecha seguir orientando y verificando la integración y buen funcionamiento de las Comisiones de Ética Gubernamental.

Además, la agenda a seguir durante las reuniones de seguimiento está orientada, no sólo a la labor de la Comisión como equipo, sino a mantener y reforzar la motivación de cada uno de sus miembros, para ver resultados exitosos en el cumplimiento de sus funciones.

A la fecha de cierre de este informe de labores, se ha realizado 61 seguimientos de asistencia técnica o seguimiento a la ejecución de los planes de trabajo, alcanzando una cobertura del 100% de las Municipalidades:

VISITAS DE SEGUIMIENTO A LAS CEG DEL GOBIERNO CENTRAL

| No. | Instituciones | Fecha de visita |
|-----|---|-----------------|
| 1. | Ente Nacional de Transmisión Eléctrica | Julio 24 |
| 2. | Autoridad de Planificación del Centro Histórico de San Salvador | Julio 24 |
| 3. | Ministerio de Justicia y Seguridad Pública | Julio 24 |
| 4. | Instituto Salvadoreño de Turismo | Octubre 24 |
| 5. | Cruz Roja Salvadoreña | Octubre 24 |
| 6. | Ministerio de Gobernación | Noviembre 24 |
| 7. | Superintendencia de Electricidad y Telecomunicaciones | Noviembre 24 |
| 8. | Tribunal Supremo Electoral | Enero 25 |
| 9. | Ministerio de Agricultura y Ganadería | Enero 25 |
| 10. | Ministerio de Medio Ambiente y recursos Naturales | Enero 25 |
| 11. | Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria | Marzo 25 |
| 12. | Escuela Nacional de Agricultura | Marzo 25 |

VISITAS DE SEGUIMIENTO A LAS CEG DE LAS MUNICIPALIDADES

| No. | Municipalidades | Fecha de visita |
|-----|-------------------|-----------------|
| 1. | Cuscatlán Norte | Julio 24 |
| 2. | Cuscatlán Sur | Julio 24 |
| 3. | La Unión Norte | Julio 24 |
| 4. | La Unión Sur | Julio 24 |
| 5. | Morazán norte | Julio 24 |
| 6. | Morazán Sur | Julio 24 |
| 7. | San Miguel Centro | Julio 24 |
| 8. | San Miguel Norte | Julio 24 |
| 9. | San Vicente Norte | Julio 24 |
| 10. | San Vicente Sur | Julio 24 |

| | | |
|-----|---------------------|---------------|
| 11. | Usulután Este | Julio 24 |
| 12. | Usulután Norte | Julio 24 |
| 13. | Usulután Oeste | Julio 24 |
| 14. | Cabañas Este | ago-24 |
| 15. | Cabañas Oeste | ago-24 |
| 16. | Chalatenango Sur | Agosto 24 |
| 17. | La Paz Centro | Agosto 24 |
| 18. | La Paz Este | Agosto 24 |
| 19. | La Paz Oeste | Agosto 24 |
| 20. | San Salvador Centro | Agosto 24 |
| 21. | San Salvador este | Agosto 24 |
| 22. | San Salvador Norte | Agosto 24 |
| 23. | Ahuachapán Centro | Septiembre 24 |
| 24. | Ahuachapán Norte | Septiembre 24 |
| 25. | Ahuachapán Sur | Septiembre 24 |
| 26. | Chalatenango Centro | Septiembre 24 |
| 27. | Chalatenango Norte | Septiembre 24 |
| 28. | La Libertad Costa | Septiembre 24 |
| 29. | La Libertad Este | Septiembre 24 |
| 30. | La Libertad Norte | Septiembre 24 |
| 31. | La Libertad Oeste | Septiembre 24 |
| 32. | La Libertad Sur | Septiembre 24 |
| 33. | San Salvador Oeste | Septiembre 24 |
| 34. | San Salvador Sur | Septiembre 24 |
| 35. | Santa Ana Centro | Septiembre 24 |
| 36. | Santa Ana Este | Septiembre 24 |
| 37. | Santa Ana Norte | Septiembre 24 |
| 38. | Santa Ana Oeste | Septiembre 24 |
| 39. | Sonsonate Centro | Septiembre 24 |
| 40. | Sonsonate Este | Septiembre 24 |
| 41. | Sonsonate Oeste | Septiembre 24 |
| 42. | La Libertad Centro | Noviembre 24 |
| 43. | La Libertad Norte | Noviembre 24 |
| 44. | San Salvador Oeste | Noviembre 24 |
| 45. | Ahuachapán Centro | Marzo 25 |
| 46. | Santa Ana Oeste | Marzo 25 |
| 47. | Sonsonate Norte | Marzo 25 |

J.7.3. Planes de trabajo de las Comisiones de Ética Gubernamental

En cumplimiento del Artículo 43 del Reglamento de la Ley de Ética Gubernamental, las Comisiones de Ética deben formular el Plan de Trabajo, donde se describa y programen las actividades de la Comisión, para apoyar en el fortalecimiento de la cultura de la ética en su institución; dicho plan de trabajo debe ser hecho de acuerdo con los lineamientos que brinda el Tribunal.

A continuación, se presenta un cuadro en el que se detalla el listado de las Comisiones de Ética Gubernamental que presentaron su plan de trabajo, y la fecha en la que fue recibido por el Tribunal de Ética Gubernamental, para su respectiva aprobación, como lo establece el Reglamento antes mencionado.

INSTITUCIONES DEL GOBIERNO CENTRAL QUE HAN PRESENTADO EL PLAN DE TRABAJO 2025

| | Instituciones | Fecha de recibido |
|-----|--|-------------------|
| 1. | Fondo de Conservación Vial | 9/12/2024 |
| 2. | Fondo Social para la Vivienda | 17/12/2024 |
| 3. | Superintendencia de Regulación Sanitaria | 17/12/2024 |
| 4. | Academia Nacional de Seguridad Pública | 19/12/2024 |
| 5. | Banco de Fomento Agropecuario | 19/12/2024 |
| 6. | Caja Mutual de los Empleados del Ministerio de Educación | 19/12/2024 |
| 7. | Instituto Nacional de Capacitaciones y Formación | 19/12/2024 |
| 8. | Ministerio de Desarrollo Local | 19/12/2024 |
| 9. | Autoridad de Aviación Civil | 20/12/2024 |
| 10. | Ente Nacional de Transmisión Eléctrica | 20/12/2024 |
| 11. | Centro farmacéutico de la Fuerza Armada | 23/12/2024 |
| 12. | Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social | 23/12/2024 |
| 13. | Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología | 3/1/2025 |
| 14. | Corporación Salvadoreña de Inversiones | 6/1/2025 |
| 15. | Dirección Nacional de Compras | 6/1/2025 |
| 16. | Instituto Crecer Juntos | 6/1/2025 |
| 17. | Superintendencia del Sistema Financiero | 6/1/2025 |
| 18. | Dirección General de Aduanas | 7/1/2025 |
| 19. | Lotería Nacional de Beneficencia | 7/1/2025 |
| 20. | Corte de Cuentas de la República | 8/1/2025 |
| 21. | Defensoría del Consumidor | 8/1/2025 |
| 22. | Agencia Administradora de fondos Bitcoin | 9/1/2025 |
| 23. | Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma | 9/1/2025 |
| 24. | Banco de Desarrollo de El Salvador | 10/1/2025 |
| 25. | Comisión Hidroeléctrica del Río Lempa | 10/1/2025 |
| 26. | Consejo Salvadoreño de la Agroindustria Azucarera | 10/1/2025 |
| 27. | Superintendencia de Competencia | 10/1/2025 |
| 28. | Oficina para Adopciones | 15/1/2025 |
| 29. | Consejo Nacional de la Calidad | 21/1/2025 |
| 30. | Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada | 22/1/2025 |
| 31. | Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa | 30/1/2025 |
| 32. | Fondo Nacional de Vivienda Popular | 30/1/2025 |
| 33. | Fondo Salvadoreño para Estudios de Preinversión | 30/1/2025 |
| 34. | Ministerio de Vivienda | 3/2/2025 |
| 35. | Ministerio de Defensa Nacional | 3/2/2025 |

| | | |
|-----|---|-----------|
| 36. | Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal | 4/2/2025 |
| 37. | Registro Nacional de las Personas Naturales | 5/2/2025 |
| 38. | Ministerio de Relaciones Exteriores | 5/2/2025 |
| 39. | Instituto de Garantía de Depósitos | 11/2/2025 |
| 40. | Instituto Salvadoreño de Rehabilitación Integral | 13/2/2025 |
| 41. | Procuraduría General de la República | 13/2/2025 |
| 42. | Consejo Superior de la Salud Pública | 17/2/2025 |
| 43. | Ministerio de Economía | 21/2/2025 |
| 44. | Corte Suprema de Justicia | 27/2/2025 |
| 45. | Fondo Solidario para la Familia Microempresaria | 27/2/2025 |
| 46. | Centro Nacional de Registros | 10/3/2025 |
| 47. | Fondo de Saneamiento y Fortalecimiento Financiero | 10/3/2025 |
| 48. | Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial | 11/3/2025 |
| 49. | Fondo para la Atención a las Víctimas de Accidentes de Tránsito | 12/3/2025 |
| 50. | Fiscalía General de la República | 12/3/2025 |
| 51. | Instituto Salvadoreño de Pensiones | 13/3/2025 |
| 52. | Consejo Nacional de Judicatura | 26/3/2025 |
| 53. | Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria | 26/3/2025 |
| 54. | Dirección General de Energía, Hidrocarburos y Minas | 1/4/2025 |
| 55. | Instituto Nacional de los Deportes de El Salvador | 11/4/2025 |
| 56. | Agencia de Promotor de Inversiones y Exportaciones de El Salvador | 23/4/2025 |
| 57. | Instituto Salvadoreño del Café | 8/5/2025 |

MUNICIPALIDADES QUE HAN PRESENTADO EL PLAN DE TRABAJO 2025

| No | Municipalidades | Fecha de recibido |
|-----|---|-------------------|
| 1. | Alcaldía Municipal de San Miguel Oeste | 17/12/2024 |
| 2. | Alcaldía Municipal de Sonsonate Este | 19/12/2024 |
| 3. | Alcaldía Municipal de Morazán Sur | 20/12/2024 |
| 4. | Alcaldía Municipal de San Miguel Norte | 20/12/2024 |
| 5. | Alcaldía Municipal de Morazán Norte | 20/12/2024 |
| 6. | Alcaldía Municipal de Chalatenango Centro | 6/1/2025 |
| 7. | Alcaldía Municipal de la Libertad Sur | 7/1/2025 |
| 8. | Alcaldía Municipal de la Paz Centro | 10/1/2025 |
| 9. | Alcaldía Municipal de Santa Ana Este | 13/1/2025 |
| 10. | Alcaldía Municipal de Cuscatlán Norte | 20/1/2025 |
| 11. | Alcaldía Municipal de Cuscatlán Sur | 22/1/2025 |
| 12. | Alcaldía Municipal de Ahuachapán Norte | 25/1/2025 |
| 13. | Alcaldía Municipal de San Salvador Este | 29/1/2025 |
| 14. | Alcaldía Municipal de la Libertad Este | 31/1/2025 |
| 15. | Alcaldía Municipal de la Unión Norte | 3/2/2025 |

| | | |
|-----|---|-----------|
| 16. | Alcaldía Municipal de la Libertad Norte | 4/2/2025 |
| 17. | Alcaldía Municipal de la Libertad Costa | 4/2/2025 |
| 18. | Alcaldía Municipal de Cuscatlán Sur | 18/2/2025 |
| 19. | Alcaldía Municipal de San Salvador Centro | 26/2/2025 |
| 20. | Alcaldía Municipal de San Vicente Norte | 12/3/2025 |
| 21. | Alcaldía Municipal de Chalatenango Sur | 13/3/2025 |
| 22. | Alcaldía Municipal de Ahuachapán Centro | 25/3/2025 |
| 23. | Alcaldía Municipal de la Paz Este | 26/3/2025 |
| 24. | Alcaldía Municipal de San Salvador Sur | 3/4/2025 |
| 25. | Alcaldía Municipal de la Paz Oeste | 10/4/2025 |
| 26. | Alcaldía Municipal de la Libertad Oeste | 16/5/2025 |

J.7.4. Códigos de Ética Institucionales

Los códigos de ética constituyen una de las herramientas más utilizadas por las administraciones públicas para la regulación de los comportamientos éticos de las personas servidoras públicas. Se trata de establecer estándares de conducta en la práctica de principios y normas que orienten la práctica de valores deseables en todas las personas que laboran en las instituciones públicas.

El interés en la creación de códigos de ética en las administraciones públicas es innegable, puesto que el factor humano es el eje fundamental del engranaje institucional. Las personas servidoras públicas son los que administran los servicios que a todas y todos nos interesan.

Los códigos de ética posibilitan la regulación y normalización de las decisiones y comportamientos de las personas servidoras públicas que afectan al conjunto de la sociedad. Dichos códigos nacen con el propósito de servir de guía para las decisiones y comportamientos esperados de las personas servidoras públicas.

Desde el Tribunal de Ética Gubernamental se ha considerado importante realizar este valioso esfuerzo en el diseño del propio Código de Ética y en la promoción estos en las demás instituciones gubernamentales, es por esto, que en el año 2023 se modificaron los lineamientos para la elaboración de planes de trabajo 2024 de las Comisiones y Comisionados de Ética, dejando como eje estratégico la creación de su propio Código de Ética.

Se trabajó también en el diseño de los lineamientos para la elaboración de estos Códigos de Ética, los cuáles se iniciaron desde el 2024; primero en dos sesiones presenciales posteriormente se cambió la metodología en la que, se realizó reuniones virtuales con miembros de Comisiones de Ética en grupos de 10 instituciones cada vez y posteriormente en una reunión presencial se les brindó asistencia técnica y personalizada por medio de personal técnico del Tribunal, con la finalidad de apoyar este esfuerzo de las instituciones. Estas jornadas presenciales fueron realizadas con el apoyo de USAID, (Proyecto Counterpart Internacional). En

el periodo de este informe se realizaron 6 reuniones y se recibió 58 Códigos de Ética Institucionales, éstos son aprobados por el titular de cada institución y se publican en el Registro Oficial del TEG, disponibles en el Portal de Transparencia.

Códigos de Ética presentados

| No. | Instituciones | Fecha de recibido |
|-----|--|-------------------|
| 1. | Consejo Nacional de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia. | 22/2/2024 |
| 2. | Ministerio de Relaciones Exteriores | 28/2/2024 |
| 3. | Ministerio de Vivienda | 04/04/2024 |
| 4. | Ministerio de Educación | 06/05/2024 |
| 5. | Instituto Crecer Juntos | 30/05/2024 |
| 6. | Administración Nacional de Acueductos y Alcantarillados | 03/06/2024 |
| 7. | Instituto de Legalización de la Propiedad | 05/06/2024 |
| 8. | Fondo Solidario para la Salud | 10/06/2024 |
| 9. | Defensoría del consumidor | 14/06/2024 |
| 10. | Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial | 19/06/2024 |
| 11. | Dirección General de Energía, Hidrocarburos y Minas | 19/06/2024 |
| 12. | Banco de Desarrollo de la República de El Salvador | 20/06/2024 |
| 13. | Fondo Nacional de Vivienda Popular | 21/06/2024 |
| 14. | Academia Nacional de Seguridad Pública | 21/06/2024 |
| 15. | Corporación Salvadoreña de Inversiones | 24/6/2024 |
| 16. | Lotería Nacional de Beneficencia | 25/6/2024 |
| 17. | Procuraduría General de la República | 26/6/2024 |
| 18. | Fondo Social para la Vivienda | 27/6/2024 |
| 19. | Caja Mutual de los Empleados Públicos del MINED | 8/7/2024 |
| 20. | Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma | 10/7/2024 |
| 21. | Dirección General de Aduanas | 12/7/2024 |
| 22. | Fondo Salvadoreño para estudios de Pre-Inversión | 12/7/2024 |
| 23. | Ministerio de Turismo | 15/7/2024 |
| 24. | Centro Farmacéutico de la Fuerza Armada | 15/7/2024 |
| 25. | Registro Nacional de las Personas Naturales | 25/7/2024 |
| 26. | Instituto Salvadoreño de Turismo | 26/7/2024 |
| 27. | Ministerio de Obras Públicas y Transporte | 31/7/2024 |
| 28. | Fondo de Conservación Vial | 9/8/2024 |
| 29. | Instituto de Garantía de Depósitos | 15/8/2024 |
| 30. | Instituto Salvadoreño de Pensiones | 19/8/2024 |
| 31. | Instituto de Previsión Social de la Fuerza Armada | 20/8/2024 |
| 32. | Banco de Fomento Agropecuario | 28/8/2024 |
| 33. | Fondo Solidario para la Familia Microempresaria | 4/9/2024 |
| 34. | Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal | 5/9/2024 |
| 35. | Fiscalía General de la República | 5/9/2024 |
| 36. | Universidad de El Salvador | 5/9/2024 |
| 37. | Ente Nacional de Transmisión Eléctrica | 6/9/2024 |

| | | |
|-----|--|------------|
| 38. | Fondo para la Atención a las Víctimas de Accidentes de Tránsito | 9/9/2024 |
| 39. | Centro Nacional de Registros | 10/9/2024 |
| 40. | Consejo Nacional de la Judicatura | 11/9/2024 |
| 41. | Agencia Administradora de Fondos Bitcoin | 16/9/2024 |
| 42. | Cuerpo de Bomberos de El Salvador | 19/9/2024 |
| 43. | Agencia de promoción de inversiones y exportaciones de El Salvador | 20/9/2024 |
| 44. | Instituto Nacional de Capacitación y Formación | 25/9/2024 |
| 45. | Consejo Salvadoreño de la Agroindustria Azucarera | 26/9/2024 |
| 46. | Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa | 27/9/2024 |
| 47. | Consejo Superior de Salud Pública | 30/9/2024 |
| 48. | Oficina de Adopciones | 1/11/2024 |
| 49. | Ministerio de Cultura | 1/11/2024 |
| 50. | Superintendencia del Sistema Financiero | 28/11/2024 |
| 51. | Comisión Nacional de la Micro y Pequeña Empresa | 28/1/2025 |
| 52. | Superintendencia de Regulación Sanitaria | 29/1/2025 |
| 53. | Fondo de Saneamiento y Fortalecimiento Financiero | 4/2/2025 |
| 54. | Instituto Salvadoreño de rehabilitación Integral | 5/2/2025 |
| 55. | Ministerio de Defensa Nacional | 5/2/2025 |
| 56. | Ministerio de Trabajo y Previsión Social | 10/3/2025 |
| 57. | Instituto Salvadoreño del Seguro Social | 31/3/2025 |
| 58. | Escuela Nacional de Agricultura | 3/4/2025 |
| 59. | Instituto Salvadoreño del Café/Fondo de Emergencia del Café | 9/4/2025 |
| 60. | Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social | 11/4/2025 |

| No | Municipalidades |
|-----|---|
| 1. | Alcaldía Municipal de La Unión Norte |
| 2. | Alcaldía Municipal de la Paz Este |
| 3. | Alcaldía Municipal de Morazán Norte |
| 4. | Alcaldía Municipal de Ahuachapán centro |
| 5. | Alcaldía Municipal de San Salvador Oeste |
| 6. | Alcaldía Municipal de Cuscatlán Sur |
| 7. | Alcaldía Municipal de La Libertad este |
| 8. | Alcaldía Municipal de San Salvador Este |
| 9. | Alcaldía Municipal de Usulután Norte |
| 10. | Alcaldía Municipal de La Paz Centro |
| 11. | Alcaldía Municipal de La Libertad Norte |
| 12. | Alcaldía Municipal de San Salvador Centro |
| 13. | Alcaldía Municipal de Santa Ana Este |
| 14. | Alcaldía Municipal de Chalatenango Sur |

| | |
|-----|---|
| 15. | Alcaldía Municipal de San Miguel Norte |
| 16. | Alcaldía Municipal de San Miguel Centro |
| 17. | Alcaldía Municipal de San Miguel Oeste |
| 18. | Alcaldía Municipal de Morazán Sur |
| 19. | Alcaldía Municipal de La Libertad Oeste |
| 20. | Alcaldía Municipal de Chalatenango Centro |
| 21. | Alcaldía Municipal de San Salvador Norte |
| 22. | Alcaldía Municipal de San Salvador Sur |
| 23. | Alcaldía Municipal de Sonsonate Centro |
| 24. | Alcaldía Municipal de La Paz Oeste |
| 25. | Alcaldía Municipal de Cabañas Oeste |
| 26. | Alcaldía Municipal de San Vicente Norte |



TRIBUNAL DE ÉTICA
GUBERNAMENTAL
E L S A L V A D O R, C. A.

MEMORIA DE LABORES

2024-2025

Honradez en la función pública

En el Tribunal de Ética Gubernamental
cero tolerancia al soborno.



www.teg.gob.sv